

Curriculum Vitae

1. Nom de famille	FELAH
2. Prénom	Nabil
4. Nationalité/pays de résidence	Français / France
5. Etat civil	Célibataire

6. Diplômes

Institution	Diplômes obtenus:
1992 - Institut Méditerranéen du Leadership - Marseille	Thèse doctorale en Management Stratégique
1993 - Anglo-Saxon Framework - Boston, Massachusetts Intensive executive education programmes and advanced strategic seminars	Executive Program In Corporate Strategy Advanced strategic analysis, competitive positioning and decision-making

7. Connaissances linguistiques : (1 - excellent; 5 - basique)

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français (langue maternelle)	1	1	1
Anglais	1	1	1
Italien	2	2	2
Arabe	1	1	1

8. **Affiliation à une organisation professionnelle** : Institut de relations internationales et stratégiques (IRIS), Président de l'Association Fédérative des Experts et Consultants de la Coopération Technique Internationale (AFECTI) www.afecti.org

9. **Autres compétences** : compétences diplomatiques, bon négociateur avec d'excellentes compétences en communication, leader d'équipe, bon esprit d'équipe, forte capacité à travailler dans différents environnements interculturels, capacité à comprendre rapidement les contextes politique, juridique, électoral et social des pays, capacité à travailler sous pression. Bonnes compétences en rédaction et en coordination, fortes compétences analytiques, manière de travailler proactive et autonome, bonnes compétences en réseautage. Maîtrise de l'informatique.

10. **Situation présente** : Directeur de Sens Critic Strategic Cercle, Expert sénior en gouvernance et gestion de crise, accompagnant les gouvernements dans la gestion de l'instabilité institutionnelle et la mise en œuvre de réformes stratégiques dans des environnements politiques complexes.

11. **Années d'ancienneté auprès de l'employeur** : 33 ans

12. **Qualifications principales** :

- **Plus de 30 années d'expérience professionnelle/recherche dans le domaine de la gouvernance, démocratie, élections, prévention de conflit et consolidation de la paix**
- **Un réseau bien établi avec les acteurs-clés dans ces domaines** (assemblées nationales, institutions gouvernementales, organes de gestion des élections (OGE), organisations de la société civile, associations, forces de sécurités) et avec **des réseaux régionaux, des institutions régionales et internationales et des coopérations bilatérales.**
- **Plus de 20 années d'expérience conséquente en formulation, gestion, coordination, supervision et évaluation de projets de coopération internationale** (conception, planification, mise en œuvre, appui stratégique, technique et opérationnel, renforcement de capacités, gestion des ressources humaines, et financières, administration).
- **Connaissance approfondie des politiques et instruments de coopération internationale** de l'Union européenne, des coopérations bilatérales et **des connaissances solides en matière d'instruments et méthodes dans le développement international** (gestion du cycle de projet, cadre logique, théorie du changement, etc.).
- Expérience en **renforcement de capacités institutionnelles, en création de réseaux des acteurs institutionnels et de la société civile, et en appui/conseil aux acteurs-clés dans le domaine de la gouvernance, des élections et de la consolidation de la paix**
- Expérience spécifique en tant que formateur en **Leadership et Gestion de Conflits**, en **observation électorale** (ayant participé à plusieurs missions d'observations électorales), et **à la mise en place, gestion et évaluation des mécanismes d'alerte précoce et de prévention de conflit.**
- **Auteur de plusieurs publications académiques sur la gouvernance, la démocratie, plume politique** artisans de l'éloquence publique, une bonne maîtrise de la rédaction des rapports narratifs et des notes analytiques et une expérience solide dans **la présentation publique des analyses.**
- **Excellente connaissance de l'Afrique et du moyen orient et expérience de terrain en Europe.**

13. Expérience spécifique en Afrique :

Pays	Dates
France	Conseiller stratégique élection municipale Élaboration et pilotage d'une stratégie politique intégrée : construction du programme électoral
Azerbaïdjan	2024 : Préparation de la COOP 29 (Baku Azerbaïdjan) – Intervention sur les sujets à forts intérêts stratégiques (cadre de transparence COP29)
Emirats Arabes Unis	2023 : COP 28 Préparation et intervention sur le sujet de l'eau et du logement décent
Jordanie	2022 - Élaboration et présentation d'une stratégie pour la création de l'Institut arabe du leadership
Tunisie	2000/ 2002/ 2004/ 2011/ 2012/ 2017 – PMN* Alignement des pratiques tunisiennes sur les standards européens en matière de gouvernance publique.
Algérie	2015 : PMN - 2018 : UE - 2020 : Accompagnement des institutions à travers plusieurs wilayas dans la gestion des transitions, refonte partielle de l'administration publique
Egypte	2016 – ODD, Elaboration de la stratégie nationale de développement durable "Vision 2030"
Djibouti	2016 – Gouvernance / Réformes / Axes stratégique Scape – Formation
Mali	2005 – 2007 - Ingénierie de formation pour la fonction publique, renforcement des capacités des services centraux dans un contexte de stabilisation post-conflit.
Niger	2006 – 2008 - Élaboration d'un plan directeur de formation pour l'administration publique ; appui à la planification RH et à la structuration des dispositifs d'apprentissage.
Bénin	2008 – 2010 : Evaluation des politiques RH et accompagnement à la structuration d'un système de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).
Sénégal	2009 – 2011 : Interventions ponctuelles dans le cadre de consortiums régionaux : appui à la modernisation administrative et au développement des compétences managériales des cadres publics.
Burkina Faso	2010 – 2011 : Accompagnement technique à la réforme de l'administration centrale ; élaboration de plans de formation pour les directions ministérielles.
Togo	2013 – 2014 : Réalisation d'un diagnostic RH, élaboration de référentiels de compétences et d'un plan de renforcement des capacités pour les agents de l'administration publique.

Au cours de mon expérience, j'ai développé une réelle expertise de la Gouvernance institutionnelle en Afrique et en région MENA.

- J'ai occupé des fonctions dans des missions de terrain que ce soit d'Assistant technique, de Conseil, de Chef de mission, de Directeur de projet et j'ai travaillé à la conception de plusieurs projets en écrivant leurs termes de références.
 - Mon expérience dans l'Identification (stratégies et notes conceptuelles), la Gestion (en tant que Chef de projet) et l'Evaluation de programmes et projets est avérée et reconnue.
 - J'ai été à l'initiative de nombreuses propositions d'intervention dans le cadre de réponses à AO (constitution de groupements, mobilisation d'équipes, élaboration de méthodologies, plans d'action...)
 - Une bonne connaissance des procédures et des outils exigés par les bailleurs de fonds
 - J'ai pu intervenir de manière ciblée dans les secteurs suivants :
- **Réforme de l'Etat :**
 - Analyse fonctionnelle des administrations publiques, décentralisation des services de l'Etat, délégation des services publics,
 - Réorganisation des administrations, d'organismes publics (culture, emploi, secteurs de développements, fonctions territoriales, agriculture, éducation, eau-assainissement, télécommunication, chemin de fer...)
 - Enquêtes et analyses sur les métiers, les emplois et les salaires dans le secteur public et parapublic
 - Renforcement de capacités, stratégies et plans de formation.
 - **Gestion de Fonction Publique :**
 - Dispositif statutaire et réglementaire : recrutement, carrière, emploi, appréciation des performances, rémunération, formation, cadres budgétaire et d'emploi (élaboration de politiques, de textes juridiques, de procédures, mise en œuvre des réformes...)
 - Établissement de grilles salariales, de systèmes indemnitaires et de programmes d'incitation et motivation ; gestion de la performance individuelle
 - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; bilan de compétences et redéploiement
 - Réduction des effectifs de la fonction publique : programmes de départ ciblés ou volontaires ; programmes de mise à la retraite, de reconversion
 - Mise sous contrôle des effectifs, des salaires et de la masse salariale
 - Rationalisation des procédures de gestion des agents de l'État.
 - **Gestion et développement des Ressources Humaines :**
 - Organisation de la fonction GRH, procédures de GRH, informatisation
 - Qualification / classification des emplois : politique salariale, motivation
 - Evaluation de personnel / adéquation homme/poste ; besoins de formation.
 - **Formation :**
 - Ingénierie de formation : établissement de plan/programmes de formation dans les différentes disciplines du management public ; élaboration de méthodes et outils de formation
 - Formation d'autorités et de responsables d'Administration et animation de séminaires, à la gestion de projet (notamment d'informatisation et de Réforme de l'Etat), et à la gestion de la fonction publique.
 - **Mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) dans les pays africains :**
 - Analyse Diagnostique et Cartographie des Priorités Nationales
 - Sensibilisation et Engagement des Parties Prenantes
 - Intégration des ODD dans les Politiques Publiques et la Planification
 - Mobilisation des Ressources Financières
 - Mise en œuvre des Actions et Projets Concrets
 - Suivi, Évaluation et Reporting
 - Renforcement des Partenariats pour la Durabilité

14. Expérience professionnelle

Période	Pays	Structure / Projet	Poste / Role	Nb Jours / homme	Description détaillée
02/2025 03/2026	France	SENS CRITIC STRATEGIC CIRCLE 79 Av. Ségur 75015 Paris	Consultant Senior	En cours	Conseiller pour un programme électoral municipal en vue des élections de 2026, 1. Stratégie et Positionnement Politique 2. Conception du Programme Électoral 3. Gestion des Alliances et Relations Politiques 4. Communication et Image Publique 5. Mobilisation Électorale et Logistique de Campagne 6. Stratégie Électorale et Anticipation du Vote
08/2024 01/2025	Emirats Arabes Unis	The Diwan Consulting Group TLZ Level 5, One JLT, Jumeirah Lakes Towers Dubai, UAE	Chef d'équipe Consultant en stratégie de gouvernance Pour la COP 29	120 jours	Préparation de la COOP 29 (Baku Azerbaïdjan) – Intervention sur les sujets à forts intérêts stratégiques (cadre de transparence COP29) Consultant en stratégie pour la COP 28, préparation de l'événement et focus sur la coopération régionale Discours public du 4 décembre Proposition de solutions innovantes pour la région MENA dans le secteur Oil & Gas https://www.linkedin.com/events/7133172889435922432/comments/
01/2022 08/2022	Emirats Arabes Unis	The Diwan Consulting Group TLZ Level 5, One JLT, Jumeirah Lakes Towers Dubai, UAE	Chef d'équipe Consultant en stratégie de gouvernance et réformes de l'État	160 jours	Consultant en stratégie dans le cadre du Plan du centenaire des Émirats arabes unis 2071. Il s'agit d'un plan à long terme et à vision complète qui s'étend sur 5 décennies après 2021. Il constitue une carte claire pour le travail à long terme du gouvernement, afin de renforcer la réputation du pays Au programme : <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer la réputation du pays • Diversifier les importations et les exportations en dépendant moins du pétrole • Investir dans l'éducation en mettant l'accent sur les technologies de pointe • construire les valeurs et l'éthique émiraties pour les générations futures • Accroître la productivité de l'économie nationale • Renforcer la cohésion de la société
10/2022	Emirats Arabes Unis	SENS CRITIC STRATEGIC CIRCLE 79 Av. Ségur 75015 Paris	Consultant Senior Gouvernance d'entreprises Publiques	6 jours	ADIPEC : Abu Dhabi International Petroleum Exhibition Conférence (Emirats Arabe Unis)
08/2022 09/2022	Jordanie	SENS CRITIC STRATEGIC CIRCLE 79 Av. Ségur 75015 Paris	Conseiller en Stratégie Chef de mission Analyse et suivi de la performance des entités publiques	40 jours	Élaboration et présentation d'une stratégie pour la création de l'Institut arabe du leadership I. Renforcer l'identité de l'académie. II. Développer de manière autonome <ul style="list-style-type: none"> • Un lieu identifiable et exclusif au centre de la région MENA • Coaching stratégique dans le cadre d'un programme de mentorata • Une plateforme qui rassemble les meilleurs Talents de la région III. Développer la capacité de mobilisation vers l'académie depuis les 5 continents
09/2021 11/2021	Marseille	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Consultant en Stratégie		Conférenciers (Ecoles et universités) France / Europes En perspective de nouvelles missions ...

Période	Pays	Structure / Projet	Poste / Role	Nb Jours / homme	Description détaillée
09/2020 04/2021	Tunisie	PEM GmbH Berliner Allee 51-53, 40212 Düsseldorf, Allemagne	Consultant Senior	60 jours	Rédaction des termes de référence du projet de la MDBAN: (Maghrebian Diaspora Business Angel) Financement UE Création et Mise en œuvre du Réseau des Business Angels de la Diaspora Maghrébine (MDBAN) en Tunisie La mise en place physique, administrative et juridique d'un réseau de Business Angels régional au Maghreb (le MDBAN) et son opérationnalisation durant les premiers 6 mois, destiné à faciliter les investissements dans la scène émergente, innovante et dynamique des start-ups au Maghreb et le recrutement de Business Angels parmi la Diaspora Maghrébine par le biais d'ateliers de sensibilisation, d'activités marketing et participation à des conférences locales, régionales et internationales, afin de promouvoir la culture des investissements providentiels au Maghreb
03/2020 06/2020	France Région Sud	Candidat Municipale 2020	Conseiller Electoral	60 jours	Conseiller auprès d'un Candidat aux Elections municipales de la mairie de Grace (Région sud) Contribution au programme électoral d'un candidat Coordination et Supervision des 1 ^{er} et second tour, enrôlement, dans le cadre de la mise à jour du fichier électoral, Résultat et accompagnement du candidat.
01/2019 02/2020	Algérie	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Consultant Sénior Chef d'équipe Organisation & réforme de l'Etat	280 jours	Expert en gouvernance. Accompagnement des institutions à travers plusieurs wilayas dans la gestion des transitions : refonte partielle de l'administration publique à la suite du régime Bouteflika et redéfinition du rôle des institutions.
03/2018 12/2018	Algérie (Alger, Oran Béchar, Annaba, Khenchela)	PEM GmbH Berliner Allee 51-53, 40212 Düsseldorf, Allemagne	Analyse et gestion stratégique des entreprises par le des finances publiques par la participation des Entrepreneurs	190 jours	Expert en entrepreneuriat Programme d'Appui Jeunesse-Emploi (PAJE), financement UE, dont l'objectif général est de soutenir les réformes et l'action du Gouvernement Algérien dans ses politiques nationales en direction de la jeunesse. Il s'agit notamment de renforcer les capacités et les synergies intra et intersectorielles et partenariales des différents secteurs et acteurs pour la mise en œuvre des politiques nationales en direction de la jeunesse, au niveau national et dans wilayas pilotes. La mission relève de : « l'Appui à la création d'activités favorisant l'employabilité », qui vise à contribuer au développement économique et social des territoires par l'économie sociale et solidaire innovante (ESSI) et l'entrepreneuriat.
10/2017 01/2019	Burkina Faso	Programme d'appui à la gouvernance publique UE	Chef de mission Expert principal	300 jours	Coordination d'un projet pluriannuel visant le renforcement de l'administration centrale et déconcentrée. Élaboration de guides méthodologiques, développement de plateformes de formation, mentorat d'administrateurs publics. L'accent fut mis sur la montée en compétences des agents et la consolidation des capacités internes. Objectif : une administration performante, citoyenne et centrée sur le service public.
09/2017 12/2017	France Suisse	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Consultant Analyse financière et stratégique d'entreprises ; Analyse et gestion des risques <i>A distance</i>	20 demi- journées	Consultant en et accompagnement des Entreprises <ul style="list-style-type: none"> • Création d'Entreprises, Sauvetage d'Entreprises, Mise en œuvre de plan de veille • Interventions dans les entreprises, les agences, les administrations d'État, les collectivités territoriales etc... • Animation de formation en création d'entreprises, ayant pour objectif de faire acquérir la connaissance pour concevoir et modéliser un projet innovant et de sensibiliser aux fondamentaux du pilotage et de la gestion d'entreprise
02/2017 07/2017	Egypte	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Chef d'équipe Consultant Senior	120 jours	Consultant sénior en développement durable Elaboration de la stratégie nationale de développement durable "Vision de l'Égypte 2030" et soumission au 2eme Examen national volontaire de 2018, accentuant sur le fort engagement du gouvernement en faveur du Programme 2030 et de la progression d'une approche nationale du développement durable.

Période	Pays	Structure / Projet	Poste / Role	Nb Jours / homme	Description détaillée
07/2016 12/2016	Djibouti	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Chef d'équipe Expert en Fonction Publique	120 jours	Expert FP. Modèle de Gouvernance, réorganisation et réforme de la formation professionnelle à Djibouti (financement UE) - Mise en cohérence de la Stratégie sectorielle, de la Feuille de route et des Plans d'action par Direction - identification des projets prioritaires
04/2016 06/2016	Djibouti	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Chef d'équipe Expert en organisation	60 jours	Expert en organisation Ministère de l'Education Djiboutien, Service de la rémunération et de la paie des Enseignants - Rationalisation du processus de mécanisation et de gestion de la paie des enseignants - Mise en place des fonctions de suivi paie, statistiques et contrôle interne
01/2016 03/2016	Djibouti	SENS CRITIC 79 Av. Ségur 75015 Paris	Chef d'équipe Expert ODD Objectif de développement durable	60 jours	Alignement des axes stratégique de Scape sur les cibles et les indicateurs des ODD Financement PNUD 1/ Présentation De Nouveaux Seuils De Pauvreté Calcules Sur La Base De L'enquête Budget Consommation De 2013 2/ Deuxieme Enquete Djiboutienne Sur La Sante De La Famille IEdsf/Papfam 2 - 2012 3/ Enquête Djiboutienne Sur L'emploi, Le Secteur Informel Et La Consommation Des Ménage -Edesic 2015-2016- Dji. Mars 2016 4/ Situation De L'emploi A Djibouti En 2015 (Rapport Provisoire)
05/2014 12/2015	Côte d'Ivoire	Programme de modernisation de l'État – Union européenne / Banque mondiale	Chef de mission	240 jours	Programme National d'Appui aux Réformes Institutionnelles et à la Modernisation de l'État (PRIME), développé avec l'appui du PNUD, Supervision et refonte administrative post-crise. Restructuration de ministères, audits organisationnels, formation en stratégie institutionnelle. Mise en place d'une direction générale de la modernisation et accompagnement stratégique du ministère de la fonction publique. L'objectif était de reconstruire l'État sur des bases de compétences et de transparence.
12/2011 03/2014	Tunisie	Jumelage institutionnel UE/Tunisie (Réforme administrative / Tunisie)	Chef d'équipe Expert principal	480 jours	Projet de jumelage financé par l'Union européenne entre la Direction générale de l'administration et de la fonction publique DGAFP (France) et la Direction de la Réforme Administrative (Tunisie). Encadrement de l'ensemble du processus : diagnostic, transfert de compétences, mobilisation d'experts européens, pilotage des livrables. Objectif : aligner les pratiques tunisiennes sur les standards européens en matière de gouvernance publique.
2013 2014 <i>Mission perlée</i>	Togo	PNUD UE Union européenne	Chef de mission	160 jours	Diagnostic de la fonction publique et élaboration de référentiels de compétences institutionnels Ce programme s'inscrit dans le Cadre Stratégique de Réforme et de Modernisation de l'Administration Publique Togolaise (CSRMAP), Doter l'administration togolaise d'outils modernes de pilotage des compétences et des parcours professionnels. Conduite d'un audit organisationnel, définition des axes de réforme, production de plans de formation structurants pour les agents de l'État. Accompagnement dans la mise en œuvre d'une culture de résultats et de gouvernance axée sur la qualité du service public.
09/2013 06/2018	Marseille , France	KEDGE Business School	Consultant Et Professeur à temps partiel, 1 trimestre par an		<ul style="list-style-type: none"> • Matières enseignées : GRH, Stratégie, Conduite du changement, négociation, Stratégique, Philosophie et anthropologie du management, • Jury d'examen et Pro Act Emploi • Jury Admission.
01/2008 06/2011	Mali / Burkina Faso / Sénégal	UE Banque mondiale Banque africaine de développement	Chef de mission	180 jours	Ce programme s'inscrit dans le cadre des politiques de décentralisation et des gouvernances locales en Afrique de l'ouest. Supervision de projets de développement local. Déploiement d'outils de planification territoriale et mise en place d'unités de gestion de projet. Formation des élus et des cadres techniques. Mise en réseau des acteurs publics et de la société civile. Objectif : renforcer la redevabilité, l'efficacité et la transparence des institutions locales en lien avec les ODD.

Période	Pays	Structure / Projet	Poste / Role	Nb Jours / homme	Description détaillée
09/2011 09/2013	Lyon, France	EMLYON BS School	Consultant Et Professeur à temps partiel, 1 trimestre par an		<ul style="list-style-type: none"> • Matières enseignées : GRH, Stratégie, Supply Chain Management, Management Stratégique & Conduite du changement • Jury (programme Doctoral, MSc et Mastère spécialisé).
2008 2010 <i>Mission perlée</i>	Bénin	PNUD + Agence belge de développement Enabel	Chef de mission	120 jours	Appui à la réforme administrative et à la gestion stratégique des institutions publiques Mission d'évaluation des dispositifs de développement professionnel au sein de plusieurs ministères. Élaboration d'un système intégré de gestion des compétences stratégiques, adossé à des référentiels métiers et à une cartographie des fonctions essentielles. Contribution à la refonte de l'administration publique dans une logique d'efficience, de responsabilisation et de performance.
2006 2008 <i>Mission perlée</i>	Niger	UE Fonds européen de développement FED	Chef de mission	120 jours	Élaboration d'un plan directeur de formation pour l'administration publique Mission d'accompagnement stratégique de long terme visant à structurer les dispositifs de professionnalisation des agents publics. Mise en œuvre d'un système de planification prévisionnelle des compétences en lien avec les objectifs de modernisation de l'administration nigérienne. Supervision de groupes de travail interministériels ; appui à la réorganisation des parcours d'apprentissage et de formation continue.
2005 2007 <i>Mission perlée</i>	Mali	Coopératio n bilatérale française MAE	Chef de mission	120 jours	Projet de modernisation de la fonction publique et d'ingénierie de formation Programme financé par la coopération bilatérale visant la structuration des services centraux de l'État malien en contexte post-conflit. Conception de dispositifs d'ingénierie de formation adaptés aux réalités institutionnelles ; renforcement de l'expertise des cadres publics dans la gestion administrative, la transparence, et la coordination interministérielle. Animation de séminaires auprès de hauts fonctionnaires sur la réforme de l'État et la décentralisation.
09/2004 09/2011	Lille, France	Université du Littoral, Ecole d'ingénieur et Polytech Lille	Consultant Et Professeur à temps partiel, 1 trimestre par an		<ul style="list-style-type: none"> • Matières enseignées : communication, négociation, Management des Ressources Humaines, Conduite du changement • Jury mémoire fin d'études
03/2002 11/2003	Tunisie / France	UE – AFD - MAE La Direction générale du Trésor FASEP	Chef de mission	185 jours	Direction stratégique d'un programme d'échange entre hauts fonctionnaires. Élaboration de modules de formation, animation d'ateliers bilatéraux et suivi de projets pilotes. Coordination avec la DGAFP et les ministères sectoriels. L'objectif était de stimuler la coopération interinstitutionnelle en matière de management public.
09/2000 09/2004	Lille, France	Lysis Consult	Chef de mission Conseil en stratégie territoriale	820 jours	Pilotage de projets de développement territorial et de renforcement des capacités institutionnelles dans la région de Lille, en lien avec des initiatives européennes telles que Lille 2004 Capitale Européenne de la Culture, le programme INTERREG IV France-Wallonie-Flandre, et l'Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai. Coordination d'actions de formation, d'évaluation de politiques publiques et d'accompagnement stratégique des collectivités locales, contribuant à la structuration de projets durables et à l'amélioration de la gouvernance territoriale.
04/2000 07/2000	Tunisie	Programme d'appui à la réforme de l'administration (UE / PNUD)	Chef de mission	67 jours	Direction stratégique d'un programme d'échange entre hauts fonctionnaires. Élaboration de modules de formation, animation d'ateliers bilatéraux et suivi de projets pilotes. Coordination avec la DGAFP et les ministères sectoriels. L'objectif était de stimuler la coopération interinstitutionnelle en matière de management public

Période	Pays	Structure / Projet	Poste / Role	Nb Jours / homme	Description détaillée
12/1999 03/2000	Tunisie		Chef de mission Conseiller stratégique	240 jours	Accompagnement de l'État tunisien dans la refonte de ses procédures administratives. Appui à la mise en place d'indicateurs de performance dans les services publics. Formation des cadres intermédiaires et supérieurs à la gestion axée sur les résultats. Premier jalon posé pour une culture de modernisation de l'administration. Objectif : renforcer les capacités institutionnelles par des méthodes innovantes et pérennes.
07/1999 12/1999	Tunisie		Expert court terme	92 jours	Programme d'appui à la réforme de l'administration - Ministère de la jeunesse et des sports Tunisie, financement PNUD Diagnostic du système salarial (lois, procédures) et estimation de l'impact sur la masse salariale ;
09/1998 06/1999	France Picardie	Conseil Régional de Picardie	Consultant en Formation Professionnelle	140 jours	Programme d'appui à la cellule formation continue de la région Picardie : Etat des lieux de la cellule formation continue du conseil régional, recadrage de l'appui selon 4 composantes : restructuration de la fonction, stratégie de réforme de la formation continue, développement des centres de formations, Dialogue avec l'ANPE Programmation et mise en route des formations pour les chômeurs longue durée.

15. Compétences techniques & Outils maîtrisés

<p>PPBSE : Plan de Programmation Budgétaire Sectorielle de l'Éducation</p> <p>TAIEX : Support for Improvement in Governance and Management</p> <p>SIGMA : Support for Improvement in Governance and Management</p> <p>TWINNING : Twinning Instrument (Programme de jumelage institutionnel de l'Union européenne)</p> <p>PRAG : Practical Guide to Contract Procedures for EU External Actions</p> <p>DEVCO : Directorate-General for International Partnerships (anciennement DG DEVCO, services de la Commission européenne)</p> <p>PCM : Project Cycle Management</p>	<p>Outil de planification et de gestion financière [instrument clé dans la gestion d'un Fonds Commun d'Éducation, car il assure la cohérence entre les financements externes et les priorités nationales]</p> <p>Mobilisation rapide d'experts, gestion des procédures administratives, adaptation aux besoins des bénéficiaires [Assistance technique, renforcement institutionnel]</p> <p>Rédaction de règles de détection universelles, adaptation multi-plateformes, conformité aux standards européens [Gouvernance, réforme administrative]</p> <p>Gestion de projets de jumelage institutionnel, transfert de bonnes pratiques entre administrations [Coopération institutionnelle, modernisation]</p> <p>Practical Guide to Contract : Procedures for EU External Actions, gestion de projets financés par l'UE [Passation de marchés, gestion de subventions]</p> <p>Utilisation des outils de la DG DEVCO pour la gestion de projets de développement [Suivi-évaluation, reporting, conformité]</p> <p>Maîtrise du cycle de projet, élaboration de logframes, suivi-évaluation [Gestion, planification stratégique]</p>
---	---

16. Conférences et Sujets de réflexions

- L'influence Anglo-Saxonne sur les méthodes en GRH exercées en Europe. (Avril 1998)
- La mise à niveau des entreprises :
- Nouveaux regards sur la gestion des compétences et première étape pour la commercialisation avec les pays de l'UE. (Septembre 2000)
- Le Management interculturel et l'étalonnage des outils d'évaluations : Cas de la Flandre, point de rupture avec les normes de la GRH, analyse et diagnostic au sein de ses 20 sites de production. (Février 2001)
- Valorisation et transfert de compétences dans le cadre des bilans de compétences et de la VAE : Management et Avenir. (Mars 2004)
- La chaîne logistique : Économie et optimisation. (Novembre 2005)
- Les prestataires logistiques et l'évolution de leurs métiers en Europe. (Juin 2006)
- Les métiers des RH à grande échelle (exploration industrielle). (Mai 2007)
- Tableau de bord et Bilan social. (juin 2008)
- Recrutement et progression pédagogique. (janvier 2009)
- La GPEC : développement des leviers managériaux et humains. (Décembre 2012)
- Développement durable et RSE – Université de Djibouti (Avril 2016)
- **Insight to Africa - Unleashing entrepreneurship and innovation, pathway for Africa's development – Bilateral Chamber of commerce, Houston (July 2018)**
- https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwba03wzGwXO-e
- Culture and Mindset Transformation – Marseille (November 2018)
- Innovation entrepreneuriale & bonheur au travail (Octobre 2019)
- Coronavirus : Quel impact sur la productivité au travail (Mai 2021)
- Speaker au Conseil de l'Europe, WFD : World Forum for Democracy. (11/2022)
- <https://www.coe.int/en/web/world-forum-democracy/speakers-2022>
- Speaker in COP28 (12/2023) <https://www.linkedin.com/events/7133172889435922432/comments/>
- Bakou - Le climat nous force à ouvrir les yeux - L'urgence de l'action face à la crise de l'eau et de l'agriculture (11/2024)
- Santé Mentale et Climat : Un Enjeu Essentiel de la COP 29 (11/2024)
- Cadre de Transparence : Une Étape Déterminante à la COP29 - Vers une Responsabilité Climatique Accrue (11/2024)

17. Contact

Telephone : + 33 658 413 888

Skype : Sens Critic Strategic Cercle

<https://sens-critic-strategic-circle.webnode.fr/>

Email : nabil@felah.fr



Nabil FELAH

PROFIL STRATÉGIQUE - VERSION OPÉRATIONNELLE

Positionnement

Expert senior en gouvernance et gestion de crise, accompagnant les États dans la maîtrise des instabilités institutionnelles et la mise en œuvre de réformes stratégiques dans des environnements politiques complexes.

Interventions à fort impact

Algérie – Transition institutionnelle et restructuration de l'État (2019–2020)

Accompagnement stratégique des institutions publiques dans un contexte de transition politique sensible à la suite de la fin du régime Bouteflika.

Coordination de réformes institutionnelles à plusieurs niveaux territoriaux.

Contribution à la refonte partielle de l'administration publique et à la redéfinition du rôle des institutions dans un environnement instable.

Égypte – Stratégie nationale de développement durable (Vision 2030) (2017)

Participation à l'élaboration et à la structuration de la stratégie nationale alignée sur l'Agenda 2030 des Nations unies.

Renforcement de la cohérence des politiques publiques et appui à l'engagement de l'État dans une trajectoire de gouvernance durable.

Djibouti – Réforme du secteur public et restructuration de la gouvernance (2016)

Pilotage de plusieurs missions de réforme administrative, incluant la réorganisation de systèmes éducatifs et de mécanismes de fonction publique.

Introduction d'outils de gestion axée sur la performance et alignement des stratégies nationales sur les Objectifs de développement durable.

Domaines d'intervention

- Gouvernance en situation de crise et stabilisation institutionnelle
- Conseil stratégique pour les transitions politiques et institutionnelles
- Conception et mise en œuvre de réformes du secteur public
- Coordination de programmes multi-acteurs financés par des bailleurs internationaux
- Renforcement des capacités des hauts responsables publics et des institutions

Expertise opérationnelle

Expérience confirmée en Europe, en Afrique et dans la région MENA au sein de programmes financés par l'Union européenne et les Nations unies.

Maîtrise des procédures et instruments de la Commission européenne tels que PRAG, TAIEX, jumelage institutionnel, DEVCO et gestion du cycle de projet.

Capacité éprouvée à piloter des dispositifs complexes, mobiliser des expertises internationales et intervenir dans des contextes à forte contrainte.

Proposition de valeur stratégique

Accompagnement ciblé des États et institutions confrontés à des situations de transformation ou d'instabilité, à travers :

- diagnostic rapide et anticipation des crises
- élaboration de stratégies de stabilisation
- mise en œuvre de réformes institutionnelles alignées sur les standards internationaux
- renforcement des systèmes de gouvernance et de la performance publique

Nabil FELAH

OPERATIONAL STRATEGIC PROFILE

Positioning

Senior expert in governance and crisis management, supporting governments in navigating institutional instability and delivering strategic reforms in complex political environments.

Selected High-Impact Interventions

Algeria – Institutional transition and state restructuring (2019–2020)

Led strategic support to public institutions during a sensitive political transition following the end of the Bouteflika era.

Coordinated multi-level institutional reforms across several wilayas.

Delivered partial restructuring of public administration and redefinition of institutional roles in a volatile environment.

Egypt – National sustainable development strategy (Vision 2030) (2017)

Contributed to the design and formalization of Egypt's national development strategy aligned with the UN 2030 Agenda.

Structured policy coherence across sectors and reinforced government commitment to sustainable governance frameworks.

Djibouti – Public sector reform and governance restructuring (2016)

Led multiple missions on public administration reform, including restructuring of education systems and civil service mechanisms.

Introduced performance-based management tools and aligned national strategies with Sustainable Development Goals.

Core Areas of Intervention

- Crisis governance and institutional stabilization
- Strategic advisory for political and institutional transitions
- Public sector reform design and implementation
- Coordination of multi-stakeholder and donor-funded programmes (EU, UN)
- Capacity building of senior public officials and institutional leadership

Operational Expertise

Extensive experience across Europe, Africa and MENA region in EU-funded and UN-supported programmes.

Strong command of donor procedures and instruments including European Commission frameworks (PRAG, TAIEX, Twinning, DEVCO, PCM).

Proven ability to lead complex projects, mobilize international expertise and deliver under high-pressure environments.

Strategic Value Proposition

Providing targeted support to governments and institutions facing instability or transformation challenges, through:

- rapid diagnostic and crisis anticipation
- design of stabilization strategies
- implementation of institutional reforms aligned with international standards
- reinforcement of governance systems and public sector performance