

1. Rôle proposé dans le projet : XXXXXXXXXXXX
2. Nom de famille : FAGLA
3. Prénoms : S. Marc-Henri
4. Nationalité/ Lieu de résidence : Béninoise
5. Education :

Institution [Date début - Date fin]	Diplôme(s) obtenu(s):
AUDENCIA (Nantes) & SUPdeCo Dakar (09/ 2022 – en cours	Executive m.b.a
Faculté des Lettres, Arts et Sciences Humaines (FLASH) – Université d'Abomey-Calavi (10/2010 - 07/2011)	Diplôme d'Etudes Approfondies en Sociologie de Développement.
Université Nationale du Bénin (10/1997 – 10/2002)	Diplôme de Conseiller Principal en Jeunesse et Animation : Spécialité Andragogie – Ingénierie de formation

6. Connaissances linguistiques : Indiquer vos compétences de A1 (débutant) à C2 (compétent)

Langue	Lu	Parlé	Écrit
Français	C2	C2	C2
Anglais	B2	B2	B2

7. **Affiliation à une organisation professionnelle :** Membre actif de l'Association Nationale des Professionnels de la Gestion des Ressources Humaines (ANPGRH) au Bénin, Secrétaire de la Commission TIC et RH 2008-2010 / Membre Actif de la plateforme virtuelle d'échanges de bonnes pratiques en matière de GAR (AFCOP)
8. **Autres compétences (ex. informatiques, etc.) :** Microsoft word, excel, powerpoint ; Logiciels de Mindmapping ; plateformes logicielles d'apprentissage : Moodle; Logiciels métiers en GRH : GESHR, Sage 100 cloud suite RH, Zoho Recruit
9. **Poste actuel :** Directeur Associé du Cabinet AK International Consulting (Togo) & Expert Senior au niveau du Groupe YONS ASSOCIATES (Burkina-Faso, Togo, Bénin)
10. **Qualifications principales :**

ANALYSE DES DONNEES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES RELATIVES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Collecte et analyse de données de base dans le cadre de diverses missions d'étude au Bénin et au Togo (Missions effectuées pour Plan Bénin, ANPE TOGO)

Collecte et analyse de données dans le cadre d'une mission d'évaluation d'impact (mission effectuée pour Africarice/Prociva)

Collecte et analyse de données quantitatives et qualitatives dans le cadre de diverses missions d'ingénierie de formation et de développement institutionnel

EXCELLENTE CONNASSANCE DU PAYSAGE INSTITUTIONNEL BENINOIS EN GENERAL ET DE L'ECO SYSTEME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN PARTICULIER

RESEAU PROFESSIONNEL DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE LA FORMATION CONTINUE AU BENIN

Connaissance de cadres à divers niveaux de responsabilité au sein des institutions ci-après : Centre de Promotion et d'Encadrement des Petites et Moyennes Entreprises (CePEPE),Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage (FODEFCA),Centre de Perfectionnement du Personnel des Entreprises (CPPE),Agence nationale pour l'Emploi (ANPE),Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP) ,Institut National pour la Formation et la Recherche en Education (INFRE) ,Institut National d'Ingénierie de Formation et de Renforcement des Capacités des Formateurs (INIFRCF).

INGENIERIE DE FORMATION : Analyse de besoins de formation / Elaboration de plans de formation / Montage de dispositifs de formation / Conception de curricula de formation / Ingénierie pédagogique / Elaboration de référentiels de formation / Analyse d'impact et analyse de l'efficacité de dispositifs de formation

DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL : Audit organisationnel / Facilitation de processus de planification stratégique / Facilitation d'ateliers de team building / Elaboration de plans de renforcement de capacités / Elaboration de plans de développement institutionnel /Elaboration de manuels de procédures

11. Expérience spécifique dans la région :

Pays	Date début - Date fin	Pays	Date début - Date fin
Bénin	2002 à ce jour	Sénégal	Février-Mars 2015, Juin 2017, 11/2017
Togo	2009 à ce jour	Niger	Mars - Septembre 2014, Janvier -Mars 2020
Centrafrique	Octobre 2017	République du Congo	Juin 2014-Juin 2015, 2018-2019
Madagascar	Février 2014	Burkina-Faso	2012 , 2015, Janvier 2020 à ce jour
Mali	Avril 2014, Mars 2015	Mauritanie	Mars 2020, Octobre 2020
Cameroun	Février 2012	Burundi	Février 2009, Octobre 2014
Côte d'ivoire	Novembre 2023		

12. Expérience Professionnelle

Date	Lieu	Société	Position	Description
02 – 07/2022	Burkina-Faso	Ecole Nationale des Postes (ENAPOSTE)	Expert en Ingénierie de formation, Chargé de la coordination générale	<p>Mission de diagnostic organisationnel et réformes des curricula de formation de l'ENAPOSTE</p> <p>Diagnostic du fonctionnement et de l'organisation de l'ENAPOSTE Identification des besoins et attentes en matière de compétences et de contenus des formations Analyse du modèle financier actuel Mise à jour des curricula de formation existants Élaboration de nouveaux curricula de formation Proposition des scénarii d'évolution de l'ENAPOSTE Proposition d'un plan d'action pour le développement organisationnel de l'ENAPOSTE</p>
02/2021 - 04/2021	Bénin	Projet d'Appui à la Gestion des Investissements Publics et à la Gouvernance (PAGIPG), Banque mondiale	Consultant Principal	<p>Evaluation de la stratégie nationale de mise en œuvre de la LOLF et élaboration du plan de formation quinquennal 2021-2025 pour la mise en œuvre de la LOLF</p> <p>Evaluation de la stratégie nationale de mise en œuvre de la LOLF Analyse des besoins de formation induits par la mise en œuvre de la LOLF et non en encore pris en compte Priorisation des besoins de formation Budgétisation des actions de formation Planification des actions de formation</p>
06-11/2021	Burkina-Faso	TONY BLAIR INSTITUTE / PRESIDENCE DU FASO	Consultant Associé	<p>Diagnostic des initiatives de développement du Capital Humain & Elaboration du plan stratégique et opérationnel du Centre Présidentiel d'Innovation pour le Développement du Capital Humain</p> <p>Collecte des données relatives au développement du Capital Humain Diagnostic de la situation du développement du Capital Humain au Burkina-Faso Rédaction du rapport de diagnostic (santé, éducation/formation, protection sociale, entrepreneuriat) Analyse de faisabilité pour la création du Centre Présidentiel d'Innovation pour le Développement du Capital Humain</p>
11/2018-03/2019	Bénin	INSTITUT NATIONAL POUR LA FORMATION ET LA RECHERCHE EN EDUCATION	Consultant	<p>Appui A La Mise En Œuvre Du Processus « DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE » DE L'INFRE</p> <p>Elaboration du plan stratégique assorti, d'un plan opérationnel, d'un budget et d'un mécanisme de suivi évaluation</p>
09/ 2018-03/ 2019	Congo	DIRECTION GENERALE DES DOUANES ET DROITS INDIRECTS (DGDDI) sur financement du PRISP PROJET DES REFORMES INTEGREES DU SECTEUR PUBLIC, Banque Mondiale	Consultant international	<p>Mission d'élaboration du plan de formation de la Direction Générale des douanes et droits indirects (DGDDI)</p> <p>Analyse des pratiques de la DGDDI en matière de formation continue Elaboration de la politique de formation Analyse des besoins de formation Priorisation des actions de formation Budgétisation des actions de formation Planification des actions de formation</p>
07/2016 - 08/2019	TOGO, Kara	Programme ATENS (Avançons Tous Ensemble), programme sous tutelle du Secrétariat Permanent pour le Suivi des Politiques de Réformes et Programmes Financiers sur Financement de la Banque Africaine de Développement.	Consultant formateur	<p>RENFORCEMENT DES CAPACITES ENTREPRENEURIALES ET OPERATIONNELLES DES JEUNES DIPLOMES SANS EMPLOI DANS LE CADRE DU PROJET ATENS (AVANCONS TOUS ENSEMBLE)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 08/2019 - Conception et animation de séminaire de formation en Développement Personnel sur le thème « Les principes de la réussite professionnelle et entrepreneuriales » à l'endroit des jeunes diplômés • 08/2018 - Conception et animation de séminaire d'un séminaire de formation sur le thème « Les principes de la réussite professionnelle et entrepreneuriales » à l'endroit des jeunes juristes et sociologues dans le cadre du programme ATENS (Avançons Tous Ensemble), • 02/2018 - Conception et animation d'un séminaire de renforcement de capacités des jeunes assistants comptables sur le thème « Le Développement Personnel et principes de la prospérité financière » + « Réussite entrepreneuriale : intelligence financière et fondamentaux du métier de consultant » (Formation sous forme de boot camp axé sur l'éducation financière, la gestion d'entreprise et le

				<p>développement commercial pour aider les jeunes assistants comptables à passer à l'action en créant leurs cabinets qui seront des centres de gestion agréés dans le cadre des réformes fiscales au Togo)</p> <ul style="list-style-type: none"> 08/2017 - Conception et animation d'un séminaire de formation sur le thème « Les principes de la réussite professionnelle et entrepreneuriale » à l'endroit des jeunes diplômés sans emploi <p>07/2016 - Conception et co animation d'un atelier de formation sur le thème : «PRINCIPES DE LA REUSSITE PROFESSIONNELLE ET ENTREPRENEURIALE</p>
Avril 2019- Novembre 2019	Congo	PROJET DES RÉFORMES INTÉGRÉES DU SECTEUR PUBLIC (PRISP) financement Banque Mondiale,	Consultant international	Mission d'évaluation des compétences des agents du Ministère de la Fonction Publique, de la Réforme de l'Etat, du Travail et de la Sécurité Sociale (MFPRETSS) sur financement du PRISP PROJET DES RÉFORMES INTÉGRÉES DU SECTEUR PUBLIC
Nov. 2018- Janvier 2019	Bénin	PROCIVA/ AFRICARICE sur financement de la GIZ Bénin	Consultant principal	EVALUATION DE L'IMPACT DU PROCIVA (Projet pour le centre d'innovations vertes pour l'agriculture et l'AGRIBUSINESS) sur les compétences et les activités économiques des JEUNES professionnels en milieu rural
09/2015 - 02/2016	Togo	MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE, DU TRAVAIL ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE	Chef de Mission	<p>Mission d'élaboration du plan de formation 2016-2018 du Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Réforme Administrative.</p> <p>Analyse des dysfonctionnements et des écarts de compétences</p> <p>Analyse des projets de mobilité interne</p> <p>Identification des besoins de formation</p> <p>Priorisation des actions de formation</p> <p>Budgétisation des actions de formation</p> <p>Planification des actions de formation</p>
07 - 08/2015	Bénin	Fonds National de Développement des Activités de la Jeunesse, des Sports et Loisirs, FNDAJSL	Chef de mission	Coordination d'une série d'ateliers de formation des jeunes à l'entrepreneuriat (Communes Kétou et Savalou)
06/2014 – 06/2015	Congo Brazzaville	INSPECTION GENERALE D'ETAT, Congo – Programme de renforcement des capacités de transparence et de gouvernance (PRCTG), Banque Mondiale , Responsable côté commanditaire : Coordonnateur Marie Alphonse ITOUA, PRCTG, E-mail : prctg@yahoo.fr	Consultant international	<p>Mission d'élaboration de plan de formation pour l'IGE Congo Brazzaville</p> <p>Analyse des pratiques de l'IGE en matière de formation continue</p> <p>Elaboration de la politique de formation</p> <p>Elaboration d'un référentiel des compétences des Inspecteurs d'Etat et du personnel d'appui</p> <p>Analyse des compétences disponibles en comparaison au référentiel des compétences</p> <p>Identification des besoins de formation</p> <p>Priorisation des actions de formation</p>
04-11/2014	Niger	LUX DEVELOPMENT <i>Pour le compte du Cabinet SUCCESS VALUABLE PARTNER</i> <i>Interlocuteur côté commanditaire : Pierrick Le Guennec</i>	Consultant Associé e charge du volet Ingénierie de formation	<p>Élaboration de la stratégie nationale de développement des compétences dans le sous-secteur de l'Enseignement et de la Formation Professionnelle et Techniques (EFPT)</p> <p>Diagnostic sectoriel</p> <p>Identification des besoins en compétences</p> <p>Elaboration de la Stratégie Nationale de développement des compétences</p>
08-10/ 2014	Togo	MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE <i>Pour le compte du cabinet DEFIS & STRATEGIES</i>	Consultant principal	Mission d'élaboration du schéma directeur de la formation permanente des agents de l'administration publique togolaise
01-02/ 2014	Togo	MOOV TOGO <i>Pour le compte du cabinet DEFIS & STRATEGIES</i>	Consultant principal	<p>Mission d'élaboration de plan de formation triennal pour MOOV TOGO (Opérateur GSM)</p> <p>Analyse des données relatives aux écarts de performance et dysfonctionnements organisationnels</p> <p>Identification des besoins de formation</p> <p>Priorisation des actions de formation</p> <p>Budgétisation des actions de formation</p>

				Planification des actions de formation
2013-2014	Togo	PADSP (financement Banque mondiale) pour le compte de l'Agence Nationale pour l'Emploi & PADSP, Projet d'appui au développement du secteur privé (financement Banque Mondiale)	Consultant	MISSION RELATIVE AU SUIVI DE 1000 STAGIAIRES DU PROGRAMME D'APPUI A L'INSERTION ET AU DEVELOPPEMENT DE L'EMBAUCHE (AIDE) /EVALUATION D'IMPACT DU PROGRAMME Principales caractéristiques du projet : Le suivi des stagiaires dans l'exercice au sein des entreprises d'accueil d'activités professionnelles conformes à leur domaine de formation, L'identification des besoins en formation complémentaire au niveau des 500 jeunes bénéficiaires de bons de formation ; La rédaction des cahiers de charges de formation ; La sélection de prestataires ; L'évaluation des effets de la formation sur le parcours professionnel des bénéficiaires ; Bref un suivi évaluation , une enquête sur l'insertion des stagiaires bénéficiaires du projet et un appui conseil à la capitalisation des acquis et à l'amélioration des performances du Programme AIDE.
2012	Bénin	Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage	Appui au consultant principal	Étude des effets et impacts des interventions du Fonds de développement de la formation continue et de l'apprentissage (FODEFCA) sur le secteur de l'artisanat au Bénin
11/2011	Bénin	HOPITAUX SAINT JEAN DE BOKO, SAINT MARTIN DE PAPANE	Consultant Principal	Mission d'élaboration de plans de formation pour les hôpitaux saint jean de BOKO, Saint Martin de Papane Formation des personnes en charge de la Gestion des Ressources Humaines au niveau des deux hôpitaux sur la démarche d'élaboration de plan de formation Elaboration des outils de collecte des données Supervision de la collecte des données effectuée par les chargés de Gestion des Ressources Humaines Supervision de l'analyse des données Lecture et contrôle de qualité du plan de formation élaboré par les Chargés de Gestion des Ressources Humaines
03 – 09/2011	Bénin	CELLULE D'ANALYSE DES POLITIQUES DE DEVELOPPEMENT DE L'ASSEMBLEE NATIONALE (CAPAN)	Consultant Principal	MISSION D'ÉTUDE SUR L'ÉVALUATION DES FORMATIONS FINANCEES PAR LA CAPAN (Cellule d'Analyse des Politiques de Développement de l'Assemblée Nationale) <i>au profit du personnel parlementaire : pertinence et perspectives</i>
12/2011	Bénin	UGP / PADUH-BENIN	Consultant Associé	Appui au Consultant Principal pour la mission relative à l'élaboration du Plan de développement et de renforcement des capacités du personnel du MEHU, en charge du volet développement urbain et habitat. Le projet a consisté à doter le Ministère d'un cadre stratégique pour le Renforcement des Capacités de ses Ressources Humaines
2007 - 2008	Bénin	Programme de Relance du Secteur Privé (PRSP)	Consultant, chef de Mission	Appui au diagnostic organisationnel, Marketing et Commercial / Co-animation des formations / Participation à l'élaboration des stratégies de développement des PME / Participation aux sessions de coaching de groupe / Accompagnement –coaching des PME
2006-2007	Bénin	AFA BENIN	Consultant Associé, Chef de mission	Étude socioculturelle et 'identification des besoins en formation, conception et élaboration des programmes, formation des maîtres d'alphabétisation, suivi-évaluation.
2006	Bénin	ONG PLAN BENIN /Pour le compte du cabinet Afrique Conseil	Consultant en charge du Volet Ingénierie de formation	ETUDE DES OPPORTUNITES D'INSERTION DES JEUNES SCOLARISES ET NON SCOLARISES DU COUFFO & IDENTIFICATION DES OPPORTUNITES DE FORMATIONS PROFESSIONNELLES - Principales caractéristiques du projet : - Etude du marché de la formation - Identification des opportunités de formation et d'insertion professionnelle - Estimation des coûts de formation dans les filières de formation identifiées - Elaboration des fiches de projet relatives à chaque opportunité - Estimation des frais d'installation des jeunes formés

13. Autres informations pertinentes (p.ex., Publications) :

Formation continue : Etablissement d'enseignement

Attestation

Forma CeFAL (Centre de Formation en Administration Locale) en Andragogie, 18 au 22 Nov. 2013	Attestation de formation des formateurs du Centre De Formation à l'Administration Locale (CeFAL), Financement GIZ Bénin
Cour d'arbitrage, de Médiation et de Conciliation Du TOGO (CATO) », 06 au 08 Août 2012	Attestation de Formation aux méthodes et outils de médiation
Autorité de régulation des Marchés Publics du Togo, 05 au 06 Juil. 2012	Formation sur les Procédures de passation des marchés publics au TOGO
PNDCC (Programme National De Développement Conduit Par les Communautés), Décembre 2010	Attestation de formation de formateur en Gestion à la Base
Cabinet LCA International Canada / Cabinet AFRIQUE CONSEIL Bénin, Nov. 2006	Attestation de formation en Méthodes et Outils de Gestion de projet
Centre de formation de l'Organisation Internationale du Travail, Turin, Italie, 29/11 – 10/12/2004	Attestation de formation en élaboration de programmes de formation sur la base de l'approche par compétences