



RAPPORT D'ACTIVITE 2021

Table des matières

1. RAPPORT MORAL 2021	3
1.1. Nos adhérents	3
1.2. Gestion de l'AFECTI	3
1.3. Validation des candidats	3
1.4. Rencontre avec les adhérents	4
1.5. Partenariat avec des organisations internationales	4
1.6. Nouvelles du site des adhérents et des sympathisants	5
1.7. Partage d'appels d'offres	5
1.8. Les sections régionales	5
1.8.1. Section Océan Indien	5
1.8.2. Section Caraïbes	5
1.8.3. Section Afrique de l'Ouest	5
1.8.4. Section Maghreb.....	6
2. RAPPORT FINANCIER 2021	7
2.1. Bilan financier de l'année 2021	7
2.2. Structure des charges.....	7
2.2.1. Les frais financiers.....	7
2.2.2. Les charges fournisseurs.....	8
2.3. Structure des revenus.....	9
2.4. Autres chantiers.....	10
3. ANNEXES : Lettres de candidature au Conseil d'administration	11
3.1. Lettre de candidature de Mme Karine D'AUZAC DE LAMARTINE.....	12
3.2. Lettre de candidature de M. Jonathan DUPAIN	13
3.3. Lettre de candidature de M. Soidiki HOUMADI BEN	14
3.4. Lettre de candidature de M. Guy-Bertrand KAMTE.....	15
3.5. Lettre de candidature de M. Kamal KHEFFACHE.....	16
3.6. Lettre de candidature de Mme Mathilde LAURENS	17
3.7. Lettre de candidature de M. Léonard LÉVÊQUE.....	18
3.8. Lettre de candidature de M. Mostefa OUKI	20
3.9. Lettre de candidature de Mme Irène SESMAISONS.....	21
3.10. Lettre de candidature de M. Matthieu STOLZ.....	22
3.11. Lettre de candidature de Mme Amélie TRIMOULET.....	23

1. RAPPORT MORAL 2021

L'année 2021 a été marquée par les difficultés dues à la pandémie. Les activités ont essentiellement concerné la gouvernance de l'association et le développement du réseau.

1.1. Nos adhérents

L'association regroupait 252 adhérents à la fin 2021, soit une progression de 5 % par rapport à 2020. L'origine des adhérents est très diversifiée : 28 % résident dans la région Océan Indien, 8 % dans la région Maghreb, 17% en Afrique, 1% dans la région Caraïbes, 47% en Europe ou dans les autres régions du monde. Le pourcentage d'adhérents des régions Maghreb et Afrique augmente régulièrement depuis 2019.

1.2. Gestion de l'AFECTI

Le conseil d'administration s'est réuni 6 fois à l'initiative de la Présidente en 2021, sur la base d'un ordre du jour. Les réunions ont été organisées par Skype pour permettre les échanges et débats entre administrateurs vivant dans des zones éloignées les uns des autres. Elles ont été d'une durée moyenne d'une heure environ et visaient essentiellement à valider de nouveaux membres. Trois réunions ont été menées par mail.

Chaque réunion a fait l'objet d'un compte-rendu. Les thèmes abordés en Conseil d'administration ont concerné les points évoqués dans les chapitres suivants.

L'association n'a pas de dettes et sa comptabilité affiche un résultat positif pour l'année 2021 (voir rapport financier).

1.3. Validation des candidats

Ce sujet a fait l'objet de nombreuses discussions dans les conseils d'administration de l'AFECTI et depuis plusieurs années. Le conseil d'administration a arrêté la procédure suivante :

- Les candidatures des candidats sont validées en privilégiant les CV présentés selon le format Union européenne, format très utilisé par les recruteurs des bureaux d'étude, afin de faciliter les recrutements de nos adhérents lorsqu'ils postulent sur un appel d'offre.
- Les candidatures sont examinées par le Conseil d'administration et si nécessaire, un courrier est transmis aux candidats pour une modification de leur CV avec des explications pour la réalisation de cette modification.
- Les CV des adhérents ayant été validés par le Conseil d'administration et ayant terminé la procédure d'adhésion sont ensuite intégrés dans la base de données des adhérents disponible en ligne sur le site de l'AFECTI et leurs coordonnées sont saisies dans la liste des adhérents de l'association (Google Group).

En 2021, 51 candidats ont demandé leur adhésion et 22 ont terminé la procédure d'adhésion (règlement de la cotisation). Plusieurs motifs probables viennent expliquer la « perte » de candidats entre la demande d'adhésion et la finalisation de la procédure d'adhésion :

- La modification demandée par le conseil d'administration dans la rédaction du CV jugée trop contraignante par le candidat qui ne donne pas suite à sa demande de candidature ;
- La période assez longue (au minimum un mois) entre le dépôt de la demande sur le site et la réponse du Conseil d'administration adressée au candidat ;
- Le désintérêt rapide de certains candidats ayant demandé leur adhésion à l'association sans réelle réflexion préalable.

1.4. Rencontre avec les adhérents

Plusieurs tentatives de rencontre entre adhérents ont été programmées par le Conseil d'administration mais depuis 2019, il n'a été possible d'en finaliser aucune en raison des difficultés de déplacement des adhérents dues à la situation sanitaire particulièrement instable et contraignante.

1.5. Partenariat avec des organisations internationales

Un partenariat avait été conclu avec **Expertise France** début 2020. Ce partenariat se traduit de deux façons :

- D'une part, des invitations pour les adhérents et/ou sympathisants aux manifestations « Rendez-vous de l'expertise », portant sur des sujets majeurs de la coopération internationale. Les adhérents et les sympathisants sont informés par la newsletter de ces manifestations. En raison de la pandémie, les manifestations en 2021 ont été limitées à 4 et se sont déroulées en distanciel, ne permettant pas de rencontres physiques entre adhérents ;
- D'autre part, un accès privilégié aux offres internationales gérées par **Expertise France**, pour les adhérents ayant un CV format union européenne.

Un autre partenariat a été conclu par le Conseil d'administration avec **Assortis**, société commerciale qui met en relation des experts et des compagnies internationales pour répondre aux appels d'offre des bailleurs de fonds internationaux ou des OING. Un tarif préférentiel a été accordé aux adhérents souhaitant s'inscrire sur le site d'**Assortis** pour recevoir des alertes de missions d'organisations internationales en fonction de leur domaine d'activité et pour la révision de leur CV.

Enfin, un nouveau partenariat réussi vient d'être conclu entre l'AFECTI et l'**Institut international de planification de l'Education** de l'UNESCO (IIPE) et son une entité de recherche et formation nommée ETICO. Ce partenariat a été conclu à l'initiative d'un adhérent, M. Jonathan DUPAIN, qui avait réalisé une étude sous l'égide de cet organisme, portant sur les « comités de gestion des écoles en Afrique Sub-Saharienne ». La convention de partenariat cédant les droits de diffusion de l'étude à l'AFECTI, a été conclue en octobre 2021 et l'ouvrage est disponible sur le site de l'AFECTI, sous format numérique. Un webinaire de présentation/discussion a été organisé en partenariat avec l'IIPE-UNESCO en novembre 2021.

1.6. Nouvelles du site des adhérents et des sympathisants

Le site internet de l'AFECTI est fréquemment consulté par les internautes : en 2021, ce sont ainsi 23 700 pages du site qui ont été vues avec 2 702 nouveaux visiteurs soit plus de 8 nouveaux visiteurs par jour (source : Statcounter). On constate que la publication des articles et des newsletters occasionne des pics de fréquentation.

1.7. Partage d'appels d'offres

Cette activité est la plus développée et la plus suivie depuis sa création en 2016. L'AFECTI avait créé un groupe Google pour faire circuler les appels d'offre entre ses membres. En 2021, 26 adhérents ont partagé 291 offres de mission par le biais du groupe. Les offres provenaient de tout bailleur de fonds (Union européenne, Banque Mondiale, UNICEF, OING, etc.). Certains adhérents ont développé leur propre réseau de recruteurs qui leurs transmettent des offres, sachant que celles-ci seront transmises sur le réseau d'adhérents de l'AFECTI. Ce groupe Google est aussi utilisé par plusieurs adhérents qui répondent à un appel d'offre « en direct » auprès d'un bailleur de fonds, afin de rechercher des experts pour compléter leur équipe.

1.8. Les sections régionales

En 2021, les travaux des différentes sections régionales ont également souffert de limitations imposées par la situation sanitaire qui est restée précaire tout au long de l'année.

1.8.1. Section Océan Indien

L'AFECTI Océan Indien compte 87 adhérents, dont 49 membres à la Réunion, 27 à Madagascar, 2 à Maurice, 2 au Mozambique, 4 aux Comores, 3 à Mayotte. Deux partenaires font également partie de l'association, le cabinet FTHM à Madagascar et le cabinet ISODOM à La Réunion.

L'AFECTI OI reste fidèle à ses 4 axes stratégiques 2019-2021 : (1) Développer davantage la présence de l'association à Madagascar, (2) Permettre à de nouveaux consultants de se lancer à l'international, (3) Favoriser la connaissance mutuelle et les échanges entre consultants, (4) Donner une nouvelle impulsion. Dans cet esprit, un nouveau site internet est en préparation, offrant davantage de visibilité, de services et de possibilités de liens aux consultants (www.consultants-oi.org).

1.8.2. Section Caraïbes

La section caribéenne n'a plus d'administrateur responsable depuis 2020, du fait de son installation en France.

1.8.3. Section Afrique de l'Ouest

La section AFECTI AO démarré en 2017. Elle section compte à ce jour 34 adhérents venant de 5 pays de l'Afrique de l'Ouest à savoir : le Bénin, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Sénégal et le Togo.

1.8.4. Section Maghreb

La section AFECTI Maghreb, en cours de création, compte à ce jour une vingtaine d'adhérents issus de 3 pays du Maghreb (l'Algérie, le Maroc et la Tunisie). Depuis 2020 avec la propagation de la pandémie de la COVID-19, l'activité de la section a été très faible, mais des contacts et des échanges se tiennent en permanence et la section sera formellement installée dans le courant du 1^{er} semestre 2022. Des actions de sensibilisation pour l'adhésion d'autres experts résidents au niveau de la région sont entreprises afin d'élargir le réseau de la section.

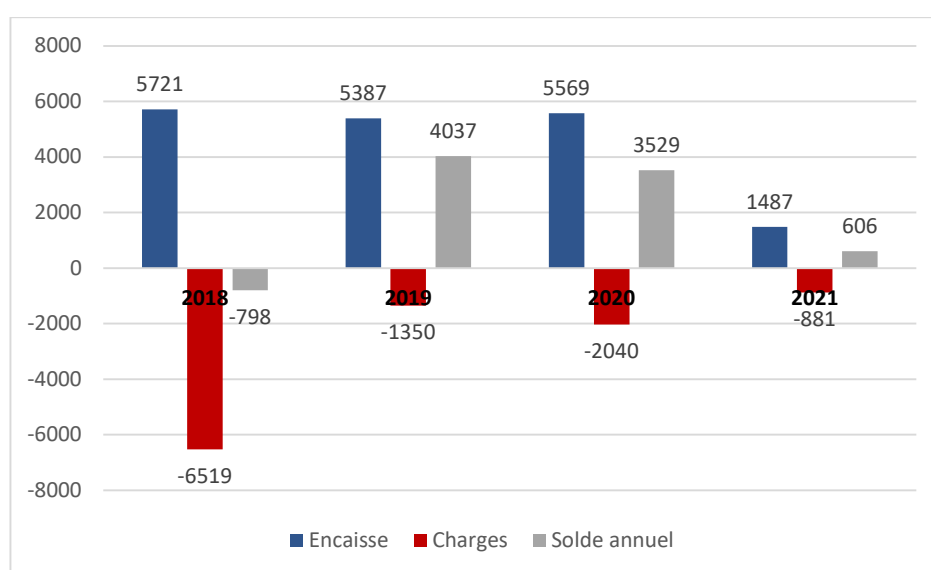
Les actions entreprises durant les années précédentes ont permis d'échanger essentiellement sur la présentation de l'AFECTI et ses avantages pour les adhérents notamment en matière de partage des informations sur les appels d'offre des bailleurs de fonds et la formation des experts sur les métiers de la consultance et de l'expertise.

L'année 2022 sera déterminante pour le développement de l'AFECTI au Maghreb : les actions de sensibilisation pour l'adhésion de nouveaux membres se poursuivront, tandis que la création d'un meilleur environnement favorisant l'échange d'idées et d'expériences entre les membres sera mise à l'honneur à travers l'organisation de journées d'études et de formation au profit des membres. Cette action sera notamment élargie aux autres experts à travers toute la région afin de donner un écho réellement régional à notre association.

2. RAPPORT FINANCIER 2021

2.1. Bilan financier de l'année 2021

Pour la troisième année consécutive, l'AFFECTI International a dégagé un solde positif qui s'évalue en 2021 à 606,05 EUR. Le graphique ci-dessous résume les grandes masses comptables sur la période 2018-2021 (chiffres annuels en EUR) :



Le solde positif dégagé ces trois dernières années s'explique notamment par le fait que l'association n'a participé sur cette période à aucune manifestation d'envergure comme les Journées Européennes du Développement en 2018 (dont le coût s'était alors élevé à 5 592,36 EUR).

Ce solde permet de porter les réserves de trésorerie de l'association à **18 007,56 EUR**, soit 16 582,82 EUR sur le compte bancaire et 1 424,74 EUR sur le compte PayPal.

2.2. Structure des charges

2.2.1. Les frais financiers

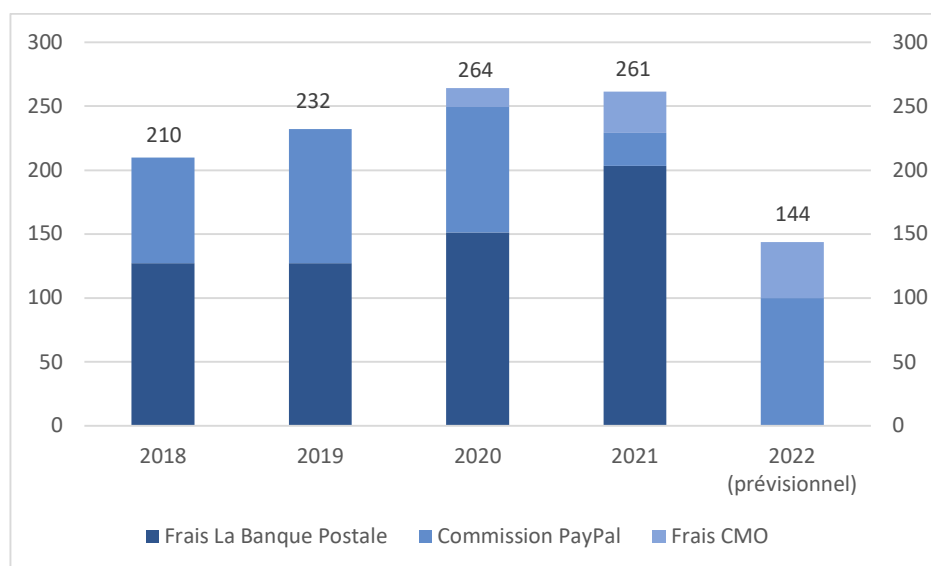
La gestion des finances de l'association a donné lieu à quelques actions visant à rationaliser les frais de fonctionnement. En premier lieu, le compte de l'AFFECTI International, historiquement logé à La Banque Postale, a été fermé en juillet 2021. Il a été préféré à cette banque —pratiquant une tarification jugée haute— le Crédit Mutuel Océan, une banque mutualiste bien connue des associations et aux grilles tarifaires plus attractives. Ceci a permettra de réduire les frais bancaires de 151,20 EUR à 43,80 EUR par an en moyenne. Les moyens de paiement attachés au compte CMO restent limités à un

chéquier et la banque par Internet, auxquels la Présidente a un accès complet et le Trésorier un accès limité aux consultations.

Cette économie sera essentiellement visible en 2022, qui sera la première année entière sans compte à La Banque Postale. On notera que l'augmentation importante des frais bancaires de La Banque Postale en 2021 est à mettre en relation avec la fermeture du compte, facturée 90 EUR.

En second lieu, des démarches ont été entreprises auprès de PayPal pour faire reconnaître notre activité comme étant dénuée de visées lucratives, ce qui permet dorénavant à l'association d'être facturée un coût moindre sur ses transactions PayPal.

Le résumé des frais financiers de l'association entre 2018 et 2021 est présenté dans le graphique ci-dessous accompagné d'un prévisionnel pour 2022 (chiffres annuels en EUR) :

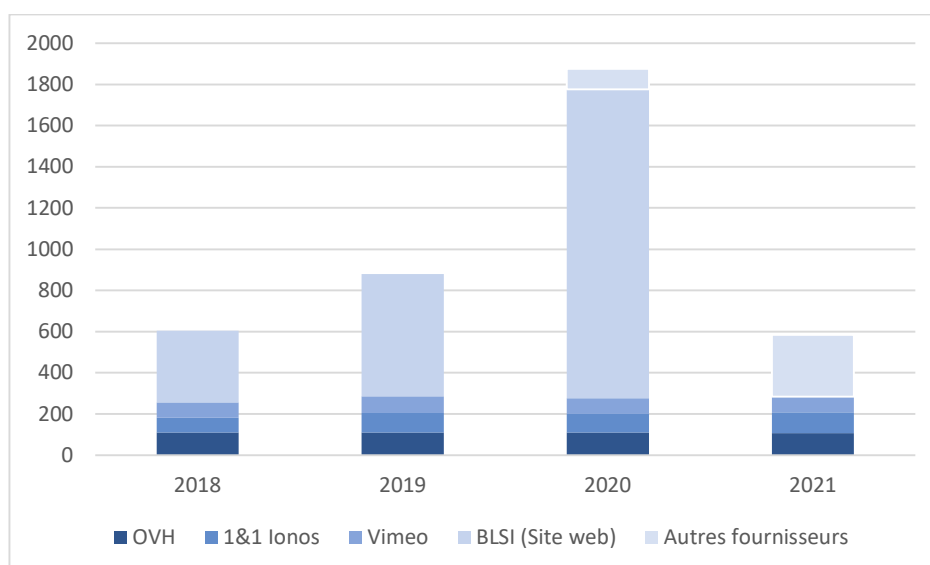


2.2.2. Les charges fournisseurs

Les charges liées aux fournisseurs de l'association se résument essentiellement à la fourniture de services digitaux, composés de services de location de nom de domaine, d'hébergement du site Web et de service de messagerie électronique auprès des fournisseurs OVH et Ionos. La société Vimeo fournit également à l'Afecti un service de stockage et diffusion de vidéos en ligne nécessaire à la bonne marche du site.

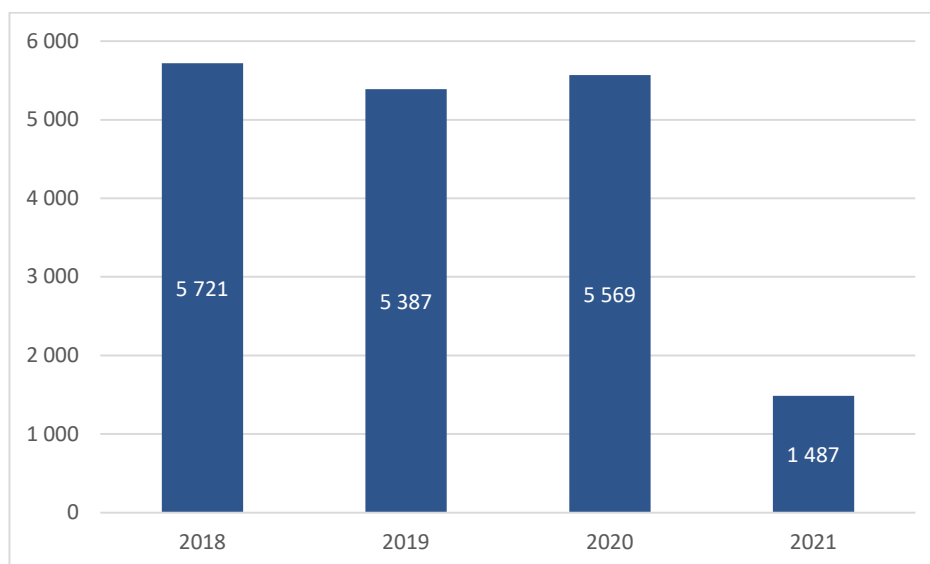
Enfin, une intervention ponctuelle d'un prestataire indépendant sur la gestion automatisée de notre base de données a également dû être sollicitée en 2021 pour un coût de 300 EUR.

Le graphique suivant résume l'évolution annuelle de dépenses sur la période 2018-2021 (chiffres en EUR) :



2.3. Structure des revenus

Les revenus sont exclusivement constitués des cotisations des membres. L'année 2021 marque clairement un décrochage de la collecte des cotisations, comme illustré par le graphique ci-dessous (chiffres annuels en EUR) :



Ce décrochage s'explique par trois raisons principales :

- La relance automatique des renouvellements d'adhésion, censée être générée à partir de la base des adhérents du site AFECTI, n'a pas fonctionné et beaucoup d'adhérents sont en retard de paiement (les adhésions étant de date à date) ;
- Le transfert de la quote-part des adhésions AFECTI-OI pour 2020, qui aurait dû être fait en 2021, n'a pas encore été initié par la section Océan Indien ;

- La période difficile traversée par l'ensemble du secteur a indirectement impacté l'activité de l'association comme des membres, dont la motivation à maintenir leur adhésion à jour a pu être affectée.

2.4. Autres chantiers

Un travail de reconstitution des comptes de l'association depuis 2018 a été effectuée par le trésorier, permettant de tirer instantanément une comptabilité de caisse sur la base des extractions de compte bancaire et PayPal. Ce travail a permis une réconciliation a posteriori des comptes des années 2018 et 2019 et de tirer ainsi des comptes 2020, 2021 (et plus tard 2022) totalement cohérents d'une année à l'autre.

Par ailleurs, le compte PayPal reste lié au nom de notre ancien président Raymond Le Ruyet. Il serait souhaitable que l'AFECTI International dispose en nom propre de son compte PayPal et des démarches en ce sens ont été lancées courant 2021. Ce processus n'est toutefois pas aussi simple qu'il y paraît et si le statut de d'association sans but lucratif a été reconnu par PayPal (cf. section 2.1.1 ci-dessus), la complexité des démarches à entreprendre en coordination avec les services PayPal ont eu raison du parachèvement de ce chantier pour le moment. Il conviendra à l'équipe élue pour 2022 de continuer ce travail afin de régulariser notre situation vis-à-vis de ce prestataire.

3. ANNEXES : Lettres de candidature au Conseil d'administration

Les annexes suivantes reprennent les lettres de candidature des adhérents qui se sont portés candidat au Conseil d'administration de l'association à l'occasion de l'assemblée générale qui va clore l'année 2021. Ces lettres sont classées par ordre alphabétique des noms de famille, comme suit :

- Mme Karine D'AUZAC DE LAMARTINE ;
- M. Jonathan DUPAIN ;
- M. Soidiki HOUMADI BEN ;
- M. Guy-Bertrand KAMTE ;
- M. Kamal KHEFFACHE ;
- Mme Mathilde LAURENS ;
- M. Léonard LÉVÊQUE ;
- M. Mostefa OUKI ;
- Mme Irène SESMAISONS ;
- M. Matthieu STOLZ ;
- Mme Amélie TRIMOULET.

3.1. Lettre de candidature de Mme Karine D'AUZAC DE LAMARTINE

Karine d'Auzac de Lamartinie
18 rue Charles Laterrade
33 400 Talence
06 90 19 23 56
kdauzac@gmail.com

Le 16 janvier 2022

AFECTI

A l'attention de Madame la Présidente

Objet : Candidature au poste d'administrateur

Madame,

Je vous présente ma candidature au poste d'administrateur du Conseil de l'AFECTI.

Membre du Conseil d'Administration de 2017 à ce jour, j'ai aimé participer aux réflexions de l'association et contribuer à la mise œuvre d'actions et de projet favorisant sa visibilité et son développement dans le monde de la coopération technique internationale.

Consultante basée pendant 10 ans en Guadeloupe, j'ai par ce mandat été amenée à initier le développement de l'AFECTI sur la zone Caraïbe en vue de la création d'une section régionale. Avec un bassin caribéen polymorphe aux plans culturel, économique et linguistique, le travail a essentiellement été consacré à identifier les opérateurs de la zone et à mener une démarche de sensibilisation auprès de consultants. Les nouveaux membres et les « prospects » adhérents de la zone étaient effectivement bien en attente d'un réseau régional.

De retour en métropole depuis 1 an, j'ai, sur ce dernier mandat, appuyé la mise en place d'actions de communication vers les adhérents.

Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du Conseil et, avec les administrateurs, poursuivre le développement de la visibilité et de la notoriété de l'association auprès des acteurs du développement.

Dans l'attente d'un retour favorable des adhérents sur ma candidature lors de l'Assemblée Générale de l'AFECTI, je vous prie d'agréer, Madame la Présidente, mes salutations respectueuses.

Karine d'Auzac de Lamartinie



3.2. Lettre de candidature de M. Jonathan DUPAIN

JONATHAN DUPAIN

Chers membres de l'AFECTI,

Économiste du développement basé à Paris et spécialisé dans le secteur de l'Éducation et de la Formation, ma première partie de carrière s'est déroulée au sein d'institutions françaises du secteur et m'a permis de collaborer avec de nombreuses partenaires techniques et financiers bilatéraux et multilatéraux.

Adhérent à l'association depuis plus de cinq ans, je me suis rapproché de l'AFECTI alors que j'entamais mon activité de consultant individuel afin de trouver du collectif dans une configuration professionnelle qui se veut plutôt solitaire. Depuis ces premiers contacts, j'ai tenté de m'inscrire dans une relation de partage réciproque, malgré les contraintes que nous connaissons tous dans ce métier où chacun doit assurer sa propre activité. J'ai ainsi pu développer spécialement pour l'AFECTI l'une des trois formations disponibles sur notre site, relative à la réponse appels d'offres dans la coopération internationale. Plus récemment, j'ai également profité d'une mission personnelle afin de susciter un partenariat réussi entre l'AFECTI et l'Institut international de planification de l'Éducation de l'UNESCO (IIPÉ-UNESCO).

Je souhaite maintenant m'engager plus officiellement dans cet effort de soutien au fonctionnement et au développement de l'AFECTI. Je vous sou mets donc par la présente ma candidature au conseil d'administration de l'association afin de prendre la relève de nos pairs qui se sont pleinement dévoués dans cette mission ces dernières années, et que je remercie à cette occasion. Aux côtés des autres membres du Conseil, j'ai ainsi l'intention de pouvoir mettre à profit mes compétences, mon expérience et mon réseau professionnel au service de l'intérêt collectif de l'association, en s'assurant qu'il s'inscrive au bénéfice de chacune et de chacun d'entre nous.

Je vous remercie par avance pour la confiance que vous pourriez m'accorder, quel que soit votre secteur ou le continent sur lequel l'AFECTI est présente grâce à vous !

Jonathan Dupain

3.3. Lettre de candidature de M. Soidiki HOUMADI BEN

HOUMADI BEN SIDIKI
B P 43 OUANI – ANJOUAN - UNION DES COMORES
TEL GMS 00 269 332 10 73 / 345 78 29
E-mail : soidikifils2012@gmail.com / soidiki.compta2013@hotmail.fr

Anjouan – Comores, le 11 janvier 2022

A
Madame la Présidente de l'AFECTI
Paris – France

Objet : Relais de Motivation

Madame,

Etant Membre de l'AFECTI. Je me permets de vous contacter à la suite de votre annonce pour le renouvellement du Conseil d'Administration. Possédant une solide expérience, j'estime avoir les compétences et les qualités requises pour mener à bien les missions qui me seront attribuées et être un atout dans l'association.

Je serai ravi de mettre ces compétences et qualifications au profit de notre association.

Je vous remercie de l'attention que vous portez à ma candidature et je reste à votre disposition pour convenir d'un entretien. N'hésitez pas à me contacter pour de plus amples renseignements.

Je vous prie d'agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

HOUMADI BEN SIDIKI

3.4. Lettre de candidature de M. Guy-Bertrand KAMTE

KAMTE POUENE Guy Bertrand
Expert Finances Publiques
Tél : +241 74 59 31 11
+237 699 661841
Mail : kamte@yahoo.fr

Libreville, le 17 janvier 2022

Objet : Candidature pour le poste d'administrateur du conseil d'administration de AFECTI pour l'exercice 2022.

Madame ;

Par la présente, je viens auprès de votre bienveillance faire acte de candidature pour le poste d'administrateur pour l'exercice 2022 dans notre grande association que j'ai nommée AFECTI.

En effet, membre de cette association depuis quelques années déjà, je partage les valeurs de celle-ci en saluant le travail qu'ont mené mes prédécesseurs jusqu'à date. Comptant m'inscrire dans la continuité, je voudrais en tant qu'administrateur, me montrer plus impliqué afin de porter plus haut les valeurs et défendre les intérêts des membres actuels et futurs de AFECTI.

D'origine camerounaise et travaillant pour l'instant dans un projet de réforme des finances publiques à Libreville au Gabon, cette position me permettra non seulement de représenter valablement l'Afrique centrale, mais d'encourager les experts de la région Afrique centrale à y prendre part massivement.

En attente d'une suite favorable, veuillez agréer, Madame, ma profonde gratitude.

KAMTE POUENE Guy Bertrand

3.5. Lettre de candidature de M. Kamal KHEFFACHE

Kamal KHEFFACHE

Expert consultant

Membre, administrateur de l'AFECTI Adresse :

Ain Benien, Alger - Algérie Tél : +213 550 56

77 21

Mail : kheffache.kamel@laposte.net

Madame La Présidente de l'AFECTI

Objet : Candidature au poste d'administrateur du conseil d'administration

Suite au renouvellement de notre Conseil d'Administration, je vous confirme ma disponibilité à me représenter aux élections qui auront lieu lors de la prochaine Assemblée Générale qui aura lieu fin janvier 2022.

Adhérent depuis maintenant 13 ans et à jour de mes cotisations, je souhaite m'investir davantage dans la vie de notre association.

En ma qualité d'administrateur en charge de coordonner le projet de la mise en place de la section AFECTI Maghreb, en cours d'avancement. Le processus de mise en place de cette section regroupant les adhérents venant de 3 pays de la région (Algérie, Maroc, Tunisie). Des échanges ont eu lieu avec les adhérents actuels et des démarches de sensibilisation d'autres experts résidents au niveau de la région sont entreprises pour leur adhésion afin d'élargir l'effectif.

Un plan d'actions qui inclura les activités d'échanges d'expériences, d'appuis mutuels, et de formations des membres, sera mis place et sera soumis au nouveau CA.

Vous trouverez ci-joint mon CV.

Je vous prie d'agréer, Madame La Présidente, l'expression de mes salutations distinguées.

Kamal KHEFFACHE Candidat au CA de l'AFECTI



3.6. Lettre de candidature de Mme Mathilde LAURENS

Mathilde LAURENS
1 rue Monticelli
75014 PARIS

OBJET : Candidature aux élections du Conseil d'Administration de l'AFECTI

A l'attention des membres de l'AFECTI,

Evoluant dans le secteur de la coopération au développement et plus particulièrement de l'éducation, depuis plus de 10 ans, j'ai commencé ma carrière au sein d'institutions françaises du secteur ce qui m'a permis d'acquérir une solide connaissance de ses enjeux et de ses acteurs.

A mon retour d'une expérience en Ambassade au Rwanda, je me suis lancée dans la consultance en tant que micro-entrepreneur. J'ai adhéré à l'AFECTI en 2019 sur les recommandations de nombreux adhérents avec lesquels j'avais eu l'occasion de collaborer et ce, de façon à m'inscrire dans un réseau d'expertise et ainsi, de favoriser et intensifier les échanges. Dans ce cadre, j'ai pu mesurer l'intérêt d'un tel réseau et des services qu'il propose.

C'est pourquoi, aujourd'hui, je souhaiterais mettre à disposition mes connaissances, mes compétences et mon expérience auprès des divers membres du réseau et ainsi contribuer au projet commun porté par l'association. Je vous présente donc ma candidature au conseil d'administration de l'AFECTI afin de prendre une part active dans son développement, son fonctionnement et son animation.

Je vous remercie par avance pour l'examen de cette candidature et je profite de cette occasion qui m'ait donnée pour vous souhaiter une excellente année 2022 à vous membres du réseau.

Mathilde Laurens

3.7. Lettre de candidature de M. Léonard LÉVÊQUE

Léonard Lévêque
leonardleveque@hotmail.com
+33(0)622982764

Madame, Monsieur,

Par la présente je me permets de vous faire parvenir ma candidature au Conseil d'Administration de l'AFECTI. Agé de 33 ans, je suis actif depuis 2012 dans le champ de la coopération internationale, j'ai rejoint l'AFECTI en 2019.

Ayant successivement travaillé pour un Groupement d'Intérêt Public (5 ans), une association de droit privé (3 ans) et désormais pour une société de conseil (1 an), j'ai pu acquérir grâce à ces trois expériences complémentaires, une vision et une connaissance précises des enjeux de la coopération technique internationale en fonction des stratégies propres à chacune de ces typologies d'acteurs. J'ai par ailleurs enseigné la gestion de projets internationaux en Master 2 à l'IEP d'Aix-en-Provence de 2017 à 2021.

Expert en coordination de projets multi-partenariaux, j'ai piloté plus de 30 projets rassemblant des porteurs de projets variés dans une centaine de pays, essentiellement sur l'axe Europe – Méditerranée – Afrique, dans les domaines de l'innovation durable et du bas carbone (lutte contre la pollution de l'air, efficacité énergétique des bâtiments et des quartiers, énergies renouvelables, financement des PME en Afrique, etc.).

Grâce à ces expériences j'ai pu travailler avec un nombre important de décideurs politiques, au niveau national, régional et local, mais aussi des bailleurs de fonds bilatéraux et multilatéraux, principalement la Commission Européenne, le Groupe AFD (dont Expertise France), la GIZ ou encore la Banque Mondiale. Depuis 2019, je considère que ma participation à l'AFECTI m'a significativement permis de développer mon réseau professionnel, et m'a permis d'identifier de nombreuses opportunités de mission pertinentes et de haut niveau.

L'AFECTI est donc devenue pour moi un outil de travail et une communauté que j'utilise quotidiennement, et dont le potentiel de développement me semble colossal, c'est pour cette raison que je présente ma candidature au CA de l'association. Si j'étais élu au Conseil d'Administration de l'AFECTI, je proposerais les pistes de développement suivantes :

- Recherche de financements publics/privés pour la mise à jour du site web de l'association et le lancement i) d'un module de veille des opportunités de financement et de matchmaking entre consultants, ii) d'un centre de ressources en ligne permettant le partage de fichiers, templates, rapports divers à destination des consultants. L'outil développé par la Région SUD – [Up2Europe](#) – est à ce sens un modèle intéressant. J'ai personnellement réalisé un benchmark des différents outils de cet acabit pouvant nourrir la réflexion.
- Organisation de clusters thématiques pilotés par des consultants référents, permettant de favoriser le partage d'informations réguliers et la rencontre entre consultants (bi-mensuel ?), éventuellement organisés autour des 17 Objectifs de Développement Durable.
- Organisation de clusters « Pays » ou zone géographique (Méditerranée, Maghreb, Balkans, Afrique australe, Océan Indien, Caraïbes, etc.) pilotés par des consultants référents, permettant de favoriser le partage d'informations réguliers et la rencontre entre consultants dans une zone géographique donnée.
- Organisation des Rencontres de l'AFECTI, événement en ligne (ou hybride) annuel, mobilisant l'ensemble des adhérents de l'association lors d'une journée de débats et d'échanges, sous l'égide d'Expertise France et/ou du MAE.
- Publication d'une lettre d'information régulière (trimestrielle) portant sur les grands enjeux de la coopération technique internationale, rédigée par des experts bénévoles et les référents des clusters

thématiques, et diffusée aux agences de coopération, banques de développement, Ministères pertinents, etc.

D'autres idées émergeront sûrement de la rencontre et du dialogue avec d'autres consultants membres de l'association, qu'il est aujourd'hui difficile voire impossible de rencontrer sans le développement d'une offre spécifique.

Je serais ravi de pouvoir rejoindre le Conseil d'Administration de l'AFECTI et ainsi mettre au service de cette dernière mes idées, mon expérience et mon engagement.

Dans l'attente de votre retour que j'espère positif, je vous souhaite un beau début d'année 2022.

Bien cordialement.

Léonard Lévêque

3.8. Lettre de candidature de M. Mostefa OUKI

Mr OUKI Mostefa

Toulouse, le 11 janvier 2022

Mobile : + 33 603 642 954

E-mail : oukimumus@gmail.com

Objet : Lettre de motivation

Madame, Monsieur

J'ai l'honneur de manifester mon intérêt afin de participer à l'appel à candidature lancé pour faire partie du Conseil d'Administration de l'AFECTI.

J'ai principalement acquis mon expérience professionnelle d'évaluateur et de conseil dans les milieux associatifs mais en étroite collaboration avec les institutionnels. Mes diverses activités se sont réparties principalement dans les secteurs de l'humanitaire y compris la migration, de l'éducation, de la santé, du social et de l'insertion professionnelle en Afrique de l'Ouest et l'Afrique du Nord. Durant mes missions professionnelles, j'ai piloté de très nombreuses missions d'évaluation, d'appui à projet, de faisabilité et de capitalisation sur le terrain qui ont forgé et ma compétence et mon tempérament (Cf. CV en pièce jointe). J'ai publié plusieurs ouvrages méthodologiques sur les outils de gestion de projet dont "Le métier de consultant : Principes et pratiques", "Méthodologie et pratiques de l'évaluation de programme", "Développement local " et "Accompagnement des porteurs de projet en milieu rural ".

Mon intérêt pour intégrer le Conseil d'Administration d'AFECTI est triple :

- ☐ D'abord pour mettre à profit ma pratique dans le système de gouvernance des associations ainsi que ma contribution dans la définition de la stratégie et du projet associatif d'AFECTI ;
- ☐ Ensuite mettre à profit mon double parcours professionnel (conseil en stratégie et expert en évaluation) afin de transmettre à la nouvelle génération mon vécu à travers la formation et l'accompagnement de l'expertise ;
- ☐ Enfin pour capitaliser mon expérience en tant qu'administrateurs : antérieurement, j'ai participé à 3 reprises dans des mandats d'administrateurs auprès d'entreprises économiques et également au sein d'institutions publiques.

Je me tiens à votre entière disposition pour de plus amples informations. J'ose espérer qu'il vous plaira d'examiner ma lettre d'intérêt avec bienveillance et je vous prie de croire, Madame, à ma considération distinguée.

Mostefa OUKI

3.9. Lettre de candidature de Mme Irène SESMAISONS

Irène Sesmaisons
Dakar / Praia
irene@efiscens.com

Objet : lettre de motivation

Motif – rejoindre en tant que membre le CA de l'association AFECTI

A l'attention de Madame la Présidente,

Madame, chère Guillemette,

Le milieu de l'aide humanitaire et du développement évolue, c'est une certitude. Triple nexus, localisation, décolonisation ... les débats sont nombreux et ils vont sans doute se poursuivre et voir s'amplifier. Les organisations notamment membres de la société civile s'interrogent de plus en plus sur leur modèle économique, l'interaction entre ONGL et ONGI prend une part importante dans leur réflexion. Le « renforcement des capacités » est de plus en plus au cœur de nos actions sur le terrain. Les bailleurs évoluent dans leurs relations bilatérales notamment la France comme on a pu le constater lors du sommet « Afrique France », le Royaume Uni avec une baisse conséquente de son effort et les pays émergents, non encore comptabilisés dans l'aide internationale, prennent une place de plus en plus prégnante.

Une organisation comme AFECTI est d'autant plus importante aujourd'hui qu'elle est le lieu de rencontres et d'interactions des experts provenant de multiples pays.

Ma motivation à rejoindre la gouvernance de AFECTI serait de proposer de poursuivre le travail des membres qui ont œuvré aux mêmes fonctions précédemment, et également de trouver des voix d'extension des services proposés aux abonnés. Peut-être profiter plus de ce réseau d'expertises pour imaginer des échanges constructifs sur des thématiques choisies, peut-être pour mobiliser les expertises disponibles et les partager ? Peut-être pour donner plus de poids aux pôles géographiques dans leurs spécificités ? Peut-être mener des actions de visibilité pour les différents experts membres à l'occasion de réunions ? Que des « peut-être » car je ne connais AFECTI que depuis peu de temps, et que ces pistes jetées sur le papier ont sans doute déjà été pensées et réfléchies, que des consultations des membres sur les services proposés ont sûrement déjà été faites, et qu'il me suffira peut-être de poursuivre l'existant s'il est satisfaisant pour les membres. C'est pour toutes ces raisons et ces « peut-être » que je vous propose ma candidature afin de rejoindre le CA de AFECTI,

Bien cordialement



Irène Sesmaisons

3.10. Lettre de candidature de M. Matthieu STOLZ

Pretoria, Afrique du Sud, le 05 janvier 2022

Conseil d'administration de l'Association Fédérative des Experts et Consultants de la
Coopération Technique Internationale

Lettre de candidature

Madame, Monsieur,

En prévision du renouvellement du Conseil d'administration de l'Association Fédérative des Experts et Consultants de la Coopération Technique Internationale (AFECTI), j'ai le plaisir de vous présenter ma candidature.

Mon adhésion à l'AFECTI a coïncidé avec le début de mon activité de consultant indépendant en coopération internationale, il y a environ 4 ans. J'ai tiré de nombreux bénéfices de cette adhésion, notamment la réception des appels d'offres au sein de la mailing list de l'association. J'ai ainsi répondu favorablement à une offre visant à recruter un rédacteur pour l'élaboration d'un guide sur la lutte contre la peine de mort. J'y ai aussi diffusé des opportunités professionnelles. J'ai envoyé des termes de références pour le recrutement d'un.e évaluateur.ice pour le projet que je mène. Ceci m'a permis de pouvoir travailler avec une personne de confiance dont le travail s'est révélé être d'excellente qualité. Je suis donc devenu un fervent promoteur de l'AFECTI au sein de mon réseau professionnel !

Je suis expert dans le domaine de la gouvernance démocratique avec un focus fort sur les parlements. Je dirige actuellement un projet financé par l'Union européenne à Djibouti pour le renforcement de l'Assemblée nationale de Djibouti dans la promotion et la protection des droits humains (projet PRAN). J'ai acquis de bonnes connaissances sur les politiques européennes (l'UE est un pourvoyeur important d'offres et d'opportunités) que je pourrais partager avec les autres membres du Réseau.

Je souhaite m'investir pleinement dans la réussite des missions de l'AFECTI en particulier pour développer la dimension internationale et partenariale de l'association.

Je suis disponible pour échanger directement avec les membres du CA sur mes motivations et ma candidature.

Cordialement,

Matthieu Stolz

3.11. Lettre de candidature de Mme Amélie TRIMOULET

Amélie TRIMOULET

8 Domaine des Breuils

17920 BREUILLET

Tél : +33 6 13 37 74 74

Mail : trimouletamelie@gmail.com

A Royan, le 15 janvier 2022

Objet : Candidature en tant qu'Administratrice au Conseil d'Administration de l'AFECTI

Madame La Présidente,

Notre prochaine assemblée générale aura lieu la dernière semaine de janvier 2022 et sera l'occasion, conformément à nos statuts, de procéder au renouvellement du bureau et de plusieurs postes d'administrateurs.

Adhérente depuis maintenant 4 ans et désireuse de m'investir pleinement dans la vie de notre association, je me permets de vous présenter ma candidature en tant qu'Administratrice au sein du Conseil d'Administration de l'AFECTI.

Actuellement Responsable d'un programme européen de développement local au sein d'une collectivité française et Consultante indépendante en coopération internationale et développement, je souhaite aujourd'hui m'engager activement au sein de notre Conseil d'Administration. Le renouvellement du bureau est donc l'opportunité, pour moi, de prendre une place centrale dans la stratégie de l'association et de continuer à la faire évoluer selon nos besoins.

Consciente de l'engagement et de la disponibilité que cela requiert, j'ai la volonté de m'inscrire dans la dynamique engagée et de poursuivre, au sein d'une nouvelle équipe, le développement de l'association, en renforçant les échanges et les rencontres entre membres, en nouant de nouveaux partenariats, et en développant de nouveaux axes de travail pour proposer des services toujours plus innovants à nos membres.

Enfin, l'engagement étant une ressource inépuisable, j'ai le souhait de remplir cette nouvelle mission au mieux de mes compétences en me montrant toujours aussi dynamique, impliquée et engagée.

Espérant rejoindre prochainement le Conseil d'Administration de l'AFECTI, je vous prie d'agréer, Madame La Présidente, l'expression de mes sincères salutations.

Amélie TRIMOULET