

Curriculum Vitae – Muriel AUTINO– Semlali 1, avenue Hassan II, 10000 Agdal, Rabat (Maroc)

Poste souhaité: Expert en Employabilité et Inclusion Economique des Jeunes

1. Nom de famille: Autino
2. Prénom : Muriel
3. Date de naissance : 08/07/1957
4. Nationalité : Française
5. État civil: Célibataire
6. Contacts :

Cell./Whatsapp : +212 6 10 07 99 73

Skype : muriel.autino

Mail : murielautino@gmail.com

7. Diplômes :

Institution (Date début – Date fin)	Diplôme(s) obtenu(s)
Institut Supérieur de Gestion -IGS Paris (11/2005-03/2006)	VAE 2ème cycle AGP (Administration et gestion du personnel et de l'emploi) (équivalent Bac + 4)
Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)-Paris (09/2001)	Certificat de compétence en droit social appliqué à l'entreprise

8. Connaissances linguistiques

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français		Langue maternelle	
Anglais	C1	C1	C1
Allemand	A2	A2	A2

9. **Affiliation à une organisation professionnelle :** AFECTI (Association Française des Experts de la Coopération Technique Internationale) depuis 2016

10. **Autres compétences:** Parfaite maîtrise de l'outil informatique (Microsoft Office).

11. **Situation présente:** Consultante indépendante expertise court terme ProEMPLOI II (GIZ) NIGER

12. **Années d'ancienneté auprès de l'employeur :** GOPA (depuis avril 2021 missions courtes) ; Fondation Swisscontact 5 ans (2016/2021)

13. Qualification principale

- niveau 2ème cycle AGP (Administration et gestion du personnel et de l'emploi) (équivalent Bac + 4) et DESA (étude supérieures appliquées équivalent Bac+4) option RH /sociologie des organisations et plus de 28 ans d'expérience professionnelle générale dont 15 ans dans le domaine de l'orientation/formation/ insertion professionnelle des jeunes en Afrique incluant l'appui à l'entrepreneuriat (incubation) et l'appui aux entreprises locales pour leur renforcement en matière de renforcement de principes RH (dont mise en conformité avec la réglementation locale) et de compétences de leur personnel et de leurs nouvelles recrues
- Très bonne maîtrise des langues française et anglaise
- 5 années d'expérience dans l'orientation scolaire et/ou professionnelle et/ou le développement de projets personnels
- Expériences en conception d'une politique régionale intégrée d'orientation scolaire et professionnelle :
 - **en 2013 au Sénégal dans le cadre du projet de la Croix Rouge Espagnole** de protection de l'enfance visant l'insertion des jeunes peu ou pas scolarisés avec une attention pour les filles des régions de Ziguinchor et Kolda : élaboration d'une stratégie d'insertion invitant les acteurs locaux de l'emploi (direction de l'éducation nationale, de la formation professionnelle technique, chambre des artisans, chambre de commerce et d'industrie) pour le développement au sein des centres de formation publics et privés d'un dispositif d'orientation professionnelle et d'accompagnement à l'insertion des jeunes h/f pendant et au sortir de la formation
 - **En 2021 Au Niger, dans le cadre du ProEmploi II**, mobilisation des acteurs de la formation et de l'emploi sous forme de création de comité multi-acteurs au sein des communes d'intervention dans les régions d'Agadez, Zinder et Tillabéri pour l'institutionnalisation d'un service intégré information/orientation/formation/insertion des jeunes dont 50% de femmes sur la base du décret 2018/773 portant création de ce service et opérationnalisation des centres d'artisanat créés par la GIZ (renforcement du modèle de gestion des centres d'artisanat et développement de leur rôle d'incubation de jeunes créateurs d'entreprises)
- Evaluation des politiques d'orientation scolaire et professionnelle : **En 2015, l'élaboration d'un dispositif d'orientation des jeunes H/F dans la zone urbaine et périurbaine de Ouagadougou et création et animation d'une formation de 15 conseillers orientation dont (création des outils d'orientation)** au Burkina Faso pour

Swisscontact reposait sur l'étude des services orientations qui sont uniquement dédiés aux jeunes scolarisés. Hors système scolaire, il n'existe pas de plateformes permettant aux familles et aux jeunes déscolarisés ou non scolarisés de s'informer sur les métiers et leurs débouchés et sur les modalités d'accès à une formation ou encore de savoir comment créer son activité génératrice de revenus dont l'accès à des financements. Le dispositif créé pour Swisscontact Burkina Faso a été une expérimentation exploitée ultérieurement (2016/2020) dans leur programme d'appui au développement communal.

- **15 ans d'expérience professionnelle dans les projets de coopération**, notamment des projets régionaux et multilatéraux financés par la DDC, la BMZ et l'AFD en Afrique: **Sénégal, Mali, Bénin et missions régulières au Niger, Burkina Faso, et Tchad** impliquant une excellente connaissance du contexte, notamment, en rapport avec **l'emploi/formation incluant la dimension genre (objectif de féminisation des actions entre 35 et 50% avec sensibilisation des familles dont les pères et conjoints) et l'entrepreneuriat des jeunes.**
- Analyse des données sur l'intégration sociale :
 - En tant que conseillère à l'emploi (Pôle Emploi France /expérimentation Cap vers l'entreprise) coaching individualisé des demandeurs d'emploi de longue durée (plus de 12 mois) et animation d'ateliers de techniques de recherche d'emploi, et suivi pour la région Ile de France/Hauts de Seine de l'impact de l'accompagnement individualisé incluant des renforcements en soft skills et élaboration d'un projet professionnel pertinent avec le profil et les besoins du marché de l'emploi dans les Hauts de Seine et du délai nécessaire à leur insertion. Analyse statistique du nombre de demandeurs entrant sur le dispositif et accédant à un emploi (CDD, contrat d'insertion économique, Contrat d'accompagnement vers l'emploi)
 - Également au sein du ProEmploi Niger, collaboration avec le responsable suivi évaluation du programme pour la définition des indicateurs et la création des outils de suivi et évaluation des bénéficiaires du projet dans les 3 régions d'intervention (Agadez Zinder et Tillabéri) : **prise en compte du genre dans les critères de sélection des bénéficiaires (50% de femmes)**, analyse des choix de formation, analyse du niveau de sortie par rapport au niveau d'entrée en formation, taux d'insertion à 3 mois et 6 mois fin de formation, évolution du revenu après formation pour définir de nouvelles orientations stratégiques. Définition des indicateurs et outils de suivi/évaluation relatifs à la qualité de l'offre formation (évaluation par le secteur privé)
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse, de communication et qualités interrelationnelles ; capacités à travailler de manière autonome et en équipe multidisciplinaire et multiculturelle
- Excellentes capacités rédactionnelles

14. Expérience spécifique en Afrique du Nord et de l'Ouest :

Pays	Dates (du- au)	Pays	Dates (du- au)
Niger	2016-2021 (missions perlées de courte et longue durée)	Sénégal	08/2009 11/2014 (dont 6 ans de résidence)
Maroc	03/2016 à 03/2021 (dont 2 ans de résidence) Depuis octobre 2021 résidente	Mali	02/2010 à 02/2021 (dont 2 ans de résidence)
Bénin	03/2016 à 02/2021 (dont 2 ans de résidence)	Tunisie	2016 à 02/2021 (missions perlées)
Burkina Faso	05/2015 à 02/2021 (missions perlées)	Tchad	2016 à 02/2021 (missions perlées)

15. Expérience professionnelle :

Période	Nb H/J	Lieux	Employeurs	Poste	Description
01/10/22 à 31/03/23 (missions perlées dont 2 au Niger en Nov 22 et Jan 23, et une en mars à distance	30 Jours	Niger (Niamey & Régions d'Agadez et Zinder) Et Rabat	Gopa Worldwide Consultants	Expert Court terme	<p>Missions perlées ProEmploi GIZ :</p> <p>Champ d'action 2 : Amélioration quantitative et qualitative de l'offre formation</p> <p>Processus 4 : Professionnalisation des artisans</p> <p>Dans les 3 régions d'intervention du projet (Agadez, Tillabéri et Zinder)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appui à l'équipe GOPA pour diagnostic des centres artisanaux créés par le projet et recommandations, organisation d'ateliers régionaux (impliquant la CMANI, les fédérations d'artisans, les communes, les conseils régionaux, le FAFPA) à Zinder et Agadez pour créer un cadre de concertation sur la rétrocession des centres fin de phase, et la définition de leurs rôles et missions dans la professionnalisation des artisans en lien avec les orientations stratégiques de la CMANI pour la valorisation des métiers et produits artisanaux, mise en place d'un mode de fonctionnement (manuel de gestion) des centres artisanaux, conception d'un système d'installation des coopératives d'artisans et d'incubation des jeunes dans les centres artisanaux du ProEmploi - Appui à la certification nationale des formations courtes initiées par le projet et des formations « informelles » pour les jeunes peu ou pas scolarisés développées à l'initiative des centres artisanaux : implication de la direction de la Formation Professionnelle, de l'apprentissage et de l'insertion, de la Direction des Examens, des Concours et Certifications et de la Direction des Curriculas. - Elaboration de stratégies visant l'incubation des jeunes dont 40 à 50% de femmes sortant de formation au sein des centres artisanaux et la reconnaissances des formations informelles <p>Proposition d'axes de réflexion pour une 3^{ème} phase</p>

06/2022 à 07/2022	20 Jours	Rabat et Abidjan	Expertise France Fiona Hübers fiona.hubers@expertisefrance.fr Responsable de projets – Project Officer/ Département Capital Humain et Développement social /Pôle Education, Formation professionnelle et Emploi	Expert Court terme	Formulation du projet UE « VET Toolbox II – Côte d'Ivoire » 24 mois 1.2 millions d'euros, 2 secteurs retenus la construction bioclimatique/durable et les NTICS. Objectifs : inciter et renforcer les investissements européens en Côte d'Ivoire pour renforcer et valoriser le capital humain dont les femmes, consolider les emplois locaux, favoriser une formation professionnelle réactive aux besoins des entreprises privées (notamment européennes) et en lien avec les objectifs du Plan de Développement Générale du gouvernement à l'horizon 2025. Missions de Terrain à Abidjan : du 19/06/22 au 02/07/22 et du 12/07/22 au 21/07/22 <ul style="list-style-type: none"> - Rencontre et Mise en place des accords de principe avec des groupements d'entreprises européennes : Club Abidjan Ville durable (construction durable) et Ivoire Innovation Cluster (NTIC) - Rencontre avec les projets visant l'offre formation/emploi (GIZ Profere) pour analyse de synergies <p>Rencontre avec le Conseil National des Branches Professionnelles pour partenariat en vue de permettre la finalisation de la plateforme de concertation électronique (permettre la mise en ligne des contenus : fiches métiers, référentiels des compétences, modules de formation courte (3 mois), information sectorielle pour les 13 branches professionnelles identifiées)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposition d'action de formation courte de type dual pour 400 jeunes (dont 35 % de femmes et 40% de jeunes 18 à 35 ans) - Proposition de labellisation d'entreprises « formatrices » (formation duale) et d'entreprises ivoirienne appuyées pour le développement de politique RH et RSE ; - Définition des indicateurs d'impact post formation (embauches, évolution de carrières, augmentation du chiffre d'affaires....) - Elaboration du cadre logique, du budget et proposition d'équipe projet
Avril 2022	7 jours	Rabat (Maroc)	Gopa Worldwide Consultants Diana.Walsh@gopa.de Project Manager Sr, Dept Education & Employment Promotion	Consultante court terme	Capitalisation des projets GOPA dans le domaine de l'insertion professionnelle en Afrique de l'Ouest pour appui à une proposition technique GOPA sur la base de documents d'Appel d'Offres, plus précisément écriture des : <ul style="list-style-type: none"> • Chapitre 3 - Compréhension du mandat et approche générale • Chapitre 4 - Démarche et organisation (agenda des actions phase I)
02/2022 à 04/2022	Temps plein	Rabat (Maroc)	Gopa Worldwide Consultants Ioan.Ratzu@gopa.de Chef d'Equipe Tél : +212661 319365	Expert 3, Orientation scolaire et professionnelle & point focal Education de base,	Financement DUE Maroc - Assistance Technique au Projet Intégré d'Appui à la Formation et à l'Education (PIAFE) au Maroc (2 régions centrales (Rabat-Salé-Kénitra et Casablanca-Settat) et 3 régions Pilotes : Béni Mellal-Khénifra ; Marrakech-Safi ; Fès-Meknès) <ul style="list-style-type: none"> • Contribution à la finalisation de l'offre GOPA (stratégie d'intervention) • Mise en place de l'assistance technique pour la mise en œuvre de la loi cadre 51.17 visant le développement du capital humain et de réforme du système éducatif et formatif marocain. • Experte référente 100% pour le résultat 1 : Le dispositif d'éducation et de formation est recentré autour du parcours d'enseignement, de formation et de développement du projet personnel • Experte référente 50% résultat 3 : mobilisation sociale et sociétale

03/2021 à 10/2021	Temps plein	Niger Et à distance	Gopa Worldwide Consultants Philadelphia.Zawierucha@gopa.de Cheffe de Projet GOPA, champ d'intervention 2, ProEmploi Tél :+49 6172 930 538 Ou Abdoulaye.Zono@giz.de Coordinateur GIZ du ProEmploi	Team Leader	Financement GIZ - Programme de Promotion de l'Emploi et Insertion Professionnelle des jeunes. 3 régions : Agadez, Zinder, Tillabéri <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilité globale de la mise en œuvre technique et administrative du programme • Coordination de la planification, du pilotage, de la mise en œuvre et du suivi des mesures relatives au champ d'intervention 2 (Système de formation Professionnelle amélioré quantitativement et qualitativement), tout en assurant la procédure d'information axée sur les résultats • Responsabilité globale de la planification budgétaire et du suivi du budget, gestion en bonne et due forme des procédures administratives • Responsabilité de la direction d'une équipe constituée de personnel national (11 personnes (Niamey et régions) et consultants nationaux et internationaux en missions de longue et de courte durée • Assurance de la communication avec les partenaires (organisation d'ateliers participatifs multiacteurs) • Mettre en place et suivre l'institutionnalisation du dispositif d'accompagnement (information/Orientation/formation/insertion) des jeunes bénéficiaires dont 50% de jeunes femmes au niveau des structures de conseil à l'orientation, à la formation et à l'emploi des jeunes placées sous la tutelle des Directions Régionales de la Formation Technique (DREPT)et Professionnelle incluant le Service Orientation Insertion Professionnelle (SOIP) et au niveau des communes des régions d'Agadez (Agadez ville, Arlit et Tchirozerine), de Zinder (Zinder ville, Mirriah, Kantché, Dagaram) et de Tillabéri (Tillabéri ville, Say, Kollo, Torodi). Dans ce cadre mettre en place un comité multiacteurs (conseils régionaux, mairies, DREPT, SOIP, chambres des métiers et de l'artisanat régionales, maisons de l'entreprises, chambres régionales de commerce et d'industrie pour piloter et suivre/évaluer les processus de sélection des projets des jeunes, les choix de formation en adéquation avec les besoins du marché local (sur la base des plans de développement régionaux et communaux et filières à fort potentiel économique)
03/2016 à 02/2021	missions perlées) 120 H/Jx 5 Ans = 600 H/J	Mali, Niger, Bénin, Burkina Faso , Tunisie, Maroc et Tchad	Fondation Swisscontact pour la coopération technique internationale <i>Ueli STUCKI, directeur régional ad interim ulrich.stucki@swisscontact.org</i> <i>stephanie.dreifuss@swisscontact.org</i>	Coordinatr ice régionale Contrôle Interne et Conformit é pour l'Afrique du Nord et de l'Ouest	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatrice régionale en Afrique du Nord et de l'Ouest soit 7 bureaux de la région Afrique du Nord (Tunisie, Maroc), de l'Ouest (Mali, Niger, Bénin, Burkina Faso) et Tchad • Facilitation entre Swisscontact et ses partenaires de consortium • Appui dans le cadre des projets de coopération mis en œuvre par Swisscontact: <ul style="list-style-type: none"> - 01/03/2020 à ce jour: <i>Programme PASDeR « Appui au Secteur du Développement Economique Rural au Bénin »: recrutement de l'équipe projet et élaboration des fiches de poste/phase III, (financement DDC) fondé sur l'approche de marchés inclusifs, facilitation de l'accès aux finances des femmes productrices : recrutement de l'équipe projet et animation d'un atelier de cohésion d'équipe, diagnostic des équipes interdépartementales</i> dédiées à la gestion administrative, comptable et financière des organisations professionnelles agricoles (producteurs et éleveurs de ruminants) - Élaboration d'une offre « stratégie d'insertion des jeunes peu ou pas scolarisés au Bénin » (en cours) - 01/2015 – 07/2019- <i>Projet AFPIJE « Appui à la formation professionnelle et à l'insertion des jeunes au Benin » (financement AFD) au profit des jeunes de 9 communes du département du Zou qui vise le</i>

					<p>renforcement de l'employabilité des jeunes par l'amélioration de l'offre formation : Suivi de la planification opérationnelle et budgétaire, renforcement de l'équipe projet (6 personnes) : suivi de la création de cadres locaux d'appui à l'insertion des jeunes dans les commune du Zou visant l'information/l'orientation/formation technique et financière/insertion des jeunes au sein des mairies, mise en place d'une convention de fonds d'insertion de l'union des communes du Zou ; participation aux réunions AFD et au COS ; appui à la préparation de l'avenant pour la prolongation de la phase.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2017 –2020- Projet d'appui au développement communal (PADC) au Burkina Faso (financement DDC): accompagnement des communes burkinabè pour la mise en place d'un processus d'amélioration des conditions de vie à travers la création d'emplois et l'augmentation de revenus des populations locales: Animation d'un atelier de révision du programme suite à l'évaluation à mi-parcours ; Révision des composantes ; Participation à l'élaboration de la concept-note pour les 2 dernières années de la phase • 11/2018 – 11/2019 - <i>Projet FORMI « Formation et Insertion des Jeunes au Tchad » (financement DDC):</i> promotion de l'employabilité, l'emploi et l'auto-emploi de jeunes particulièrement en zone rurale pour éviter l'exode et la migration vers les grands villes ou l'étranger et introduire dans le système d'enseignement technique et formation professionnelle tchadien des dispositifs de formation innovants et inclusifs : Appui à la mise en place de l'équipe projet et animation d'un atelier team-building avec l'équipe Caritas dédiée au projet, supervision de l'équipe administrative basée à N'Djamena (3 personnes) et dans les antennes de Sahr (Sud)(1 personne) et Ati (Nord) (1 personne) ; • 04/2019 – 02/2020 - Projet de fonds d'appui à la création d'entreprise par les jeunes au Mali (financement DANIDA) : Appui à la mise en place de l'équipe projet ; Appui aux activités administratives et opérationnelles du projet et au renforcement de la communication du consortium • 09/2019 : Réalisation d'une étude de marché au Sénégal pour évaluer la pertinence de créer un bureau régional à Dakar et de proposer un programme multi-pays insertion des jeunes au Sahel sur financement Suisse
03– 06/2018	50 h/j	Bénin (Cotonou)	Humanité & Inclusion/ Gaëtane Bleher g.bleher@hi-maghreb.org	Consultant e insertion profession nelle	<p><i>ENABEL (co-financement AFD) - Projet régional Maroc/Tunisie/Bénin/Sénégal : Accès à l'emploi des jeunes en situation de handicap</i> (dont plus de 40% de femmes), partenaires sociaux et autorités publiques, centres de formation et structures dédiées à l'insertion et entreprises privées.</p> <p>Réalisation d'un diagnostic local participatif pour l'amélioration de l'emploi des jeunes en situation de handicap, intégrant l'aspect genre ; Élaboration des TdR pour la réalisation du diagnostic, constitution/animation d'un groupe de travail, animation des ateliers participatifs multi-acteurs et focus groupes, élaboration des questionnaires d'enquête et auprès des jeunes en situation de handicap, de salariés, d'apprentis et analyse des résultats pour identifier les barrières à l'emploi élaboration du rapport de diagnostic, animation d'un atelier de restitution</p> <p>Dans ce cadre analyser les textes juridiques et les politiques relatives à l'emploi inclusif des jeunes au Bénin et mesurer l'écart entre les textes et politiques avec les réalités de l'emploi des jeunes en vu de proposer des recommandations pour des plaidoyers auprès des institutions en charge de l'emploi, de la formation professionnelle, des mairies (services sociaux de base communautaires)</p>

05-10/2015	58 h/j	Burkina Faso (Ouagadougou)	Fondation Swisscontact/ John Buchwalder john.buchwalder@gmail.com	Consultant e insertion professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> • DDC/Service Liechtensteinois de Développement - Projet de développement économique local : accompagnement de 4 communes pour l'amélioration des conditions de vie à travers la création d'emplois et l'augmentation de revenus des populations locales au profit des jeunes peu ou pas scolarisés dont 60% de femmes : • Elaboration de 64 fiches métiers en lien avec les professionnels/artisans et conception du dispositif d'orientation professionnelle et des outils du conseiller (flyer, grille de questionnaire, carte d'accès au conseil orientation, fichier d'enregistrement et de suivi des jeunes) <p>Formation de 11 assistants à l'emploi de la Direction Nationale de l'Emploi en orientation professionnelle des jeunes: élaboration du module de formation de conseiller orientation professionnelle, animation de la formation, élaboration du « Guide du conseiller insertion professionnelle »</p>
09-11/2014	10 h/j	Sénégal (Dakar)	ONFP (Office National de la Formation Professionnelle)/ Sanoussi Diakite, directeur, sanoussi34@hotmail.com)	Consultant e insertion professionnelle	<p>ONFP – <i>Analyse d'impact et de performances de l'ONFP</i> en matière d'accompagnement au projet d'insertion des jeunes ou de personnes déjà en situation de travail mais visant une évolution de carrière</p> <p>Exploitation de la base de données ONFP : analyse des données sur les 18 derniers mois par tranche d'âge, sexe, niveau à l'entrée de la formation, domaine de formation, impact post formation sur l'emploi (placement dans l'emploi, reconversion, avancement, ...) et les revenus.</p> <p>Enquêtes auprès des bénéficiaires de formation (jeune demandeurs d'emploi sans qualification ou avec qualification mais souhaitant se perfectionner, salariés d'entreprises à la demande de leur employeurs, ...) et enquêtes auprès des chefs d'entreprises pour apprécier l'adéquation entre le niveau de compétences acquises lors de la formation, la qualité observée post-formation sur les postes de travail, l'impact sur le revenu des bénéficiaires et sur leur promotion au sein de leur entreprise (reconnaissance des compétences, Enquêtes auprès des coaches ayant agi comme conseillers orientation/formation/insertion auprès des bénéficiaires. Analyses et synthèses.</p>
02-03/2014	30 h/j	Sénégal (Dakar, Ziguinchor et Kolda)	Croix Rouge Espagnole/ Alvar Jones Sanchez, del.amjs@cruzroja.es	Consultant e insertion professionnelle	<p>AECID – <i>Coopération espagnole au développement - Programme de la Protection de l'Enfance au Sénégal, volet formation des jeunes peu ou pas scolarisés dans les régions de Ziguinchor et Kolda (Casamance)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de cellules « insertion » (sur la base du décret de juillet 2012 portant création d'un service information/orientation professionnelle au sein des établissements de formation professionnels et renforcement des accompagnateurs des jeunes en formation en orientation/insertion des jeunes, et identification des acteurs locaux (direction régionale de l'éducation nationale et de la formation professionnelle technique, centres de formation publics et privés, chambres régionales des métiers et artisans, chambres régionales du commerce et de l'industries, groupements professionnels.....), analyse des dispositifs de formation existants pour proposition d'une stratégie d'accompagnement et insertion des jeunes • Négociation avec le Village Artisanal de Kolda pour réhabilitation de cases non occupées en cases d'incubation des sortants de formation avec accompagnement/Information des jeunes sur les conditions d'adhésion à la chambre des métiers et l'obtention d'une carte d'artisan ouvrant droit à la formation continue, formation à la création d'entreprises etc <p>Animation d'un atelier multi-acteurs de présentation et validation de la stratégie d'insertion des jeunes notamment des jeunes peu ou pas scolarisés.</p>
05-10/2013	60 h/j	Sénégal (Dakar)	Handicap International (HI) Sénégal/	Consultant e insertion	<p>Mercycorps - Projet d'Insertion Professionnelle au Sénégal (Casamance) –volet emploi salarié secteur privé</p>

			Francesca Piatta, coordinatrice droits- inclusion suivi-eval@hi-sen.org	profession nelle	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser l'insertion professionnelle durable des personnes handicapées et accompagnement des entreprises casamançaises sur la base d'un référentiel de bonnes pratiques et d'égalité des chances Renforcement des capacités des acteurs de l'emploi locaux, animation de formation aux techniques de recherches d'emploi, développement comportemental (développement des soft skills). Elaboration du manuel des bonnes pratiques pour l'insertion socio professionnelle des personnes handicapées <p>Dans ce cadre Faire un bilan de compétences des bénéficiaires et analyser leur activité (informelle actuelle) par rapport au marché de leur localité, pour évaluer ces activités en termes de durabilité et rentabilité et définir les besoins de renforcement de capacités et d'accès aux financements, les orienter vers des formations de courte durée pour permettre de se stabiliser dans l'emploi, définir les axes de renforcement des bénéficiaires</p> <p>Faire une analyse des politiques RH des employeurs et promouvoir l'emploi des personnes handicapées sur la base d'un référentiel de critères qualitatifs en matière d'emploi des personnes vulnérables et des textes législatifs en faveur de l'emploi des personnes handicapées.</p>
07/2012-04/2013	Temps plein (salariée)	Sénégal (Dakar)	Agence Campus France Sénégal/F.MIORCEC :francois.miorcec@institutfrancais-senegal.com	Conseillère	<p>Conseil en orientation professionnelle et évaluation des projets d'études supérieures en France : Information sur les programmes d'études supérieures et les universités françaises, orientation sur les filières porteuses et accompagnement à l'élaboration d'un projet d'études supérieures et professionnel pertinent : accueil des jeunes (bacheliers ou étudiants) Analyse de leur profil académique (bilan de capacités en fonction des résultats des 3 dernières années échues) et de leur motivation pour la filière d'études/métiers envisagés, <u>mise en adéquation du profil et du projet d'étude et professionnel</u> avec les débouchés en terme d'emploi, en synergie avec le jeune, appui au jeune pour valider son choix final et accompagnement à la formulation dûment argumentée de son projet. Rédaction d'un avis final sur le dossier.</p> <p>Information sur les conditions de départ en France (moyen de subsistance exigés, logement chez un tiers ou en résidence, formalités pour une chambre étudiant, formalités pour la couverture assurance...), Enregistrement dans la base de donnée propre à Campus France pour extraction des données statistiques (Nombre de jeunes reçus, Nombre de projets validés et transmis pour obtention de visa étudiants)</p>
06/2011/03 2012	45 h/j	Mali- (Bamako)	KONI EXPERTISE Mr. Konimba Sidibé, Directeur, mail : ksidibe@konimali.com, tél : +223 76402030	Consultant e Expert RH	<p>Chef de mission audit RH de l'Institut National de Prévoyance Social (INPS) : 1400 salariés sur l'ensemble du territoire malien</p> <p>Formation à l'élaboration de fiches de postes ; élaboration d'un répertoire des métiers,</p> <p>Audit des processus et politiques RH et plan de développement RH et de motivation du personnel de l'Institut National de Prévoyance Sociale au Mali (1400 salariés) ; proposition d'une politique GPEC</p> <p>Formation des responsables de département en élaboration de fiches de postes. Collecte et analyse des fiches de postes couplées avec des entretiens individuels pour élaboration d'un répertoire des métiers de l'INPS en vue de consolider les processus de recrutement et d'évaluation annuelle du personnel et d'évolution de carrières. Renforcement des managers aux évaluations annuelles de leurs collaborateurs et</p>

					renforcement de la Direction RH pour la bonne exploitation des rapports d'évaluation pour élaboration d'un plan de formation du personnel et de mobilité professionnelle au sein de l'institut.
12/2011-03/2012 (missions perlées)	50 h/j	Mali (Bamako)	HI Mali/ B Sangala barthsangala@yahoo.fr	Consultant e insertion professionnelle	<p>Handicap International (HI)- Projet d'Insertion Professionnelle des Personnes en situation de Handicap - Piproph 2 : Renforcement des capacités de 15 acteurs de l'emploi maliens à l'accompagnement individualisé : conception et animation d'une formation au métier de conseiller en insertion professionnelle et élaboration du guide du conseiller insertion professionnelle. Conception d'un guide du conseiller insertion professionnelle (Handicap International Mali) et conception/animation d'une formation modulaire des acteurs locaux de l'emploi au Mali (ANPE, APEC, Chambre des métiers et de l'artisanat, Fédération Nationale des artisans du Mali, Direction Nationale de l'Emploi, Direction Nationale de la formation Professionnelle, Direction de la Solidarité Nationale et des Personnes Agées)</p> <p>Conception et animation d'une formation en alternance 2 jours théorie en salle et 2 jours de pratique sur la plateforme Handemploi 1 jour de restitution et recommandations. Formation portant sur l'accompagnement individualisé Focus sur l'emploi salarié, focus sur la création d'activité génératrice de revenu, focus sur les outils de suivi des jeunes accompagnés, focus sur l'orientation vers des structures/prestataires pour la création d'entreprise ou vers des fonds d'appui à des jeunes créateurs d'entreprises</p>
08/2010 – 04/2011 (missions perlées)	100 h/j	Mali (Bamako)	HI Mali/ Stéphanie Baux coordo- devinclusif@handicapmali.org	Consultant e insertion professionnelle	<p>HI - Projet d'Insertion Professionnelle des Personnes en situation de Handicap - Piproph 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Favoriser l'insertion professionnelle durable des jeunes en situation de handicap, notamment, les femmes diplômés (volet emploi salarié) ● Appui technique au volet emploi en entreprises privées : animation de formation techniques de recherches d'emploi (savoir lire et répondre à une offre d'emploi, élaborer un CV, candidater spontanément, participer à un entretien de recrutement...) ● Entretien individuel : bilan de compétences, définition du projet professionnel, mise en place d'un plan d'action individualisé et suivi de son déroulement, mise en relation avec des entreprises privées de la place ● Mise à la tâche des jeunes diplômés pour des enquêtes auprès des entreprises (historique, organisation interne, postes recherchés) pour élaboration d'un catalogue d'entreprises partenaires <p>Développement de partenariat avec des entreprises et ONG et suivi de l'intégration dans l'emploi</p>
02/2010-09/2011 (mi-temps)	mi-temps (salariée)	Mali (Bamako)	Consulat Général de France – Service Social/ Hélène NDIAYE	Conseillère formation emploi	<ul style="list-style-type: none"> ● Accompagnement aux projets de formations qualifiantes et d'emploi des jeunes, développement d'un réseau de partenariat avec les entreprises, montages de formation en France avec l'AFPA (agence nationale pour la formation professionnelle des adultes)

			helene.ndiaye@conseiller-consulaire.com		<ul style="list-style-type: none"> • Accueil des jeunes de 17 a 35 ans et particulièrement des jeunes en échec scolaire pour une analyse et bilan de leurs acquis et capacité, analyse de leur choix de métier et de leurs arguments : orientation vers des artisans via des centres de formations pour un stage d'observation métier, validation du choix, montage des formations (analyse de l'offre et des outils pédagogiques et cv des formateurs) suivie du jeunes en formation (assiduité, niveau d'assimilation des connaissances théoriques et pratiques, évaluation) ; appui au placement dans l'emploi en lien avec un réseau d'entreprises privées via le « Conseil des investisseurs européens au Mali) • Mise à jour de la base de données emploi formation pour le suivi des actions du poste
08-11/2009	temps plein (salariée)	Sénégal (Dakar)	Consulat Général de France – Service Social/angelique.launay@diplomatie.gouv.fr	Conseillère formation emploi	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement aux projets de formations qualifiantes et d'emploi des jeunes, développement d'un réseau de partenariat avec les entreprises, montages de formation en France avec l'AFPA (agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) • Accueil des jeunes de 17 a 35 ans et particulièrement des jeunes en échec scolaire pour une analyse et bilan de leurs acquis et capacité, analyse de leur choix de métier et de leurs arguments : orientation vers des artisans via des centres de formations pour un stage d'observation métier, validation du choix, montage des formations (analyse de l'offre et des outils pédagogiques et cv des formateurs) suivie du jeunes en formation (assiduité, niveau d'assimilation des connaissances théoriques et pratiques, évaluation) ; appui au placement dans l'emploi en lien avec un réseau d'entreprises privées à Dakar • Mise à jour de la base de données emploi formation pour le suivi des actions du poste
03/2008-06/2009 (perlées)	N/A bénévolat	Sénégal (Kedougou)	GIE Dogon du Fouta basé à Dindéfelo (Région de Kedougou/Sénégal)	Marraine du GIE	<p><i>Partenariat USAID/Dakar et l'Agence Sénégalaise d'Electrification Rurale – Conduite d'un Projet d'électrification des bâtiments scolaires du village de Dindéfelo favorisant l'accès aux TICS dans ces bâtiments</i></p> <ul style="list-style-type: none"> •
05/2006-10/2007	temps plein (salariée)	France (Nanterre)	ANPE Nanterre/Dispositif « Cap vers l'Entreprise »	Conseillère à l'emploi	Accompagnement individualisé des demandeurs d'emploi de longue durée , développement d'un réseau d'entreprises partenaires en vue de formation préalable à l'embauche, évaluation en milieu de travail
06/1993-08/2005	Temps plein (salariée)	France (Paris)	Sumitomo Mitsui Banking Corporation Europe Ltd Xavier Palmade, xavierpalmade@aol.com	Manager RH	Création du service RH , mise en place des processus & du manuel de gestion RH, contribution/appui conseil aux projets de réorganisation structurelle et opérationnelle de la banque en France ; gestion des litiges, conduite du changement dans le cadre de la création d'une division européenne et harmonisation des pratiques RH au niveau européens en lien avec la DRH du siège à Londres , gestion des expatriés ; élaboration et suivi du budget