

Présentation des Rencontres Express de l'AFECTI

La mobilisation d'expert.es et de consultant.es est une composante importante de nombreux projets de développement. À ce titre, la mobilisation efficace de l'expertise peut constituer un enjeu de taille pour la réussite des projets : les besoins se multiplient et les profils demandés sont de plus en plus diversifiés.

Afin de contribuer à ces défis, les Rencontres Express de l'AFECTI visent à améliorer la connaissance mutuelle entre les organisations de la coopération internationale et les consultant.es individuel.les, hors des processus de recrutement contraints. Leur objectif immédiat est de faciliter les efforts de mobilisation d'expertise et la qualité des collaborations recherchées. Les Rencontres donnent également l'occasion d'échanger sur ce qui peut caractériser une mobilisation d'expertise réussie.

Le format standard des Rencontres Express est une visioconférence Zoom de 20 minutes, animée par un membre du bureau exécutif de l'AFECTI et à laquelle les membres de l'association sont conviés. Le choix de ce format vise à permettre une interaction et à donner à cette connaissance mutuelle une dimension plus humaine.

La visioconférence se structure en deux parties :

- Interview de l'invité (10 minutes)
- Échanges avec les participants (10 minutes)

Le contenu de l'interview est partagé avec l'invité en amont afin qu'il puisse préparer certains éléments s'il le souhaite (cf. partie suivante).

Les questions ne visent pas à connaître le positionnement des institutions sur tel ou tel sujet mais simplement à connaître l'organisation basique de ses processus de recrutement et échanger avec l'invité sur ce qu'il considère comme important dans les relations de travail Institutions/Consultants, sur la base de son expérience personnelle. À ce titre, le témoignage des invités n'est pas considéré comme l'expression officielle de positions de leur institution d'origine.

Pour la séquence d'échanges avec les membres, le format est libre.

La rencontre virtuelle est enregistrée et la vidéo est ensuite publiée sur le site internet de l'AFECTI, dans l'espace réservé aux membres.

Dans le cas où l'invité ne souhaite pas qu'une vidéo soit diffusée, la publication postérieure de la vidéo sur le site peut être éliminée, au profit d'une simple retranscription écrite des échanges tenus, publiée dans l'espace du site internet réservé aux membres.

Contenu de l'interview

POUVEZ-VOUS NOUS PRÉSENTER VOTRE STRUCTURE ?

Il serait notamment intéressant de préciser :

- Statut public ou privé
- Positionnement géographique du Siège et éventuelles représentations locales
- Mission de la structure
- Secteur d'intervention
- Modalités d'intervention de la structure : en réponse à des appels d'offres/à projets, mise en place de projets propres etc...

QUELS SONT VOS BESOINS EN TERMES DE CONSULTANTS INDIVIDUELS ?

Il serait notamment intéressant de préciser :

- Types de travaux : études de faisabilités de projets, formation, accompagnement de la mise en œuvre des activités des projets, évaluations, travaux de recherche opérationnelle etc...
- Profils recherchés
- Nombre approximatif de consultants mobilisés chaque année
- Un exemple d'un recrutement en cours.

QUELLES SONT VOS PRATIQUES DE RECRUTEMENT DES CONSULTANTS ?

Il serait notamment intéressant de préciser :

- Plutôt recrutement direct (par le réseau, sur recommandations) et/ou par appel à concurrence ?
- Méthode de diffusion des annonces : site internet propre, plateforme externe, réseaux sociaux...

COMMENT QUALIFIERIEZ-VOUS UNE BONNE RELATION DE TRAVAIL AVEC UN CONSULTANT INDIVIDUEL ?

- Concernant le travail fourni par le consultant
- Concernant l'aspect relationnel