Curriculum Vitae / AKROUN Mohand

|  |  |
| --- | --- |
| Rôle proposé dans le projet : | Conseiller technique  |
| Titre : | Monsieur |
| Prénoms : | Mohand |
| Nom de famille : | Akroun |
| Date de naissance : | 1.5.1956 |
| Nationalité : | Algérienne |
| Lieu de résidence : | Annaba |
| État civil / enfants | Marié, 2 enfants |

# Formation et diplômes universitaires :

|  |  |
| --- | --- |
| INSTITUTIONDATE DEBUT – DATE FIN | TITRE / DIPLOMES OBTENUS |
| C.E.G. Marignane 1971-1977 | Baccalauréat F1 |
| I.U.T Aix-en Provence (D.U.T.)1978-1979 | Diplôme TS |
| 1979-1982 Ecole d‘Ingénieurs - Grandes Ecoles INGM- | Ingéniorat en Génie Mécanique |
| Université FormationContinue.UFC 1994-1995 | Post- Graduation en Gestion des  Organisations FNEG /UFC/HEC |

# Autres formations et ateliers pertinents pour le projet:

|  |  |
| --- | --- |
| INSTITUTIONDATE DEBUT – DATE FIN | TITRE / Certificats OBTENUS |
| CITAM, 1989-1990  | Attestation de succés en Gestion de la qualité  |
| ENORI, 2001-2002 | Attestation de succés Controleur de gestion |
| MOODY, 2009-2010 | Certificat d’auditeur tierce partie sur ISO 9001 |
| PNUD, 2012 | Certificat Expert PME en mise a niveau des PME |

# Connaissances linguistiques: Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 - niveau excellent ; 5 – niveau rudimentaire)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| LANGUE | LIRE | PARLÉ | ÉCRIT |
| Francais |  1 1 1 |
| Arabe | 3 | 3 | 3 |
| Anglais | 3 | 3 | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| Connaissances informatiques:  | Office Microsoft, logiciel de GMAO |
| Situation présente : | Expert Independant avec plusieurs organismes Algeriens (ISGA, ISG, IFTM, ANDPME, CESI) et Expert auprès de l’UE et PNUD dans le domaine stratégie , Mise à niveau des PME ,développement durable et environnement, gestion du changement |

# Qualifications principales (pertinentes pour le projet) :

* Plus de 10 ans comme controleur de gestion et évaluateur des performances des organisations , administrateur de sociétés industrielles et auditeur tierce partie .
* Expérience de deux projets de coopération dans le développement durable et la création de valeur en zones défavorables (programmes PADSEL-NOA /U.E) et CAPDEL/PNUD) sur la gouvernance et democratie participative.
* Un projet de coopération dans le domaine de l’environnement, la protection du climat et du litorale (programme EPISA.UE) sur les politiques publics d’optimisation des ressources.

# Expérience spécifique dans la région :

|  |  |
| --- | --- |
| PAYS | DATE DEBUT – DATE FIN |
| Algérie | 1992-présent |

# Expérience professionnelle :

| DATE DEBUT – DATE FIN | LIEU | SOCIETE | POSITION | DESCRIPTION |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6/2018-2/2019 | Alger | Ibf.International | Expert SéniorChef d’Antenne sur 06 Wilayas  | * Coordination et animation des activités de l’ATA-UAP pour 3 Wilayas dans 12 communes pour 2000 bénéficiaires
* Accompagnement, la **formation des personnes vulnérables** pour la création **d’activités génératrices de richesses**(AGR) en particulier **la femme rurale** , les jeunes diplômés de l’université ainsi que les personnes vulnérables..
 |
| 9/2016-9/2017 | Alger  | PNUDAlgérie | Expert court terme  | * En charge de deux communes, El Krhoub et Tigzirt Travaux avec les bénéficiaires des dispositifs ANSEJ, ANGEM , CNAC (organismes de soutien à l’emploi) en **particulier les femmes** et les jeunes diplomés de **la formation professionnelle pour le developpement des activités par le montage de formations spécifiques**
* Accompagnement pour dynamiser le systéme associatif dans la région et essor de l’économie circulaire.
 |
| 2/2015-6/2016 | Alger | EPISAEspagne | Expert Sénior court terme | * Bénéficiaire: Ministère de l’Environnement
* Appui à la rationalisation économique des organismes **chargés de la formation et de la préservation de l’environnement**.
* En charge de 4 **EPIC et EPA du secteur** dont un spécialisé dans le **formation aux métiers verts**“
* **Diagnostic stratégique et business model du Conservatoire National de l’Environnement (CNFE).Adaptation des programmes et nomenclature des métiers de l’environnement et développement durable.**
 |
| 2/2014-12/2014 | Alger | CAP-PME | Expert Sénior court terme | * Bénéficiaires: Enterprises publics et privés
* Mission d’appui et Coaching à la gestion du changement pour un complexe agro-alimentaire de 300 salariés (semoulerie et pates). Sélection et recrutement de nouveaux ingénieurs et **accompagnement par un plan de formation métiers.**
* Définition de nouvelles stratégies industrielles et commerciales et réorganisation de l’entreprise
 |
| 1/2007-1/2015 | Annaba | ISGA | Directeur conseil  | * ISGA Annaba : institut public supérieur **pour la formation professionnelle**
* Développement des nouveaux **produits de formation adaptés au marché du travail** dans le secteur de la construction et l’industrie.
* Gestion d’un portefeuille clients de **500 sociétés publics et privés et d’une équipe de 100 consultants à travers le territoire nationale**
 |
| 1/2006-12/2006 | Sétif  | ISGA | Consultant indépendant et formateur  | * MEDA I et II (UE):**Chef de projet** dans une **action de formation « métier »** de **jeunes diplômés pour l’insertion dans la vie professionnelle** durant deux ans à Sétif, **regroupant 40 candidats avec évaluation des compétences**, **conception et adaptation des programmes,réalisation des formations** techniques avec une équipe de consultants .
 |
| 1/2005– 12/2005 | SétifTlemcen | ESG | Consultant indépendant et formateur  | * MEDA I et II  (UE):**Action de formation** pour le personnel d’Algérie poste ( 200 cadres d’Algerie poste ).
 |
| 1/2002-12/2004 | Alger | FondationMOOGLY-Alger | Mentor | * Appui et animation d’ateliers **pour jeunes entrepreneur**s et accompagnement dans le mentoring de start-up.de jeunes créateurs d’entreprises en partenariat avec l’opérateur NEDJMA et la Fondation Frédéric Hezberg durant deux années
 |
| 1/2000-12/2001 | Annaba | Ecole Qualam | Chef de projet  | **Développement d’un programme de formation spécifique** à des jeunes chômeurs (40 personnes pour la gestion des stocks et magasiniers ) dans la région sud du pays durant deux ans ( 2000-2001) conception, animation et gestion u projet avec l’école EL QUALAM – Annaba |
| 1/1998-12/1999 | Annaba | U.F.C | Enseignant Associé | * Enseignent associé avec **l’Université de la formation continue UFC** pour l’enseignement de deux modules sur le contrôle de gestion et la planification budgétaire durant une année.
 |
| 1/1998-12/1999 | HassiMessaod | SarlSECA | Directeur duCabinet d’audit | * Enseignant vacataire durant 3mois au CNEPD, **formation à distance, sur un module de gestion des magasins** .
* Plusieurs programmes de formation dans le sud du pays
* **Gestion et animation de formations techniques** (maintenance et gestion des stocks) dans le cadre de l’insertion des jeunes apprentis en alternance.
 |
| 9/1982-12/1997 | Annaba | SIDER | Assistant gestion | * Chef de projet dans **le montage d’un programme d’insertion de 200 jeunes chômeurs** par la formation durant deux ans et intégration avec succès **dans des ateliers de fabrication** (tourneurs, fraiseurs, mécaniciens…) au complexe sidérurgique d’El-Hadjar
 |

|  |
| --- |
| Autres informations pertinentes (p. ex. références de publications, membre dans une association professionnelle): |
| * Membre du réseau de la Conférence COSI sur les systèmes d’optimisation depuis 2010 (organisme non gouvernementale pour la promotion de la **recherche scientifique dans les NTIC** et l’économie de la connaissance au profit des jeunes universitaires .
* Plusieurs communications par visio-conférence en particulier avec des partenaires Canadiens dans le domaine de la normalisation et la qualité.

Compétences en Formation * Management stratégique des organisations, le diagnostic opérationnel de l’entreprise
* Gestion industrielle ,la plannification, la gestion budgétaire , l’analyse des couts, le contrôle de gestion , l’élaboration des cahiers des charges , les tableaux de bords et indicateurs de performances
* La gestion de la production , l’ordonnancement , la maintenance industrielle , gestion de la production , la gestion des stocks
* Le management de la qualité , les normes ISO 9000, les outils de la qualité , l’assurance qualité , la normalisation
* Les ressources humaines , l’histoire des organisations , la sélection et le recrutement, l analyse transactionnelle , l’évaluation des performances des cadres , la communication inter-personnel
* La gestion de projet, la gestion par objectif GPO,la gestion d’équipe et leadership
 |