

# CURRICULUM VITAE

## EXPERT CONFIRME EN POLITIQUES PUBLIQUES

### CONSEIL EN STRATEGIE

#### INTERVENTION EN MODE CRISE



1. **Nom de famille :** FELAH
2. **Prénoms :** Nabil
3. **Nationalité :** Français
4. **Contact :** [nabil@felah.fr](mailto:nabil@felah.fr) / +33 658 413 888
5. **Diplômes :**

Institution [Date début - Date fin]	Diplôme(s) obtenu(s):
Université de la Sorbonne (1992)	Thèse doctorale en Management Stratégique
Institut de Formation et de Promotion des Adultes (IFPA), Paris, France (1994)	Diplômé en Analyse Transactionnelle et en PNL

6. **Autres formations pertinentes :** Habilitation à diriger les bilans de compétences (Fongecif, 2000)
7. **Connaissances linguistiques :** Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 - niveau excellent; 5 - niveau rudimentaire)

Langue	Lu	Parlé	Écrit
Français	Langue maternelle.		
Arabe	1	1	1
Anglais	1	1	1
Italien	1	1	1

8. **Autres compétences** Maîtrise des outils informatique usuels (MS office, internet)
9. **Situation présente :** DIRECTEUR DE SENS CRITIC STRATEGIC CERCLE - CONSEIL EN STRATEGIE DE GOUVERNANCE
10. **Années d'ancienneté :** 33
11. **Nombre de personnes dirigés :** jusqu'à 1200 salariés

#### Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire : thèse doctorale en Management Stratégique.
- Excellentes capacités d'expression orale, de synthèse et de rédaction en français, en Anglais, en Arabe et en Italien.
- Expérience dans l'entrepreneuriat : **Directeur Général d'un cabinet de conseil en Stratégie depuis 2000**, différentes actions menées avec l'UE en Afrique autour de la gouvernance, différentes actions menées avec l'ONU dans la réalisation des 17 ODD (17 Objectifs de développements Durable) à Djibouti, Egypte et Tunisie etc

#### Expérience professionnelle :

**33 ans d'expérience** en Europe, Afrique, Moyen Orient, USA, comme conseiller en stratégie, chef de projet et expert court terme dans le secteur de la coopération au développement, dans l'analyse, l'estimation, l'assistance, le management, travaillant dans des projets financés par l'UE et l'UN dans le cadre des 17 ODD ainsi que dans les domaine de la gouvernance, et du social. Je suis par ailleurs reconnu pour mon travail dans l'innovation et la prévention et spécifiquement dans la gestion en mode de crise et mise en œuvre des plans de veille.

J'ai également rempli beaucoup de mission de priorité stratégique pour l'UE dans la politique de voisinage et dans l'intégration européenne avec une bonne coordination entre les bailleurs de fonds :

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer les portefeuilles de projets internationaux, en assurer le suivi : coûts, qualité, délais, risques et garantir la visibilité auprès de sa hiérarchie.</li> <li>• Participer à la coordination des instances de pilotage de plusieurs projets ensembles.</li> <li>• Assurer le suivi la cohérence, l'articulation et l'aboutissement d'un ou plusieurs dossiers internationaux.</li> <li>• Veiller au bon déroulement du management transversal et de l'affectation des ressources aux projets.</li> <li>• Consolider les tableaux de bord et indicateurs pertinents dans le cadre de la gestion des projets.</li> <li>• Contribuer à fournir les éléments de pilotage nécessaires aux prises de décision, aux arbitrages et aux validations.</li> <li>• Identifier, expertiser et instruire les difficultés rencontrées dans le cadre de la gestion de projet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer, accompagner et coordonner les méthodes les plus optimale de la gestion de projet en cours.</li> <li>• Préparer les éléments analytiques et le « reporting » sur les projets dans les missions de gouvernances</li> <li>• Mener les actions de valorisation dans les différentes manifestations (salons, relations avec les partenaires nationaux et internationaux) dans le but d'assurer une veille active et permanente.</li> <li>• Contrôler les chefs de projets dans les phases de présentation des étapes du projets aux différents partenaires.</li> <li>• Contrôler les équipes, vérifier l'avancement des opérations, le respect des éléments de planification et veiller au respect de l'enveloppe globale des moyens dédiés à chaque étape du projet.</li> <li>• Maintenir la bonne communication avec le bon flux entre toutes les institutions concernées et les partenaires du projet dans un soucis de garantir l'atteinte des objectifs stratégiques et la valorisation de son institution mère pour la mise en œuvre des actions futurs.</li> </ul>
--	--

12. **Expérience spécifique dans la région :**

Pays	Dates
<b>Emirats Arabes Unis</b>	2023/2024
<b>Jordanie</b>	2022
<b>Tunisie</b>	2000/ 2002/ 2004/ 2011/ 2012/ 2017 – PMN*
<b>Algérie</b>	2015 – PMN - 2018 & 2020 UE
<b>Egypte</b>	2016 - ODD
<b>Djibouti</b>	2016 – Gouvernance / Réformes / Axes stratégique Scape - Formation

\*PMN : Programme de mise à niveau

\* ODD : Objectifs de développement Durable (17 SDG's)

Au cours de mon expérience, j'ai développé une réelle expertise de la Gouvernance institutionnelle en Afrique et en région MENA :

- J'ai occupé des fonctions dans des missions de terrain que ce soit d'Assistant technique, de Conseil, de Chef de mission, de Directeur de projet et j'ai travaillé à la conception de plusieurs projet en écrivant leur termes de références.
  - Mon expérience dans l'Identification (stratégies et notes conceptuelles), la Gestion (en tant que Chef de projet) et l'Evaluation de programmes et projets est avérée et reconnue.
  - J'ai été à l'initiative de nombreuses propositions d'intervention dans le cadre de réponses à AO (constitution de groupements, mobilisation d'équipes, élaboration de méthodologiques, plans d'action...)
  - Une bonne connaissance des procédures et des outils exigés par les bailleurs de fonds
  - J'ai pu intervenir de manière ciblée dans les secteurs suivants :
- Réforme de l'Etat :
    - Analyse fonctionnelle des administrations publiques, décentralisation des services de l'Etat, délégation des services publics,
    - Réorganisation des administrations, d'organismes publics (culture, emploi, secteurs de développements, fonctions territoriales, agriculture, éducation, eau-assainissement, télécommunication, chemin de fer...)
    - Enquêtes et analyses sur les métiers, les emplois et les salaires dans le secteur public et parapublic
    - Renforcement de capacités, stratégies et plans de formation.
  - Gestion de Fonction Publique (Marine marchande, équipement)
    - Dispositif statutaire et réglementaire : recrutement, carrière, emploi, appréciation des performances, rémunération, formation, cadres budgétaire et d'emploi (élaboration de politiques, de textes juridiques, de procédures, mise en œuvre des réformes...)
    - Établissement de grilles salariales, de systèmes indemnitaires et de programmes d'incitation et motivation ; gestion de la performance individuelle
    - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; bilan de compétences et redéploiement
    - Réduction des effectifs de la fonction publique : programmes de départ ciblés ou volontaires ; programmes de mise à la retraite, de reconversion
    - Mise sous contrôle des effectifs, des salaires et de la masse salariale
    - Rationalisation des procédures de gestion des agents de l'État.
  - Gestion et développement des Ressources Humaines :
    - Organisation de la fonction GRH, procédures de GRH, informatisation
    - Qualification / classification des emplois : politique salariale, motivation
    - Evaluation de personnel / adéquation homme/poste ; besoins de formation.
  - Formation :
    - Ingénierie de formation : établissement de plan/programmes de formation dans les différentes disciplines du management public ; élaboration de méthodes et outils de formation
    - Formation d'autorités et de responsables d'Administration et animation de séminaires, à la gestion de projet (notamment d'informatisation et de Réforme de l'Etat), et à la gestion de la fonction publique.

## 13. Expérience professionnelle

Date	Lieu	Société	Position	Description
09/2022 08/2024	Emirats Arabes Unis	The Diwan Consulting Group TLZ Level 5, One JLT, Jumeirah Lakes Towers Dubai, UAE	Consultant en stratégie de gouvernance pour la COP 28	Préparation de la COOP 29 (Baku Azerbaïdjan) depuis mars 2024 Consultant en stratégie pour la COP 28, préparation de l'événement et focus sur la coopération régionale Discours public du 4 décembre Proposition de solutions innovantes pour la région MENA dans le secteur Oil & Gas <a href="https://www.linkedin.com/events/7133172889435922432/comments/">https://www.linkedin.com/events/7133172889435922432/comments/</a>
01/2022 08/2022	Emirats Arabes Unis	The Diwan Consulting Group TLZ Level 5, One JLT, Jumeirah Lakes Towers Dubai, UAE Cheikh Alcharif +971 50 954 1501	Consultant en stratégie de gouvernance et réformes de l'État	Consultant en stratégie dans le cadre du Plan du centenaire des Émirats arabes unis 2071. Il s'agit d'un plan à long terme et à vision complète qui s'étend sur 5 décennies après 2021. Il constitue une carte claire pour le travail à long terme du gouvernement, afin de renforcer la réputation du pays Au programme : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcer la réputation du pays</li> <li>• Diversifier les importations et les exportations en dépendant moins du pétrole</li> <li>• Investir dans l'éducation en mettant l'accent sur les technologies de pointe</li> <li>• construire les valeurs et l'éthique émiraties pour les générations futures</li> <li>• Accroître la productivité de l'économie nationale</li> <li>• Renforcer la cohésion de la société</li> </ul>
10/2022	Emirats Arabes Unis	SENS CRITIC STRATEGIC CIRCLE 2A rue de Rome Marseille	Consultant Senior Gouvernance d'entreprises Publiques	ADIPEC : Abu Dhabi International Petroleum Exhibition Conférence (Emirats Arabe Unis)
08/2022 09/2022	Jordanie	SENS CRITIC STRATEGIC CIRCLE 2A rue de Rome Marseille	Conseiller en Stratégie Analyse et suivi de la performance des entités publiques	Élaboration et présentation d'une stratégie pour la création de l'Institut arabe du leadership I. Renforcer l'identité de l'académie. II. Développer de manière autonome <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un lieu identifiable et exclusif au centre de la région MENA</li> <li>• Coaching stratégique dans le cadre d'un programme de mentorata</li> <li>• Une plateforme qui rassemble les meilleurs Talents de la région</li> </ul> III. Développer la capacité de mobilisation vers l'académie depuis les 5 continents
09/2021 11/2021	Marseille	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Consultant en Stratégie	Conférenciers (Ecoles et universités) France / Europes  En perspective de nouvelles missions ...
09/2020 04/2021	Tunisie	PEM GmbH Berliner Allee 51-53, 40212 Düsseldorf, Allemagne	Consultant Senior	Rédaction des termes de référence du projet de la MDBAN: (Maghrebian Diaspora Business Angel) Financement UE Création et Mise en œuvre du Réseau des Business Angels de la Diaspora Maghrébine (MDBAN) en Tunisie La mise en place physique, administrative et juridique d'un réseau de Business Angels régional au Maghreb (le MDBAN) et son opérationnalisation durant les premiers 6 mois, destiné à faciliter les investissements dans la scène émergente, innovante et dynamique des start-ups au Maghreb et le recrutement de Business Angels parmi la Diaspora Maghrébine par le biais d'ateliers de sensibilisation, d'activités marketing et participation à des conférences locales, régionales et internationales, afin de promouvoir la culture des investissements providentiels au Maghreb
03/2020 06/2020	France Région Sud	Candidat Municipale 2020	Conseiller Electoral	<b>Conseiller auprès d'un Candidat aux Elections municipales de la mairie de Grace</b> (Région sud) Contribution au programme électoral d'un candidat Coordination et Supervision des 1 <sup>er</sup> et second tour, enrôlement, dans le cadre de la mise à jour du fichier électoral, Résultat et accompagnement du candidat.
01/2019 12/2019	Algérie	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Consultant Organisation & réforme de l'Etat	<b>Expert Gouvernance. Accompagnement du nouveau gouvernement dans la gestion de transition</b> : refonte d'une partie de l'administration publique après le régime de Bouteflika, nouveau rôle des institutions.

Date	Lieu	Société	Position	Description
03/2018 12/2018	Algérie (Alger, Oran Béchar, Annaba, Khenchela)	PEM GmbH Berliner Allee 51-53, 40212 Düsseldorf,	Analyse et gestion stratégique des entreprises par le des finances publiques par la participation des Entrepreneurs	<b>Expert en entrepreneuriat Programme d'Appui Jeunesse-Emploi (PAJE), financement UE</b> , dont l'objectif général est de soutenir les réformes et l'action du Gouvernement Algérien dans ses politiques nationales en direction de la jeunesse. Il s'agit notamment de renforcer les capacités et les synergies intra et intersectorielles et partenariales des différents secteurs et acteurs pour la mise en œuvre des politiques nationales en direction de la jeunesse, au niveau national et dans wilayas pilotes. La mission relève de : « l'Appui à la création d'activités favorisant l'employabilité », qui vise à contribuer au développement économique et social des territoires par l'économie sociale et solidaire innovante (ESSI) et l'entrepreneuriat. <b>Liens vers Rapport de mission :</b> Rapport Pédagogique : <a href="https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwQcAcHkp0W8WjgB">https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwQcAcHkp0W8WjgB</a> Rapport final : <a href="https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwUA6IPzhZN2pTiN">https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwUA6IPzhZN2pTiN</a> Rapport d'évaluation à chaud : <a href="https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwO4OD09Vn6O4Oih">https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwO4OD09Vn6O4Oih</a>
09/2017 12/2017	France Suisse	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Consultant Analyse financière et stratégique d'entreprises ; Analyse et gestion des risques	<b>Consultant en et accompagnement des Entreprises</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'Entreprises, Sauvetage d'Entreprises, Mise en œuvre de plan de veille</li> <li>• Interventions dans les entreprises, les agences, les administrations d'État, les collectivités territoriales etc...</li> <li>• Animation de formation en création d'entreprises, ayant pour objectif de faire acquérir la connaissance pour concevoir et modéliser un projet innovent et de sensibiliser aux fondamentaux du pilotage et de la gestion d'entreprise</li> </ul>
02/2017 07/2017	Egypte	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Consultant Senior	<b>Consultant sénior en développement durable</b> <b>Elaboration de la stratégie nationale de développement durable "Vision de l'Égypte 2030"</b> et soumission au 2eme Examen national volontaire de 2018, accentuant sur le fort engagement du gouvernement en faveur du Programme 2030 et de la progression d'une approche nationale du développement durable.
07/2016 12/2016	Djibouti	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Expert en Fonction Publique	<b>Expert FP. Modèle de Gouvernance, réorganisation et réforme de la formation professionnelle à Djibouti (financement UE)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en cohérence de la Stratégie sectorielle, de la Feuille de route et des Plans d'action par Direction</li> <li>- identification des projets prioritaires</li> </ul>
04/2016 06/2016	Djibouti	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Expert en organisation	<b>Expert en organisation Ministère de l'Education Djiboutien, Service de la rémunération et de la paie des Enseignants</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rationalisation du processus de mécanisation et de gestion de la paie des enseignants</li> <li>- Mise en place des fonctions de suivi paie, statistiques et contrôle interne</li> </ul>
01/2016 03/2016	Djibouti	SENS CRITIC 2A rue de Rome Marseille	Expert ODD Objectif de développement durable	<b>Alignement des axes stratégique de Scape sur les cibles et les indicateurs des ODD Financement PNUD</b> 1/ Présentation De Nouveaux Seuls De Pauvreté Calcules Sur La Base De L'enquête Budget Consommation De 2013 2/ Deuxieme Enquete Djiboutienne Sur La Sante De La Famille IEdsf/Papfam 2 - 2012 3/ Enquête Djiboutienne Sur L'emploi, Le Secteur Informel Et La Consommation Des Ménage -Edesic 2015-2016- Dj. Mars 2016 4/ Situation De L'emploi A Djibouti En 2015 (Rapport Provisoire)
09/2013 06/2018	Marseille, France	KEDGE Business School	Professeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Matières enseignées</b> : GRH, Stratégie, Conduite du changement, négociation, Stratégique, Philosophie et anthropologie du management,</li> <li>• Jury d'examen et Pro Act Emploi</li> <li>• Jury Admission.</li> </ul>
09/2011 09/2013	Lyon, France	EMLYON BS School	Professeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Matières enseignées</b> : GRH, Stratégie, Supply Chain Management, Management Stratégique &amp; Conduite du changement</li> <li>• Jury (programme Doctoral, MSc et Mastère spécialisé).</li> </ul>
09/2004 09/2011	Lille, France	Université du Littoral, Ecole d'ingénieur et Polytech Lille	Professeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Matières enseignées</b> : communication, négociation, Management des Ressources Humaines, Conduite du changement</li> <li>• Jury mémoire fin d'études</li> </ul>
09/2000 09/2011	Lille, France	LYSIS CONSULT - Centre de bilan de compétences	Directeur	<b>Conseil en Stratégie dans le cadre du projet Lille Capitale Européenne</b> : Collaboration avec des entreprises au cœur de l'actualité économique du territoire Nord de la France ; consultations avec certaines organisations à modeler leur futur en développant de nouvelles stratégies et en les aidant à

Date	Lieu	Société	Position	Description
				faire des choix déterminants. Accompagnement d'entreprises et fonds d'investissement dans des stratégies de croissance et de compétitivité durable.
04/2000 07/2000	Tunisie	Acclivity International	Chef de mission	<b>Office National de pêche. Port de Sfax : Financement UE</b> Étude de plan directeur du personnel : analyse de l'organisation, des emplois, des hommes, de l'adéquation homme-poste ; propositions de formation et de redéploiement du personnels
12/1999 03/2000	Algérie et Tunisie	Acclivity International Financement UE	Expert en remise à niveau	<b>Programme de mise à niveau des entreprises (financement UE)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à niveau des entreprises pour se mettre aux normes de l'UE afin de commercialiser leurs produits ou leurs services avec l'Europe.</li> <li>Introduction aux entreprises engagées dans le processus sur la nécessité de la mise à niveau dans un contexte général de libéralisation des échanges suite à la signature des accords de libre-échange.</li> <li><b>Création de programmes de diagnostic des fonctions des entreprises</b> candidates dans la mise à niveau puis des mesures d'accompagnement pour les processus de libéralisation commerciale</li> <li>Préparation des entreprises concernées à entrer dans le marché de la concurrence.</li> </ul> Note : Tunisie et Algérie étaient les premiers pays ayant bénéficié de ces programmes (pour les des imprimeries et les minoteries).
07/1999 12/1999	Tunisie	Acclivity International Exécution PNUD	Expert court terme	<b>Ministère de la jeunesse et des sports Tunisie, financement PNUD</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnostic du système salarial (lois, règlements, procédures) et estimation de l'impact sur la masse salariale ;</li> </ul>
09/1998 06/1999	France Picardie	Conseil Régional de Picardie	Consultant en Formation Professionnelle	<b>Programme d'appui à la cellule formation continue de la région Picardie :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Etat des lieux de la cellule formation continue du conseil régional, recadrage de l'appui selon 4 composantes : restructuration de la fonction, stratégie de réforme de la formation continue, développement des centres de formations, Dialogue avec l'ANPE</li> <li>Programmation et mise en route des formations pour les chômeurs longue durée.</li> </ul>

#### 14. Autres informations pertinentes :

##### Conférences et Sujets de réflexions

- L'influence Anglo-Saxonne sur les méthodes en GRH exercées en Europe. (avril 1998)
- La mise à niveau des entreprises : Nouveaux regards sur la gestion des compétences et première étape pour la commercialisation avec les pays de l'UE. (septembre 2000)
- Le Management interculturel et l'étalonnage des outils d'évaluations : Cas de la Flandre, point de rupture avec les normes de la GRH, analyse et diagnostic au sein de ses 20 sites de production. (février 2001)
- Valorisation et transfert de compétences dans le cadre des bilans de compétences et de la VAE : Management et Avenir. (mars 2004)
- La chaîne logistique : Économie et optimisation. (novembre 2005)
- Les prestataires logistiques et l'évolution de leurs métiers en Europe. (juin 2006)
- Les métiers des RH à grande échelle (exploration industrielle). (mai 2007)
- Tableau de bord et Bilan social. (juin 2008)
- Recrutement et progression pédagogique. (janvier 2009)
- La GPEC : développement des leviers managériaux et humains. (Décembre 2012)
- Développement durable et RSE – Université de Djibouti (Avril 2016)
- Insight to Africa - Unleashing entrepreneurship and innovation, pathway for Africa's development – Bilateral Chamber of commerce, Houston (July 2018)**  
[https://1drv.ms/b/s!Ap\\_y2bomkJEopwba03wzGwXO-e](https://1drv.ms/b/s!Ap_y2bomkJEopwba03wzGwXO-e)
- Culture and Mindset Transformation – Marseille (November 2018)
- Innovation entrepreneuriale & bonheur au travail (Octobre 2019)
- Coronavirus : Quel impact sur la productivité au travail (Mai 2021)
- Speaker au Conseil de l'Europe, WFD : World Forum for Democracy. (11/2022)  
<https://www.coe.int/en/web/world-forum-democracy/speakers-2022>
- Speaker in COP28 (12/2023) <https://www.linkedin.com/events/7133172889435922432/comments/>

##### Contact details :

**Cellulars** +971 50 954 1501 (whatsapp) / + 33 658 413 888 (Signal and Botim) -  
**Skype** : Sens Critic Strategic Cercle – **Email** : [nabil@felah.fr](mailto:nabil@felah.fr) – Passport number 23FC07637  
79 Avenue de Ségur – 75015 Paris. France