



Abdallah Mejri

Expert Consultant en Ressources Humaines

La Marsa, Tunisie | +216 98 55 38 90 |

Abdallah. mejri1974@gmail.com

Profil Professionnel

Consultant senior en Ressources Humaines avec plus de 35 ans d'expérience dans la gestion stratégique, le conseil, l'audit, la formation et l'accompagnement en ressources humaines pour des groupes nationaux et internationaux. Expert en élaboration de politiques RH, gestion du changement, organisation, développement de compétences, et suivi-évaluation de programmes. Capacité avérée à accompagner ces organisations dans leur transformation RH, optimiser leur capital humain et structurer leur gouvernance socioprofessionnelle. Orientation forte vers le conseil, l'assistance et l'amélioration continue.

Compétences Clés

- Conseil en stratégie RH et organisation
 - Revue et mise à jour de statuts, règlements et manuels de procédures
 - Audit social et diagnostic organisationnel
 - Gestion des talents, développement des compétences, GPEC
 - Recrutement, gestion de la mobilité et des carrières
 - Formations en gestion RH, droit social, négociation et conflits
 - Suivi et évaluation de projets et programmes internationaux
 - Accompagnement au changement et gestion de crises RH
 - Gestion partenariale interne et externe
-

Expérience Professionnelle

Consultations et Missions de Conseil en RH (Depuis 2007)

- Révision des statuts et règlements internes pour diverses organisations publiques et privées, notamment le Pôle de compétitivité de Gafsa et la STIR, la société "Sim Systèmes" (Tunis), et diverses agences de voyage.

- Mise en place de manuels de procédures RH et notes d'orientation pour des entreprises privées, facilitant leur conformité et leur efficacité organisationnelle.
- Assistance à la mise en place de commissions consultatives d'entreprise et organisation de structures RH.

Missions de Formation et Organisation (2018 – Présent)

- Formations en gestion RH, droit social, développement des savoir-faire et savoir-être à des multinationales telles qu'EMS, GDS, MAP, et autres.
- Audit social et organisationnel pour des entités certifiées et financées par l'Union Européenne, visant l'optimisation des processus RH.
- Conseil en gestion de carrière et développement professionnel, notamment la mise en œuvre de modèles d'entretien annuel "360°".
- Accompagnement au recrutement et gestion du changement dans le cadre de missions en Libye, RDC et autres contextes complexes.

Expériences Stratégiques et de Leadership RH

- Directeur des Ressources Humaines senior dans plusieurs groupes nationaux (SOTAM, SOTAC) et internationaux.
- Animation, fédération et cohésion des politiques sociales, alignant la stratégie RH avec la performance globale.
- Gestion de projets de développement RH, notamment en GPEC, gestion du climat social, négociation sociale, et suivi-évaluation des programmes en coopération internationale.

Formations

- Maîtrise en Économie et Gestion – Université de Sfax (1982-1986)
- Formation spécialisée en Management des RH et Organisation – Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM, Paris, 2005-2006)
- Suivi-évaluation de programmes et projets (OIT, AFD)
- Expert en évaluation de projets de développement
- Formation en gestion stratégique des RH et développement organisationnel

Certifications et Qualifications complémentaires

- Expert en Ressources Humaines auprès de Développement AID, Expert Label RSE
 - Administrateur Judiciaire / Auditeur Social (SA 8000)
 - Formateur en gestion RH accrédité par le Centre National de Formation Continue (CNFCCP)
-

Langues

- Arabe, Français, Anglais (courant)
-

Engagements et Atouts

- Approche orientée conseil, accompagnement sur mesure, capacité d'écoute et de diagnostic précis.
- Forte orientation résultats, adaptation aux enjeux organisationnels et culturels.
- Expérience dans l'accompagnement du changement, la transformation stratégique et l'optimisation opérationnelle RH.