

CURRICULUM VITAE




1. **Nom de famille :** RANOROVOLOLONA
2. **Prénoms :** Marie Louise
3. **Nationalité :** Malgache
4. **Contacts :** louisaranoro@hotmail.com
Tél. +261 34 02 085 51
5. **Idté professionnelle :** N° STAT : 74908 11 2007 0 2266 -NIF 5003258192













6. Expertises

- ✚ Neuf années d'expériences en *Evaluation de Programmes et Projets sociaux, et en Planification stratégique, valorisant les Droits humains et l'équilibre du Genre visant le changement durable*, particulièrement les Droits de la Femme et les Droits des Enfants, en tant que Consultante mandatée par, notamment quelques Agences du Système des Nations Unies et Agences bilatérales : **UNICEF (4 missions), OIM (3 missions), FAO (1), AFD (2), BAD (1), Banque Mondiale (2) selon les thématiques liées au Genre, la lutte contre VBG, la Protection de l'Enfance.**
- ✚ 18 années d'expériences, en tant *qu'Administrateur de Programme au sein du PNUD Madagascar, chargée de la coordination et de la gestion des Programmes et Projets de Réduction de la Pauvreté et Genre*, secteurs Alphabétisation, **Finance Inclusive**, Entrepreneuriat et Emploi, basées sur l'approche Droits Humains et l'Autonomisation des Femmes, *et axées sur les résultats et le Changement.*

7. Expériences professionnelles

Date	Organisme	Position	Rôles et responsabilités
Mai 2022 à Nov 2022	Banque Mondiale 	Consultante senior Chargée de la Coordination de l'étude	Réaliser une Etude diagnostique sur les freins de développement et les causes de la pauvreté au niveau national dans les 6 provinces de Madagascar (13 communes urbaines et rurales) <u>Résultats clés atteints :</u> 1) Les principaux problèmes de développement confrontés par les communes et les ménages sont identifiés ; 2) Les impacts desdits problèmes sur les conditions de vie des ménages et de la commune sont déterminés ; 2) Les causes profondes des problèmes de développement sont identifiées de manière participative/inclusive et validées par communautés cibles
Mars 2022 à Sept 2022	ATIA KOLOAINA 	Consultant Genre	Contribuer à la réalisation d'une mission d'appui à l'intégration du Genre au Projet d'Empowerment des femmes visant leur autonomisation et résilience dans les bas quartiers vulnérables de la capitale <u>Résultats clés atteints :</u> 1) Un état des lieux des connaissances, attitudes et pratiques des bénéficiaires, des stéréotypes et inégalités de genre et VBG réalisé ; 2) L'analyse des outils de mesure d'accompagnement de l'ONG Koloaina analysés et améliorés, de manière participative et inclusive ; 3) Les capacités de l'équipe du Projet renforcées sur le Genre et les défis d'accompagnement des femmes et familles vulnérables ATIA/KOLOAINA
Fev 2022 à Avril 2022		Consultant Evalueur Spécialiste Genre	Réaliser l'évaluation finale du Projet « Répondre aux menaces à la paix et à la cohésion sociale liées aux migrations non maîtrisées dans les Régions Androy et Menabe » - particulièrement la notation du marqueur Genre suivant les normes CAD-OCDE <u>Résultats clés atteints :</u> 1) Les facteurs de pression conduisant à la migration non choisie sont déterminés et cohérents avec le Cadre logique du projet ; 2) Le Projet REAP est évalué selon les six critères d'évaluation CAD-OCDE et par rapport aux trois piliers fondamentaux du projet : (i) la valorisation des femmes, (ii) l'engagement de la société civile, (iii) le renforcement des capacités des autorités, par rapport aux lignes directrices des ODD ; 3) Les leçons apprises dans la mise en œuvre et les mesures prises pour garantir la durabilité des acquis sont relevées.

<p>Sept 2020 à Mai 2022</p>	<p>UNICEF Cabinet International MAESTRAL</p> 	<p>Consultant National</p>	<p>Contribuer à la réalisation de l'Etude diagnostique du Travail Social à Madagascar et appuyer le processus de reconnaissance et de professionnalisation des Travailleurs sociaux, tenant compte de l'équilibre du Genre</p> <p><u>Résultats clés atteints :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Une base de données sur le nombre et le profil des travailleurs sociaux par secteur, lieu et type de service, est disponible ; 2) Les données sur la formation des intervenants sociaux sont collectées auprès des Etablissements Supérieurs de formation du Travail Social ; 3) Le contexte légal encadrant le Travail Social est validé ; 4) Le Corps professionnel de Travailleurs sociaux est mis en place.
<p>20 nov au 02 dec 2021</p>	<p>Action de Carême Fondation Suisse</p> 	<p>Consultant Formateur en Genre</p>	<p>Former le personnel de l'ONG Action de Carême/FONDATION SUISSE sur « le Genre et la Prévention de l'Exploitation, l'Abus et le Harcèlement sexuel en milieu professionnel » (GPEAHS).</p> <p><u>Résultats clés atteints :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les concepts de Genre et PEAHS ainsi que les liens entre le pouvoir, les privilèges et la violence sexiste sont bien compris par le personnel ; - Les causes, effets/impacts de EAHS sont déterminés par le personnel ; - Le Code de conduite est élaboré et signé par chaque région à titre d'engagement de prévention ; - Un mécanisme de plainte est déterminé ; - Un plan d'actions est élaboré par chaque région d'intervention et validé par toute l'assistance et la Direction de la Fondation Suisse.
<p>Juil 2021 à Oct 2021</p>	<p>A F D Agence Française de Développement</p> 	<p>Chef de Mission Spécialiste en Genre</p>	<p>Réaliser un Diagnostic sur les thématiques Genre et Lutte contre la malnutrition dans trois Grands Centres urbains : Antananarivo, Mahajanga, Atsinanana et définir un Plan d'action stratégique.</p> <p><u>Résultats clés atteints :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Les causes profondes, directes et indirectes des inégalités/écarts entre les genres sont identifiées ; 2) Les effets et impacts du déséquilibre du genre sont identifiés dans quatre volets : nutrition, santé, social ; 3) Les capacités organisationnelles et compétences en matière d'égalité genres de GRET/Nutri'Zaza sont identifiées ; 4) Un Plan d'action Egalité Genre & Lutte contre la malnutrition est co-construit/validé avec parties prenantes.
<p>Dec à Février 2021</p>	<p>AFD UNICEF Cabinet Synergies Coopération Internationale</p> 	<p>Consultant National Evalueur</p>	<p>Réaliser l'évaluation finale du Projet « Grandir Dignement » ciblant la Protection de l'Enfance</p> <p><u>Résultats clés atteints :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Les mesures et peines alternatives à l'incarcération des enfants en conflit avec la Loi grâce aux interventions de GD sont déterminées dans 3 régions du pays (Antananarivo, Mahajanga, Diego) 2) La cohérence interne et la cohérence externe du projet sont analysées et définies selon les critères SWOT ; 3) L'efficacité et l'efficience du projet sont déterminées par rapport aux indicateurs du cadre logique ; 4) L'impact et la durabilité du projet sont analysés.
<p>Mars 2020 à Nov 2020</p>	<p>FAO</p> 	<p>Consultant Spécialiste en Genre & Evaluation Migration transnationale</p>	<p>Réaliser l'Etude diagnostique des dynamiques migratoires internes et internationales dans 10 Fokontany de deux communes rurales du District d'Andapa/SAVA, analyser les causes profondes, les effets et impacts, suivie des recommandations/axes stratégiques afin de réduire le phénomène Migratoire et la Traite des personnes</p> <p><u>Résultats clés atteints :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Les causes profondes et les effets de la migration sur le rapport homme-femme sont identifiés ; 2) Les facteurs principaux mettant les femmes rurales dans des conditions de risque de traite et d'exploitation sont identifiés et analysés ; 3) Les défis et les opportunités pour l'autonomisation des femmes dans le contexte migratoire dans la Région SAVA sont définis et validés par toutes parties prenantes.

Dec 2019 à mi-Mars 2020	O I M PRIMA-TURE /BNLTEH 	Consultant Migration et Genre Traite des Personnes	Apporter les Inputs sur la Traite des Personnes pour la mise en place d'un Système national de Base de données sur la Traite des Etres Humains à Madagascar en appui au Cabinet Int MD21 : analyse et résolution des problèmes des principaux acteurs et parties prenantes de la Lutte contre la traite et détermination des besoins et contraintes en matière de données et de communication pour le changement (C4D) <u>Résultats clés atteints</u> : <i>Base de données sur la Traite des êtres humains – transnationale et nationale- disponible et validée par Mandataire, opérationnelle et accessible à la Primature, Ministères sectoriels clés, Société civile et PTF.</i>
Fev à Oct 2019	Banque Mondiale Cabinet GEO SYSTEMS 	Consultant Chef de mission Expert en Genre	Réaliser l'étude diagnostique/analyse profonde de la problématique du GENRE dans la Lutte contre le Changement Climatique , au niveau central et décentralisé, dans 4 régions (SAVA, Analanjirifofo, Atsimo Atsinanana et Vakinakaratra) et 8 communes rurales, suivi de l'élaboration du Plan d'action National GENRE REDD+ <u>Résultats clés atteints</u> : <i>(i) Etat des lieux de la problématique d'inégalité du genre dans les défis de lutte contre les changements climatiques REDD+ validé par toutes les parties prenantes ;</i> <i>(2) Plan d'Action National GENRE REDD 2019-2023 et outils de communication validés par mandataire et toutes les parties prenantes.</i>
Sept à Dec 2018	CANCHAM Chambre de Commerce Canada et Madagascar	Conseiller et Membre Conseil Administration CanCham (Bénévolat)	Procéder à la formulation d'un projet stratégique sur une étude de marché des prospects Canadiens et la mise en relation avec les investisseurs de Madagascar, visant la création d'emplois décents, productifs et durables pour les associations de Femmes Artisanas <u>Résultat clé atteint</u> : <i>Projet validé par toutes les parties prenantes, incluant le Programme PROCOM et les autres Chambres de Commerce au niveau régional, Ressources mobilisées auprès de l'Union Européenne</i>
Avril à Juin 2018	O I M ONU Migration 	Consultant Principal en Genre	Elaborer la Procédure opérationnelle standard (SOP) basée sur l'analyse et le diagnostic institutionnel et organisationnel de la prise en charge des personnes victimes de la traite –transnationale et nationale-, auprès des Ministères clés, MAE, MPPSPF, MINSAN, MINJUSTICE, MINSECURITE PUBLIQUE, de la Société civile et des Partenaires Techniques et Financiers <u>Résultat clé atteint</u> : <i>Procédures opérationnelles standard (SOP) validées par toutes les parties prenantes, Ministères sectoriels clés, PTF et Société civile.</i>
Dec 2017 à Février 2018	AUF AGENCE UNIVERSITAIRE DE LA FRANCOPHONIE 	Consultant principal	Réaliser le diagnostic/analyse profonde de la problématique de l'Education post-fondamentale, suivie de la formulation/planification du Projet sur le Renforcement des capacités des Enseignants du Post-Fondamental afin de mobiliser des fonds auprès de l'Union Européenne « ERASMUS+ » <u>Résultat clé atteint</u> : <i>Document de Projet RC sélectionné et approuvé au niveau de l'Union Européenne et ressources financières pour Madagascar accordées pour la période 2019-2024.</i>
Dec 2016 à Nov 2017	UNICEF & MPPSPF 	Chef de mission Consultant Protection Enfant et Genre	Réaliser l'Etat des lieux de la problématique du non respect des Droits fondamentaux des enfants et le Mariage d'Enfants, ses causes profondes et effets dans 6 régions, et de la formulation de la Stratégie Nationale de la Lutte contre le mariage d'enfants, co-élaborée avec toutes les parties prenantes <u>Résultats clés atteints</u> : <i>(i) Etat des lieux de la problématique du mariage d'enfants disponible et tenant compte du genre ;</i> <i>(ii) Stratégie Nationale de Lutte contre le mariage d'enfants formulée ;</i> <i>(iii) Plan d'actions 2018-2024 co-construit avec toutes les parties prenantes, dont particulièrement les cinq Ministères clés (MPPSPF, MinSan, MinJeunesse, MinSécurité Publique, MinJustice), suivi de la validation et de l'approbation au niveau du Conseil du Gouvernement.</i>

Janv à juin 2016	BAD 	Consultant Thématique en Genre	Réaliser le Diagnostic sur le renforcement des Filets de Sécurité Sociale (FSS) et de la Croissance inclusive en faveur des jeunes et des femmes <i>Résultat clés atteints :</i> <i>(i) Etat des lieux FSS disponible pour 12 régions ;</i> <i>(ii) Axes d'intervention stratégiques recommandées et validées par la BAD et ses Partenaires techniques clés.</i>
Juillet à sept 2015	CARITAS 	Consultant National évaluateur	Réaliser l'Évaluation d'Effet du Projet « Education citoyenne » de l'ENDA-OCEAN INDIEN visant la réinsertion des enfants des rues et des quartiers vulnérables d'Antananarivo et de Mahajanga <i>Résultats clés atteints :</i> <i>Rapport d'évaluation validé par le mandataire et deuxième phase du projet approuvée</i>
Avril 2014 à Juin 2014	UNICEF <i>RDC Congo</i> <i>Cabinet Synergie Coopération</i> 	Consultant international <i>Chef de Mission</i> <i>Expert en Microfinance et Genre</i>	Réaliser l'analyse du Cadre légal et réglementaire du secteur de la MICROFINANCE et des COOPERATIVES en vigueur en RDC par rapport aux contraintes des interventions en faveur de l'accès des plus vulnérables aux services micro-financiers ; et la cartographie des acteurs clés du secteur : associations luttant VBG au niveau des communautés, coopératives, mutuelles d'épargne et de crédit, institutions de microfinance, société civile et autorités locales ; <i>Résultats clés atteints :</i> <i>- Forces et faiblesses du Cadre légal et réglementaire du secteur micro-finance définies ;</i> <i>- Base de données des acteurs clés et parties prenantes du secteur disponible pour 8 provinces du pays, incluant mutuelles d'épargne et de crédit, coopératives, institutions de microfinance ;</i> <i>- Nouveau projet pour soumission à l'UE approuvé.</i>
Nov 2004 à Oct 2013	Programme des Nations Unies pour le Développement Madagascar 	Administrateur de Programmes Droits humains et Genre	Chargée de portefeuille Lutte contre la pauvreté et le Genre dont les responsabilités ci-après : <i>- La formulation et la planification stratégique</i> des programmes et projets de développement communautaire, notamment la Stratégie Nationale de la Microfinance II et le suivi de la mise en œuvre de son Plan d'action ; <i>- La Gestion axée sur les résultats</i> des programmes/projets « Alphabétisation », « Emploi et revenus », « Microfinance », « Insertion jeunes mamans vulnérables d'Atsimo Atsinanana », « Cyclo-pousse et Droit de l'homme » ; <i>- La Gestion administrative et financière</i> : recrutement équipes des projets, formation et suivi performance du personnel, gestion financière des budgets sur ATLAS/IPSAS ; <i>- La Coordination des programmes et projets</i> de lutte contre la pauvreté, visant leur complémentarité et optimisant leur synergie sur le terrain : intégration du Genre et Droits humains transversalement dans les secteurs d'Alphabétisation, Microfinance, Emploi ; <i>- du Suivi des réalisations, suivi des résultats ;</i> <i>- de la Mobilisation des ressources</i> auprès des PTF.
Sep 1994 à Déc 2007	Programme des Nations Unies pour le Développement Madagascar 	Chargée de Programme Pauvreté et Genre	Chargée de la coordination et la complémentarité entre 3 programmes et 2 projets de Lutte contre la Pauvreté : « Alphabétisation », « Emploi et revenus », « Microfinance », « Insertion des jeunes Mamans vulnérables », « Cyclo-Pousse et Droit de l'homme », ainsi que du renforcement des capacités institutionnelles de la Coordination Nationale de la Finance Inclusive pour la formulation de la Stratégie Nationale de la Microfinance et de son Plan d'action ; la Gestion axée sur les résultats , l'appui à l'assurance qualité managériale des P/P, par le renforcement capacités des équipes en planification et encadrement du personnel pour la mise en œuvre et le suivi sur le terrain ; le respect de l'égalité du genre , la Mobilisation des ressources
Déc 1992 à Août 1994	PNUD Burkina Faso	Volontaire des Nations Unies Chargée d'enseignement	Chargée d'Enseigner les matières de gestion et techniques administratives dans les classes de 2 nd , 1 ^{ère} et Terminale ; Appuyer la création de la Section Bureautique au sein du Lycée Technique d'Ouagadougou.

8. Etudes et formation

Institution – année	Diplôme(s)/Certificats obtenu(s)
CLEAR – Centers for Learning on Evaluation and Results <i>Francophonie Africa – UNICEF</i> (nov/dec 2021)	Certificat en Evaluation des Politiques Publiques
Ecole Nationale d'Administration Publique & Programme International de Formation en Evaluation du Développement, PIFED Canada (2015)	Certificat pour l'Evaluation du Développement et des Politiques Publiques – PIFED, Canada
Suivi et évaluation de l'Impact des programmes pour l'emploi des jeunes (2013)	Certificat du Bureau International du Travail, Turin, Italie
Microfinance Training Program Boulder, OIT Turin, (2012)	Certificat Finance Inclusive au niveau macro, meso et micro
Faculté des Sciences Politiques, Université de Nantes – (2005)	Diplôme Universitaire sur «Ethique des Droits de l'Homme » - BAC + 3

9. Appartenance à un réseau professionnel

- ✓ Vice-Présidente de l'Association Fédérative des Experts et Consultants de la Coopération Internationale ou AFECTI de l'OCEAN INDIEN/MADAGASCAR
- ✓ Membre Réseau LinkedIn

10. Personnes de référence

- Mme Carole Berrih, Directeur Général Cabinet International Synergie Coopération, France/La Réunion, cberrih@gmail.com – Tél +33 262 69 21 63 919

- Mme Francesca Stuer, Team Leader and Senior Associate, Cabinet MAESTRAL International, USA-Belgique, fstuer@maestral.org – stuerfrancesca@gmail.com – Tel +32-(0) 483 425 813

- M. Tojo Razafindrakoto, Chargé des Projets Sociaux, AFD Madagascar, razafindrakotot@afd.fr
Tél +33 261 34 07 174 84

11. Connaissances linguistiques

Langue	Lecture	Oral	Écrit
Malagasy	5	5	5
Français	5	5	5
Anglais	3	3	3