1. **Nom :** MAJESTE

**3. Date de naissance :**  17 juin 1955

**4. Nationalité :**  Française

1. **Prénom :**  Guillemette, Marie
2. **Diplômes :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Organnismes** | **Diplôme (s) ou Diplôme(s) obtenu :** | |
| Centre of European Studies in Strasbourg- (CEES)- Union des Caisses Nationales de Sécurité Sociale (UCANSS- ENA), France Centre d'études européennes - ENA, France (01/2003-11/2004) | | Certificat en protection sociale européenne |
| Université de Montréal (Canada), 12/1982-08/1983 | | PhD - Administration de la santé |
| Université de Toulouse, France (10/1979-09/1980) | | Master 2 en macroéconomie |
| Université de Toulouse, France (10/1978-09/1979) | | Master en économie publique et planification |
| Université de Toulouse, France (10/1978-09/1979) | | Diplôme en commerce international  Diplôme en démographie statistique et sociale |
| Université de Toulouse, France (10/1977-09/1978) | | Diplôme en gérontologie sociale |

1. **Langues pratiquées :** (1 - excellent ; 5 - de base)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **langage** | **lecture** | **parlant** | **écriture** |
| Français | 1 | 1 | 1 |
| Anglais | 1 | 2 | 2 |
| Italien | 1 | 1 | 1 |

1. **Affiliation à des organismes professionnels** : Présidente - Association Fédérative des Experts de la Coopération Technique Internationale (AFECTI INTERNATIONAL)
2. **Autres compétences pertinentes** : excellente connaissance en informatique, bonne connaissance des applicatifs SI et SIRH
3. **Poste actuel** : Consultant international
4. **Années d'expérience professionnelle et sectorielle :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Compétences** | **Nombre d'années** | **compétences** | **Nombre d'années** |
| Expérience en appui institutionnel (Ministères de la santé, Organismes de protection sociale) | 15 | Expérience en conception/suivi/évaluation des politiques publiques en santé et en conduite de projet | 32 |
| Expérience en approches axées sur les résultats dans le secteur santé | 32 | Expérience en gestion et planification des services de santé et des ressources humaines pour la santé | 32 |
| Expérience d’assistance technique dans un contexte de décentralisation et/ou déconcentration | 11 | Expérience d’appui à la société civile | 4 |
| Expérience en tant que chef de projet | 12 | Expérience dans l'intégration des sexes | 3 |

1. **Expérience spécifique dans la région :**

| **Pays** | **Date début – Date fin** | **Pays** | **Date début – Date fin** |
| --- | --- | --- | --- |
| Serbie | 01/2020 à 05/2020 |  |  |
| Gabon | 12/2018 à 01/2020 | Albanie | 03-07/2012, 10/2007-07/2008 |
| Guinée | 05-11/2018, 05-10/2018, 08-10/2016, 05/2015-05/2016 | Yémen | 01-02/2011 |
| Tunisie | 05-11/2017 | Maroc | 10/2014-05/2015, 11-04/2014, 10/2009-05/2010 |
| Côte d’Ivoire | 08-12/2016 | Géorgie | 11/2006-06/2007, 12/2005 |
| Algérie | 02/2019-05/2013-11/2014 | Cambodge | 09-10/2006 |

**Expérience professionnelle :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *N°* | *Date* | *Pays* | *Personne de référence et l'entreprise* | *Position* | *Description* |
| 1 | 01/2020 à 05/2020 (50 jours) | Serbie | Ministère de la santé/ Banque Mondiale / IBF/ Beatrice Del Bubba <delbubba@ibf.be> | **Expert PPP dans le secteur de la santé** | **Assistance technique pour le programme d’optimisation du système de santé :** Développement d’un plan national pour le partenariat public privé dans le domaine de la santé |
| 2 | 12/2018 au 01/2020  (120 jours) | Gabon | Ministère de la santé/ Agence Française de Développement/CREDES  Claudia Alleman-Mendy : c.alleman.mendy@credes.net | **Expert en gestion et planification des services de santé** | **Assistance technique pour le programme d’appui au secteur de la santé** : Développement et optimisation des ressources humaines en santé pour l’atteinte des ODD   * Évaluation des politiques menées en matière de ressources humaines pour la santé et évaluation des besoins en gestion des ressources humaines (RH) dans les établissements publics de santé * Formulation d'un plan stratégique de développement des ressources humaines avec renforcement des procédures de décentralisation, gestion prévisionnelle des emplois, planification des RH dans les établissements de santé, maintien des RH en zones éloignées avec feuille de route * Formation/action et coaching des personnels de la Direction de gestion des ressources humaines du Ministère de la santé |
| 3 | 02/2019 (20 jours) | Algérie | Délégation de l'Union européenne /Particip/ marco.sioli@eeas.europa.eu | **Expert ROM** | **Mission ROM** pour un réseau de dépistage du VIH/sida mené par une organisation de la société civile, en direction des personnes vulnérables et précaires de la région sanitaire du sud de l’Algérie |
| 4 | 11/2018  (15 jours) | Guinée | Ministère de la sécurité / Délégation de l'Union européenne/ B&SEurope Jean Dangleterre :<dangleterre.parss@coginta.org> | **Expert en gestion et planification des ressources humaines** | **Assistance technique au Programme de soutien à la réforme du secteur de la sécurité (PARSS) pour la mise en place de** l'organisation du travail au sein du Département des ressources humaines, conformément à l'organigramme, aux procédures de travail et aux spécifications règlementaires du Ministère. |
| 5 | 05/2018 au10/2018 (90 jours) | Guinée | Ministère de la Fonction publique  Ministère de la Santé  Billy Doumbouya, ministre de la Fonction publique, tél. : 224 624 062 034 | **Expert en financement de la santé** | **Assistance technique dans l'utilisation rationnelle du personnel du ministère de** la fonction publique et pour e renforcement des systèmes publics de protection sociale   * Appui technique dans la conduite de projet visant à finaliser la déconcentration de la gestion des ressources humaines du ministère de la Fonction publique et du ministère de la santé * Assistance à l'élaboration d'un programme quinquennal de planification du personnel de la fonction publique * Evaluation des politiques sociales menées par les deux institutions de protection sociale pour améliorer le service fourni aux agents et aux entrepreneurs de l'État et proposition de mesures correctrices. |
| 6 | 05/2017 au 11/2017  (40 jours) | Tunisie | Gouvernement de la république de Tunisie/ Délégation de l'Union européenne/Ecorys/ Europe LtD  Laurent Le Danois,  laurent. LE-DANOIS@eeas.europa.eu | **Expert en gestion et planification des services de santé** | **Audit fonctionnel du ministère de la Santé dans le cadre de la réforme de l'administration et de la fonction publique tunisienne**   * Evaluation des politiques conduites par le Ministère de la santé en matière d’allocation des ressources humaines * Evaluation des capacités pour mettre en œuvre une gestion prospective des emplois et des compétences * Recommandations et identification des actions avec feuille de route |
| 7 | 08/2016 au 12/2016  (20 jours) | Côte d'Ivoire | Banque mondiale / Conseil santé Clovis Kouassi KONAN, WB [clovisko@yahoo.fr](mailto:clovisko@yahoo.fr) | **Expert en gestion et planification des services de santé** | **Analyse de l'adéquation de la formation des gestionnaires de la santé aux besoins sanitaires du pays**   * Evaluation des écarts entre la formation offerte par les universités des sciences de la santé et les besoins du ministère de la Santé * Recommandations pour améliorer la formation initiale des gestionnaires de la santé |
| 8 | 08/2016 au 10/2016  (55 jours) | Guinée | Ministère de la santé/ Délégation de l’Union européenne /Ecorys /Europe LTD  Caroline Lagiewka [Karolina.lagiewka@eeas.europa.eu](mailto:Karolina.lagiewka@eeas.europa.eu) | **Expert en gestion des services de santé** | **Audit institutionnel, organisationnel et fonctionnel du ministère de la Santé**   * Evaluation des politiques conduites en matière de ressources humaines pour la santé par le ministère de la Santé au niveau central, régional et de district et des liens avec la société civile * Evaluation de la pertinence entre la mission, les fonctions et l'organisation du Ministère * Mesures et outils correctifs pour améliorer les lacunes identifiées * Élaboration de recommandations et d’une feuille de route |
| 9 | 05/2015 au 05/2016  (87 jours) | Guinée | Ministère de la santé/ Délégation de l’Union européenne /Conseil santé  Karolina Lagiewka, [Karolina.lagiewka@eeas.europa.eu](mailto:Karolina.lagiewka@eeas.europa.eu) | **Expert en gestion et planification des services de santé** | **Assistance technique sur la gestion et la planification des ressources humaines pour le Ministère de la Santé en Guinée**   * Evaluation des politiques menées par le Ministère de la santé en matière de ressources humaines pour la santé avec élaboration d'enquêtes et analyse des résultats * Évaluation des besoins en ressources humaines des structures de santé * Mesure de l'écart entre les effectifs réels et les effectifs standard par établissement de santé * Élaboration de scénarios et de plan d'action avec mise en œuvre d'expériences pilotes novatrices en lien avec les associations de la société civile * Conception, développement et facilitation de modules de formation en gestion et planification des ressources humaines aux gestionnaires de services décentralisés * Suggestions de partenariat public/privé pour améliorer la prestation des soins * Élaboration de feuilles de route et de plans opérationnels pour les actions prioritaires, avec recommandations |
| 10 | 10/2014 au 05/2015  (151 jours) | Maroc | Ministère de la santé/ Délégation de l’Union européenne / Conseil santé  Dr Maana, MOH dac.drh@sante.gov.ma  Bernard Séguarra, bernard.seguarra@eeas.europa.eu | **Expert en gestion et planification /chef d'équipe** | **Assistance technique au Ministère de la Santé dans le cadre du Programme de soutien au secteur de la santé pour la planification et la prévision du secteur des ressources humaines de la santé, renforcement des capacités de gestion des services de ressources humaines en vue de la décentralisation**   * Evaluation des politiques du Ministère de la santé en matière de gestion des ressources humaines pour la santé * Évaluation des besoins et mesures de l'écart pour les RHS dans les établissements de santé * Réalisation de mesures correctrices avec méthode de normalisation de la main-d'œuvre et application au système d'information sur les RH * Élaboration d'outils de gestion basée sur les résultats pour l’aide à la décision du ministère * Conception, développement de modules de formation dans le domaine de la gestion et de la planification des ressources humaines * Formation de formateurs référents coaching et développement du matériel didactique * Evaluation des procédures de gestion des RHS à décentraliser et développement les procédures de décentralisation des actes de gestion * Mise en place de systèmes de suivi/évaluation de la nouvelle politique de gestion des ressources humaines * Organisation et facilitation des groupes thématiques, des rapports, des réunions et des séminaires de restitution |
| 11 | 11/2013 au 06/2014  (30 jours) | Maroc | Ministère de la santé/ AFD/Conseil Santé  Dr Ahmed BOUDAK MOH  [ah\_boudak@yahoo.fr](mailto:ah_boudak@yahoo.fr) | **Expert en partenariat public-privé** | **Assistance technique au ministère de la Santé publique pour la mise en œuvre du programme de soutien à la régionalisation pour le développement d'un partenariat public-privé (PPP) dans le domaine des soins médicaux** :   * Evaluation de la politique de partenariat public /privé du Ministère de la santé et les unions professionnelles * Enquête sur le terrain auprès des acteurs publics et privés du système de santé * Analyse des résultats, recommandations et plan d'action opérationnel * Définition d’une stratégie de partenariat public-privé pour renforcer les prestations de soins de santé * Conception de mesures préparatoires à la mise en œuvre des PPP et détermination des critères d'admissibilité des partenaires * Élaboration d'outils d'information, consultation, coordination, suivi/évaluation et contrôle du système de PPP, basé sur les indicateurs de rendement et les résultats des établissements de santé |
| 12 | 05/2013 au 11/2014  (90 jours) | Algérie | Ministère de la santé/ Délégation de l’Union européenne/ GIZ | **Expert en gestion et planification** | **Assistance technique au Ministère de la Santé dans le cadre du Programme de soutien au secteur de la santé** :   * Développement d’un outil de gestion des services de santé pour la prise de décision au niveau stratégique, composé d'indicateurs, avec des tableaux de bord ciblés par les ministères et le système d'alerte * Evaluation des besoins des décideurs du ministère de la Santé * Définition des indicateurs de planification et de gestion des ressources humaines, matérielles et financières, basée sur le rendement et les résultats du système de santé sur la population * Intégration de l'outil dans le système national d'information sanitaire, y compris un dictionnaire de métadonnées * Conception, développement et facilitation de modules de formation pour les futurs utilisateurs de l’outil * Organisation d'un comité de suivi, processus de gestion des nouveaux indicateurs proposé et mis en œuvre pour promouvoir la bonne gouvernance du système de santé * Organisation des réunions et déclaration de restitution |
| 13 | 03/2012 au 07/2012  (38 jours) | Albanie | Ministère de la santé/ Banque mondiale/EHG | **Économiste de la santé** | **Assistance technique pour l’évaluation des prestations des services hospitaliers avec conception et création des outils** nécessaires à la mise en œuvre d'un plan de rationalisation de la prestation des services hospitaliers et de santé ; Analyse SWOT dans la base des hôpitaux pilotes, plan de mise en œuvre dans le long d'un plan triennal |
| 14 | 01/2011 au 02/2011  (33 jours) | Yémen | Ministère de la santé/ Délégation de l'Union européenne/ IBF | **Économiste de la santé** | **Étude d'évaluation du programme 2008-2011 sur la santé et la population en matière de reproduction et de recommandations pour le prochain programme**   * Évaluation de la structure régionale de la santé, de la couverture des services de santé reproductive en vue d’étendre le programme à d'autres districts et régions du pays * Comparaison avec d'autres régions sans RHPP en fonction des indicateurs de santé * Évaluation des besoins du secteur de la santé * Recommandations, fiches action et cadre pour attirer des financements extérieurs supplémentaires |
| 15 | 10/2009 au05/2010  (55 jours) | Maroc | Délégation de l'Union européenne/ IBF | **Expert en financement de la santé - Chef d'équipe** | **Assistance technique au Ministère de la Santé pour la réorganisation des admissions et la facturation des bureaux des hôpitaux** :   * Évaluation des besoins de l'hôpital, * Fiche action avec méthode pour la réorganisation des admissions et des bureaux de facturation des hôpitaux, * Élaboration d’un manuel d’organisation avec modules de formation et études de cas, * Training des formateurs locaux et formation régionale avec les formateurs locaux, * Plan d’actions pour 2 ans |
| 16 | 10/2007 à 07/2008  (90 jours) | Albanie | World Bank/Conseil santé  Health Insurance Institute of Albania (ISKSH), | **Expert financement de la santé** | **Assistance technique pour le renforcement des capacités sur les méthodes de paiement de soins médicaux des professionnels de santé :**   * Evaluation de la politique menée par l’organisme national pour le financement des soins de santé * Evaluation des besoins et les capacités du personnel existant (ministère de la Santé, Institut d'assurance maladie (HII), prestataires) * Formation pour les formateurs et les prestataires de soins de santé sur les méthodes de paiement des soins de santé et les méthodes d'estimation des coûts * Elaboration d’études de cas sur l'introduction des copaiements dans les soins de santé primaires et secondaires et sur l'établissement des coûts hospitaliers |
| 17 | 12/2005 au 11/2006  (75 jours) | Géorgie | World Bank/conseil santé | **Planificateur de la santé** | **Assistance technique pour la révision du Plan directeur national de la main-d'œuvre et des infrastructures de santé :**   * Évaluation des besoins du secteur hospitalier * Établissement d’un modèle hospitalier national et régional standardisé, selon le Système des comptes de santé de l'OCDE * Elaboration de modèles de planification des besoins pour les services de soins de santé à court, moyen et long terme, y compris pour les services d’urgences, mère/enfant * Révision du plan directeur national et de son plan de mise en œuvre pour cinq ans, avec plan détaillé pour la les infrastructures et les ressources humaines en santé * Rationaliser le sureffectif et la capacité d'infrastructure dans le système de soins de santé hospitalier et ambulatoire |
| 18 | 09/2006 au 10/2006  (25 jours) | Cambodge | AFD/Conseil Santé | **Expert en financement de la santé** | **Étude de faisabilité pour un projet de l'AFD d’appui au secteur de la santé** :   * Évaluation des besoins et évaluation des compétences en ressources humaines du système de soins primaires, des soins hospitaliers, des institutions régionales et ministérielles du ministère de la Santé * Proposition d'une stratégie au Ministère de la santé pour développer la qualité des soins dans les soins primaires et les soins hospitalier avec l’instauration d’une micro-assurance de santé |
| 19 | 03/1998 au 03/2006  (1899 jours) | France | Employé à temps plein dans une Agence hospitalière régionale (ARS) qui représente le ministère de la Santé dans une région. L'ARS est chargée de surveiller les activités des établissements de santé secondaires et tertiaires opérant dans la région, d’évaluer les résultats des politiques publiques et de répartir le budget régional entre les hôpitaux privés ou/publics. | **Expert en financement de la santé/planificateur de la santé (Temps plein)** | Responsable du suivi/évaluation des activités des hôpitaux de santé privés :   * Définition des objectifs de chaque hôpital privé selon le plan directeur régional * Suivi et évaluation des contrats pluriannuels d'objectifs et de ressources pour les hôpitaux privés * Conception et élaboration d'un plan de réadaptation pour les hôpitaux privés obstétricaux * Partenariat entre les hôpitaux privés et publics, y compris l'étude de faisabilité, la mise en œuvre et le plan de ressources humaines * Mise en œuvre et suivi/évaluation de la réforme nationale sur le financement des hôpitaux privés * Évaluation de la mise en œuvre du Plan directeur régional dans le secteur privé * Analyse financière des dépenses régionales du secteur des soins de santé dans le secteur privé * Redistribution du budget entre les hôpitaux privés selon les priorités nationales * Partenariat entre hôpitaux privés et publics : analyse des besoins, négociation avec les partenaires, aspects juridiques, mise en œuvre et évaluation dans plusieurs cas : utilisation commune de l'équipement de diagnostic entre médecins privés et publics, part des soins médicaux et chirurgicaux entre les hôpitaux publics et privés   Responsable de la conception, de l'élaboration et de la mise en œuvre du Plan directeur régional en matière de soins de suite et de réadaptation avec coordination entre les secteurs de la santé et des secteurs sociaux :   * Développement et mise en œuvre de réseaux de santé communautaire par secteur (développement de centres d'urgence) * Coordination entre les établissements de santé, les établissements sociaux pour des populations spécifiques telles que les personnes âgées, patients atteints de maladies chroniques ( VIH/IST, diabétiques) * Évaluation des besoins dans les zones rurales et coordination avec les autres niveaux de soins de santé |
| 20 | 11/2005  (20 jours) | Saint Pierre et Miquelon (département Français d’outre-mer) | Caisse territoriale d'assurance maladie | **Expert en financement de la santé** | Dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme sur le financement des hôpitaux publics et privés de santé :   * Formatrice sur la planification et gestion hospitalières, sur la réforme de l'allocation des ressources des hôpitaux * Analyse et recommandations concernant l'utilisation des transports sanitaires d'urgence vers la France : Évaluation des coûts des transports d'urgence entre la France et le Canada, Mise en œuvre d'un processus de contrôle des coûts pour les transports d'urgence en France. * Mise en œuvre d'un processus de gestion administrative des accidents du travail |
| 21 | 1989 à 1998  (1477 jours) | France | Caisse régionale d'assurance maladie | **Responsable de la gestion des risques (temps plein)** | * Gestion des relations avec les prestataires de santé * Suivi/évaluation des dépenses de santé et mesures correctrices * Conception et mise en œuvre de systèmes de gestion et de risque sur les activités des professionnels de la santé à diffuser au niveau national |
| 22 | 1987 à 1989  (633 jours) | France | Université de Bordeaux, Département de traitement des données médicales | **Assistante de recherche en soins de longue durée** | Etude prospective de 5 ans d'une cohorte de personnes âgées pour recueillir et analyser des informations sur la morbidité liée au vieillissement et à la dépendance : Évaluation des besoins médicaux, Analyse de la structure des coûts et comparaison des coûts des services de soins fournis dans différents établissements. |
| 23 | 1985 à 1987 (188 jours) | Italie | CRESA (Centre de recherche sur l'économie, l'organisation et l'administration de la santé) | **Assistant de recherche** | Au sein du centre de recherche) associé à la Caisse d'Assurance Maladie de la Région Du Piémont :   * Étude de faisabilité pour la mise en œuvre d’une réforme de l’allocation des ressources dans la Région * Mise en œuvre d'un système de comptabilité analytique des coûts |
| 24 | 1980 à 1983  (104 jours) | Canada | Département de santé publique- Université de Montréal | **Étudiant au doctorat et chercheur** | Etudes effectuées pour le ministère fédéral de la Santé communautaire et la Caisse d'assurance maladie du Québec   * Collecte et analyse des données afin de déterminer les incitatifs pour les médecins à travailler dans les régions éloignées, du nord du Québec * Analyse des données d'une enquête afin de déterminer les moyens d'améliorer les résultats scolaires des enfants en difficulté à Montréal |